

我们的行为准则

Xiaodan Ji,
材料产品开发

践行我们的价值观，实现我们的期望

内容	概述	1. 我们的患者、消费者和行业	2. 我们的公司	3. 我们的同事	4. 我们的世界	更多信息	术语表
----	----	-----------------	----------	----------	----------	------	-----

概述

- 3 我们的行为准则 - 概述
- 4 我们的价值观和期望
- 5 我们如何每次都能做出正确决策?
- 6 对我们的工作至关重要的行业法律和法规
- 6 不遵守这一行为准则的影响
- 7 **勇敢发声：如何做到直言不讳**
- 7 对报复行为零容忍

1. 我们的患者、消费者和行业

- 10 保护我们的患者和消费者
- 11 以安全的方式进行研究
- 11 有效管理产品的质量

2. 我们的公司

- 13 礼品或招待
- 13 遵循恰当的财务程序
- 13 与供应商合作
- 14 妥善管理记录
- 14 谨慎处理个人信息
- 14 确保记录和信息相关并及时更新
- 14 以合乎规范的方式收集竞争情报
- 14 数据完整性
- 15 保护 GSK 资产
- 15 专业地使用技术
- 15 GSK 用于个人用途的设备
- 15 归还 GSK 设备
- 15 捍卫声誉，人人有责
- 15 使用社交媒体

3. 我们的同事

- 17 敢于诚信行事
- 18 健康且安全的工作环境
- 19 我们的同事

4. 我们的世界

- 21 我们对人权的承诺
- 21 实现我们具有挑战性的可持续性目标
- 21 与更广阔的社区合作

更多信息

- 22 在哪里可以找到更多信息

术语表

- 23 术语表

内容	概述	1. 我们的患者、消费者和行业	2. 我们的公司	3. 我们的同事	4. 我们的世界	更多信息	术语表	 do more feel better live longer

我们的行为准则 - 概述



您可使用关键词在 **Connect GSK** 上的书面标准资源中心查找相关政策。

查找此图标可获得更多信息。

在 **GSK**, 我们相信, 重要的不仅仅是我们要实现的目标, 还包括我们实现目标的方式。

作为一家科学驱动的全球医疗保健公司, 我们的目标是帮助人们做到更多、感觉更舒适、生活更长久, 从而提高人类的生活质量。本准则指导着我们的所有行动, 对于我们的战略执行至关重要 - 利用我们的科学专业知识和优秀人才, 将优质医疗保健产品带给更多的人, 从而预防和治疗疾病并让人们保持健康。

为了做到这一点, 我们需要做出正确的决策并勇于承担责任和义务。

践行我们的价值观, 实现我们的期望

为 **GSK** 工作或代表 **GSK** 工作的每个人都必须遵守法律, 但我们的行为准则要求更为严格。它还制定了各项标准和政策, 帮助我们实现对这一监管严格的行业的承诺, 而且有助于我们作为高绩效团队开展工作。我们的价值观和期望定义了我们的目标, 帮助我们建立社会信任, 并指引我们每天都能够正确行事。



本准则将帮助您:

1. 了解我们的价值观和期望
2. 利用它们指导您的日常行动和决策
3. 了解我们维护道德行为的核心标准

内容	概述	1. 我们的患者、消费者和行业	2. 我们的公司	3. 我们的同事	4. 我们的世界	更多信息	术语表	 do more feel better live longer

我们的价值观和期望

我们的价值观和期望相辅相成，指引着我们的行动和决策，让我们成为全球最具创新精神、业绩最佳、最值得信赖的医疗保健公司之一。



我们的价值观：

我们以自己的价值观为荣。我们的价值观要求我们拒绝妥协，并指引我们的一切工作。

以患者为中心要求我们始终为患者和消费者正确地行事，努力追求最高品质。

公开透明要求我们对工作方式和工作内容保持坦诚、公开的态度，帮助我们彼此之间建立信任并赢得社会大众的信任。

尊重他人意味着支持身边的同事和社区，接纳多元化和个性化，让每个人都能有所成就。

正派诚实要求我们以最高道德行为标准来要求我们自己和他人。



我们的期望：

为了在瞬息万变的世界中茁壮成长并实现自身目标，我们需要调整行为，从而在保持竞争力的同时坚持贯彻我们的价值观。为此，我们树立了四大期望。

勇气意味着设定远大的志向、加快前进步伐，即使困难也要果断作出决策，并在发现改进机会时直言不讳。

承担责任要求我们勇于担负责任，将支持我们战略的工作放在首位，实现我们的承诺。

发展鼓励我们吸纳外界信息，向他人学习，寻求和给出反馈，让个人、团队和组织都能不断成长。

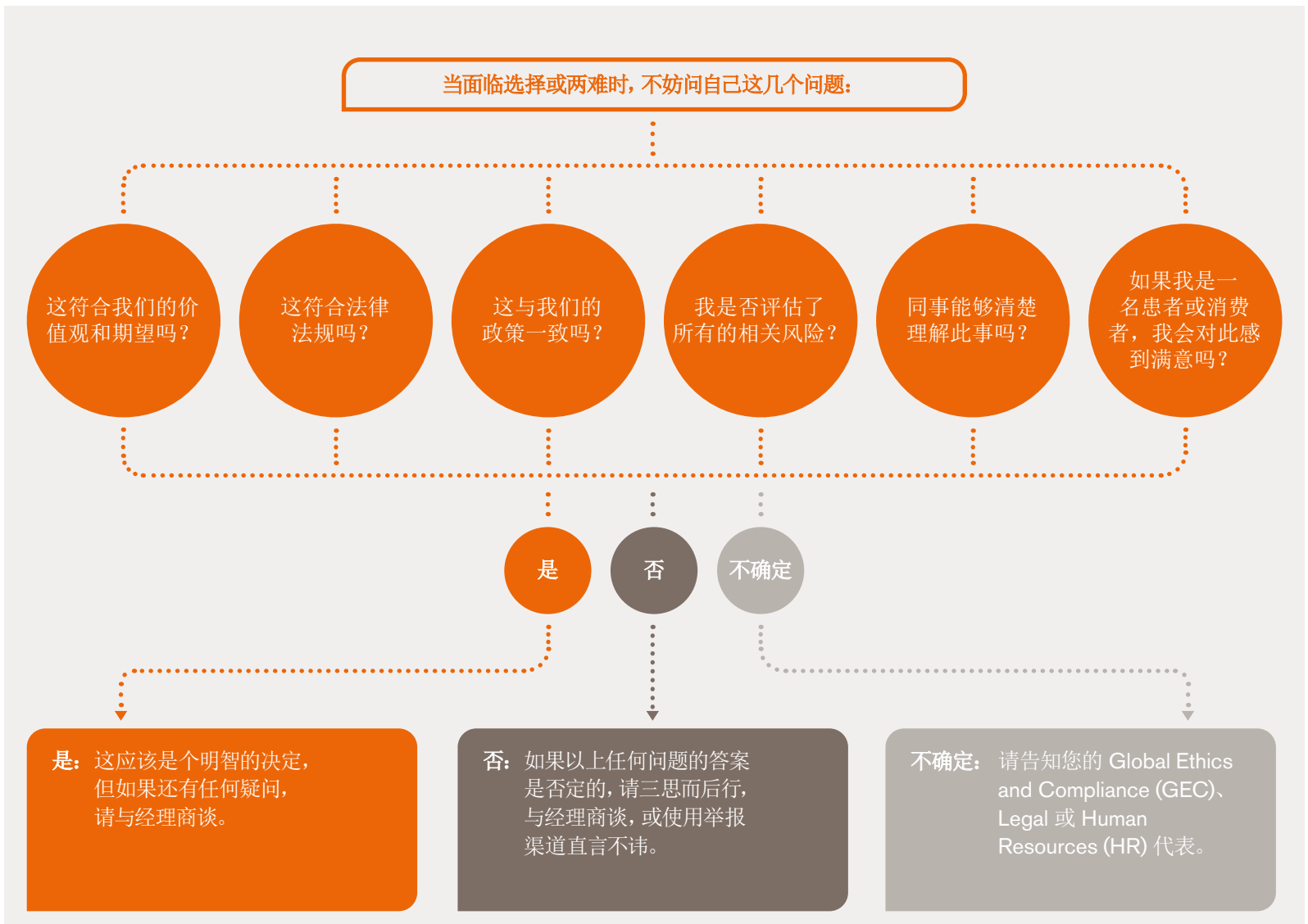
团队合作要求我们所有人向着一致的目标共同努力以取得更佳成效，了解我们的工作对于创新、绩效和信任优先事项有何作用，鼓励多样化思维并相互鼓励，以及竭尽所能确保彼此包容。

我们如何每次都能做出正确决策？

虽然 GSK 的书面标准可以帮助我们解决面临的重大风险，但终究不可能面面俱到。

做出决策或采取行动时应记住以下几点：

- 我们的价值观和期望
- 适用的法律、法规和标准
- 可能出现的任何风险
- 可能对我们的患者、消费者、公司和我们自己带来的影响



对我们的工作至关重要的行业法律和法规

我们承诺遵守适用于我们公司的全球各国家/地区法律和法规。

当本地法律、法规、适用的行业准则或其他业务特定 GSK 标准比我们的全球书面标准更为严格时，我们应该满足最严格的要求。例如，我们要在全球所有业务范围内遵守 UK Bribery Act (2010)、US Foreign Corrupt Practices Act (1977)，以及我们开展业务的各个国家/地区的反腐败法和竞争法。遵守这些法规可确保我们公平地开展业务，从而杜绝不公平优势。

如果您不确定不同国家/地区的法律对您当地的活动有何影响，请与相应的 Legal 和/或 Global Ethics and Compliance (GEC) 代表核实。有关我们的书面标准的更多信息，请访问 Connect GSK 上的书面标准资源中心。

不遵守这一行为准则的影响

我们的公司标准和政策适用于为 GSK 工作或代表 GSK 工作的所有人。未遵守这些标准、政策或任何其他适用法律和监管要求，可能受到纪律处分乃至被解雇、终止合同或委任。对于高级经理而言，还可能包括因重大失职而导致的财务赔偿。经理还要承担额外责任，确保其团队了解并遵守此行为准则及适用的书面标准。

对于中介工作人员，违反行为准则的行为将向其代理中介报告，具体以当地规定为准。所有违反行为准则的其他第三方员工均有可能被终止合同（以当地规定为准）。

内容	概述	1. 我们的患者、消费者和行业	2. 我们的公司	3. 我们的同事	4. 我们的世界	更多信息	术语表	 do more feel better live longer
----	----	-----------------	----------	----------	----------	------	-----	---

勇敢发声： 如何做到直言不讳

如果我们所有人都正确行事，践行我们的价值观，实现我们的期望，则我们将增强对 GSK 的信任并保护我们的经营许可。

我们每个员工如果有疑虑或者看到任何不符合我们的价值观和期望的现象，都有责任直言不讳地报告。第一步是向您的部门经理报告，如果不可行，请联系您的 Human Resources (HR)、Global Ethics and Compliance (GEC) 或 Legal 代表。

您还可以使用电话、网络或邮政举报渠道。这些渠道独立于 GSK 进行管理，在全球范围内均可使用，如果当地的法律法规允许，可以匿名进行报告。

GSK 会尽可能秘密对待所有疑问和问题，同时公平地进行调查、与政府合作并遵守法律义务。GSK 会支持任何进行善意举报的个人。

经理也有责任上报提请他们关注的任何问题。对违规现象坐视不理，或疏于发现、纠正违规现象者，可能面临纪律处分。

请记住，只有直言不讳并提出问题，才能践行我们的价值观、实现我们的期望，以及正确行事。

www.gsk.com/speakup



方案 1

告知您的经理



方案 2

向本地管理层、HR、GEC 或 Legal 提出疑虑



方案 3

通过网络、电话、电子邮件或邮寄举报信秘密举报

对报复行为零容忍

在 GSK，您可以上报疑虑，不必担心遭到报复。GSK 严禁对提出或报告问题的任何人实施报复，如果任何员工威胁、打击报复或骚扰善意举报或打算举报问题的人员，我们会给予严厉的纪律处分，情节严重者甚至会将其开除（遵照当地劳工法）。

同样，如果中介员工对提出报告或问题的任何人实施报复，我们将向其就业机构报告，并终止他们在 GSK 的派遣工作。

内容	概述	1. 我们的患者、消费者和行业	2. 我们的公司	3. 我们的同事	4. 我们的世界	更多信息	术语表	 do more feel better live longer
----	----	-----------------	----------	----------	----------	------	-----	--

以下几部分将介绍有助于您在不同情形下做出正确的选择并正确行事的一些原则。



1. 我们的患者、消费者和行业

我们如何保护我们的患者和消费者并引领我们的行业。



2. 我们的公司

我们采取何种行动来保护公司及其资产。



3. 我们的同事

我们如何在坚持个人正派诚实作风的同时与他人协作。



4. 我们的世界

我们如何与政府和集团打交道、保护环境并团结我们工作的社区。

保护我们的患者和消费者	10
以合乎道德规范的方式进行研究	11
有效管理产品的质量	11

Kimberly,
卵巢癌患者

1. 我们的患者、消费者和行业

我们的患者、消费者和行业

我们要为患者和消费者正确地行事，追求最高品质。我们与合作伙伴协作，以共同提升医疗保健水平，研发新药和疫苗。无论我们的角色是什么，都要了解我们的工作会对患者和消费者产生何种影响。

可在 **Connect GSK** 上搜索下列关键词

- 医学监管
- 不良事件报告
- 人类安全信息 (HSI)
- 实务守则
- 举报伪造



实务守则文档

我们有两个实务守则文档 - 使用适当的守则非常重要：

- 与推广性和非推广性外部互动有关的实务守则
- 消费保健品推广和科学交流守则

保护我们的患者和消费者

我们通过关注我们的患者和消费者的需求来获得他们的信赖。这意味着，我们需要始终从患者和消费者的角度思考问题。我们要将他们的安全放在第一位，并为他们提供清晰的最新信息。我们以合乎道德规范的方式推广我们的产品，并且仅向允许的客户推广。

符合行业和 GSK 标准的推广活动

我们的推广活动和材料都必须符合严格的道德、医疗和科学标准，不仅要符合法律和行业标准，而且应以实证为基础。

如果国家/地区的法律、行业准则或 GSK 政策设定了更高标准，我们要遵守最严格的要求。

遵循与非推广性外部互动有关的原则

我们要确保严格区分非推广性活动与产品推广，决不曲解或滥用我们的活动以对医疗保健专业人士及其他人施加不当影响。

确保产品信息的准确性

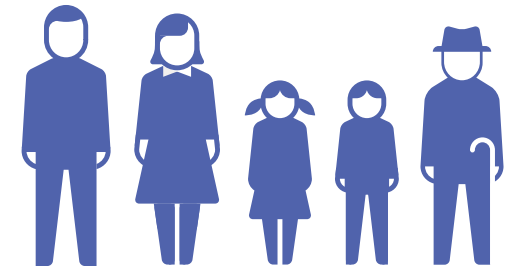
我们要向世界各地的医疗保健专业人士和消费者提供基于实证的最新完整产品信息。

报告 GSK 产品方面的问题

任何人一旦了解到有关 GSK 产品副作用、不良反应或任何其他人类安全问题（包括可能存在的产品失效问题），都必须在 24 小时内将此情况报告给相关的中央安全部门或本地运营公司医疗部门。临床试验中的人类安全信息应按照研究方案中所述的方式进行汇报。

防止伪造

仿冒药品和医疗保健产品给我们的患者和消费者的安全及健康带来了严重威胁。仿冒产品通常缺少对抗它们所声称能治疗的疾病的活性成分，并且可能包含会造成伤害的杂质。我们致力于保护患者和消费者，杜绝仿冒产品。我们有责任举报任何涉嫌仿冒的 GSK 产品。



以安全的方式进行研究

从产品质量到共享研究数据，我们在推进科学研究的同时，要努力保护患者和消费者、关心他们的福祉。

可在 **Connect GSK** 上搜索下列关键词



- 符合道德规范的研究
- 人体样本
- 动物福利
- 举报伪造
- 临床试验披露

遵守所有研究协议和标准

自愿参与我们研究试验的患者的安全和福祉至关重要。我们遵循所有研究计划的内部和外部质量和完整性标准。

了解我们人类研究数据的透明性

我们可与外部研究人员和科学界分享专业知识、资源、知识产权和操作方法，以帮助通过正式研究协作推动科学进步。当我们可以保护患者的机密信息并确保信息仅用于有效的科学探索时，我们还会公开披露有关人体实验的一系列信息，并可能与没有合作关系的合格研究人员共享数据。

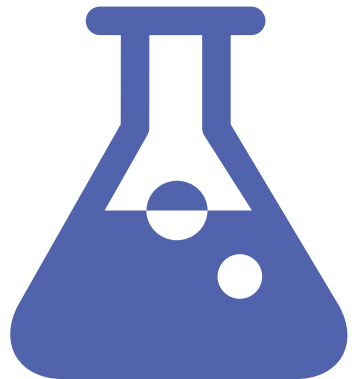
有效管理产品的质量

我们通过确保程序符合良好实践法规，努力为我们的患者和消费者确保产品的安全、质量和效力。我们的产品质量良好实践程序记录在质量管理体系中，适用于我们制造、包装和分销产品的每个环节。

遵循良好实践

确保患者安全要求在我们的公司、销售点、实验室、诊所或办公室中遵守一系列“良好实践”质量准则。我们会仔细监控和记录我们的工作，以确保我们的记录正确且完整。我们还会监控支持这些受监管流程的计算机化系统。

准确履行这些步骤，可以确保此流程的每个要素都可追踪、责任到人且为检查做好准备。遵守这些准则可帮助我们符合监管要求。更为重要的是，它意味着我们的产品质量合格，且可能对患者和消费者造成的风险降到了最低。



Darren Whitworth (首席开发科学家) 与 Shaila Ali (高级开发科学家)

礼品或招待	13
遵循恰当的财务程序	13
与供应商合作	13
妥善管理记录	14
谨慎处理个人信息	14
确保记录和信息相关并及时更新	14
以合乎规范的方式收集竞争情报	14
数据完整性	14
保护 GSK 资产	15
专业地使用技术	15
GSK 用于个人用途的设备	15
归还 GSK 设备	15
捍卫声誉，人人有责	15
使用社交媒体	15

2. 我们的公司

我们的公司

本部分介绍我们如何在与合作伙伴或供应商交流时保护我们的公司、资产和数据。

可在 **Connect GSK** 上搜索下列关键词



- 利益冲突
- 会议和餐饮
- 供应商多元化
- 权力授予
- 礼品、招待和款待

礼品或招待

就像任何公司一样，我们有时候会提供或接受礼品、招待或款待。在任何此类情况下，我们都必须考虑这样做是否合适。

在有些情况下，礼品或招待可能被误认为或看作贿赂。在提供或接受任何礼品或招待之前，我们要确保它符合我们的政策和当地要求，在正常业务关系中合乎惯例且不会影响任一方的决策。

如果礼品或招待与销售相关、可能被视为过于奢侈或被视为贿赂，则我们将不会提供或接受礼品或招待。

遵循恰当的财务程序

GSK 的财务、会计和采购控制措施旨在确保我们不会让投资者、立法机关、当局和公众对我们公司的财务方面产生误解。

购买商品或服务时，我们要按照正确的采购程序行事，依照我们的授权政策获得相应批准后方可承诺采购。

与供应商合作

我们依赖供应商来协助我们开展业务。与采购部合作、遵循既定流程并使用批准的购买渠道，有助于确保我们与能为组织带来最大价值并符合我们标准的供应商合作。

我们致力于通过确保遵循公平、一视同仁的采购实践来展示我们在供应链中的包容性和多元化，例如：在可能的情况下考虑为小型企业和/或多元化企业提供机会。

妥善管理记录

我们管理记录的方式有可能影响我们的业务、患者和消费者以及我们的声誉。这意味着，我们应当保护个人信息、及时更新记录并以正确方式收集市场和竞争对手信息。

谨慎处理个人信息

我们都有责任特别谨慎地处理个人信息(PI)。GSK 基于全球适用的九项原则建立了个人数据保护基础：我们只收集实现业务目标所需的最低限度的信息；我们会准确地告知相关人员我们使用他们的信息做什么，我们将其保留多长时间以及为什么要收集该信息；当我们不再需要 PI 来实现业务目标时，便会将其销毁，等等。我们还有责任保护我们收集和保留的个人信息，确保这些信息不被滥用，包括研究患者数据和员工工资信息等。

如果您发现或怀疑未经授权的 PI 泄露或滥用，包括意外或故意为之，必须立即通过数据事件报告网络表单进行举报。

所有使用 PI 的员工、第三方员工和第三方供应商都必须完成相关培训。

确保记录和信息相关并及时更新

良好的记录保留做法可帮助我们保护 PI 和知识产权，符合法律、财务和法规要求，并避免不必要的成本。但是，我们保留记录和信息的时间不应超过法规和业务要求的必要时限。

以合乎规范的方式收集竞争情报

作为公司，我们会以合乎规范的方式收集竞争情报，并遵守所有法律和法规。我们通常委托正规专业的第三方供应商来代表我们开展此活动。但是，我们不应利用此方法来企图获取或使用我们竞争对手的配方、流程、专利、待定交易或其他竞争敏感信息。

数据完整性

我们通过确保信息准确且存储妥当来保持数据完整性，这一点至关重要，因为我们的大部分工作都需要掌握可靠的数据和信息。除了满足法律和监管要求外，这还意味着我们在作出事关产品、患者或员工的决策时能够掌握准确的信息。



可在 Connect GSK 上搜索下列关键词



- 隐私
- 数据事件或违规
- 竞争法
- 数据完整性



可在 **Connect GSK** 上搜索下列关键词



- 可接受的 IT 使用
- 保护 GSK 信息
- 竞争法
- 信息安全
- 社交媒体指南
- 规范写作

保护 GSK 资产

我们管理公司资产（有形和无形）的方式很重要。它包括我们对技术 (tech) 系统的日常使用以及我们保护信息和知识产权的方式。

专业地使用技术

我们都有责任始终以适当且专业的方式使用技术资源。我们需要确保 GSK 信息和数据安全，使其免受日益复杂的网络攻击和技术滥用。因此，我们应该始终保持警惕，仅使用公司批准的工具来创建和存储 GSK 数据。**未经批准的工具将被限制使用甚至禁止使用，而不向员工发送通知。**从事非法或不当的活动始终会将 GSK 和个人信息置于危险境地，并且会带来相应的纪律处分。

GSK 用于个人用途的设备

GSK 技术设备可用于个人用途，但必须控制在最低限度，以便仅应对紧急需求，不得影响工作绩效或让公司承担未经批准或不适当的成本。将 GSK 资源用于个人用途时应遵守其他当地法规，只能在管理人员监督下或获得其授权后使用。

外部数据交换会受到监控，可能会被阻止。如果您将 GSK 设备用于个人用途，GSK 资产上保留的任何数据的风险均由您自行承担，因为 GSK 可以未经您的同意删除此内容。

归还 GSK 设备

当某人离开 GSK 时，他们必须将 GSK 拥有的所有设备（包括但不限于笔记本电脑、iPad、手机和公司拥有的其他资产）归还给当地技术团队。部门经理负责确保在此人在 GSK 的最后一个工作日之前或当天归还所有设备。

捍卫声誉，人人有责

我们的对内和对外沟通方式对于建立信任很关键。有关我们的商业利益的所有沟通要及时、准确并能体现 GSK 的价值观和期望，并且符合我们的政策、审批程序和所有适用法律。

使用社交媒体

作为 GSK 员工，与社交媒体上的内容进行交互时请务必小心，以免给您和公司带来风险。我们绝不能对提及或引用 GSK 处方药品、研发资产或竞争对手产品的内容做出回应、发表评论或者分享或发布这些内容。对于影响 GSK 业务的所有其他内容（例如疾病宣传、消费类产品、GSK 获得奖项、第三方合作等），

要运用良好的判断力来决定是否点赞、分享或评论。如果您选择对已获批供个人使用的内容发表评论，请明确说明这只是您个人的观点。只有经过培训的发言人才可以代表 GSK 发表评论。GSK 的机密信息政策也适用于个人社交媒体帐户。

对话在社交媒体上可能会迅速升级。在与内容进行交互之前，请先停下来思考我们的价值观和规范写作原则。如果您发现关于 GSK 的内容不正确，请使用我们的 Speak Up 渠道进行举报。

Kamil Zahid, Senior Manager,
Category Led Innovation

敢于诚信行事	17
健康且安全的工作环境	18
我们的同事	19



3. 我们的同事

我们的同事

在 **GSK**，我们的目标是给全世界人的生活带来改变。我们竭尽所能维护合作组织及我们工作和生活的社区对我们的信任和尊重。我们以此来保护我们的患者、消费者和公司的利益。

敢于诚信行事

正派诚实和勇气从担负个人责任开始。如果我们始终以做正确的事和诚实、道德、公开地行事为目标并且在出现我们认为不正确的现象时敢于谏言，那么我们就敢于诚信行事。

积极防止欺诈、贿赂与各种形式的腐败

无论我们在世界上哪个国家/地区工作，贿赂均属违法行为。我们都有责任直言不讳、举报任何可疑腐败行为，并通过公开透明的谈话来评估可能带来欺诈、贿赂或腐败的情况。

我们的 Anti-bribery and corruption (ABAC) 基础原则（意图的合法性、透明度、相称性、利益冲突或不当影响）可帮助我们检测和预防贿赂和腐败。

我们每个人都应该了解公司对我们的期望，遵守 **GSK** 政策以防止贿赂和腐败，并及时报告任何疑虑。领导者应负责确保充分评估以及化解和监督风险。



避免所有利益冲突

当我们的忠诚度和利益与我们在 **GSK** 的职责冲突时（例如，如果家庭成员为我们打算与之接洽的竞争对手或第三方工作），就会产生利益冲突。我们会评估所有活动以确定可能发生的冲突，并确保在开始任何工作之前声明并解决所有实际、潜在或可感知的冲突。

可在 **Connect GSK** 上搜索下列关键词

- Anti-bribery and corruption (ABAC)
- 利益冲突

股票交易

我们 GSK 的某些员工在工作中可能了解到并未公开的 GSK 信息，这些信息如果公开，可能会对 GSK 的股价产生影响。在掌握此类信息的情况下进行 GSK 股票交易被视为内部交易，是非法行为。

遵守竞争法竞争

GSK 承诺秉持自由和公开的原则竞争。我们按照竞争法开展一切运营工作，凭借我们的产品和服务的优势开展公平竞争。

为应对危急情况做好准备

GSK 会为可能的情况做好准备，以保护我们的员工，并确保我们的公司能够应对任何灾难，包括人为或自然的灾害。请留下您最新的联系信息，以便在万一发生紧急或危急情况时能联系到您或指定的联系人。

健康且安全的工作环境

我们的目标是帮助人们（包括我们自己）做到更多、感觉更舒适、生活更长久。也就是说，我们要打造健康的工作环境，帮助我们实现发展。

我们每个人都有责任遵循安全实践和救生原则。这些原则简单、标准化且容易记住。我们有明确的期望。如果不符合救生原则的要求，则不能开始工作。如果有任何救生原则被破坏，则必须停止工作。我们所有人必须一起努力确保安全。

将质量理念融入一切工作

对质量的承诺意味着我们有责任改进工作方式，帮助我们的患者和消费者，获得他们的持续信任。我们致力于提高质量，始终准备着总结错误教训和成功经验。我们要努力正确行事，不仅要一次就把事情做对，而且要始终如此，通过不断挑战自己尽力做到最好。



可在 **Connect GSK** 上搜索下列关键词

- 危机和连续性
- 救生原则
- 股票交易
- 竞争法





我们的同事

我们应始终展现对我们周围的同事和社区的尊重。每个人都有责任营造一个让所有人都能不断成长并能更好地开展工作的公平包容的工作环境。

可在 Connect GSK 上搜索下列关键词



- 做你自己
- 聘用前筛查
- 第三方员工
- 管理第三方
- 平等和包容地对待

平等待人

GSK 的所有员工必须确保打造杜绝歧视的平等和包容性文化。这样，我们才能吸引和留住最优秀的人才。我们还应体现出我们经营所在地社区和我们服务的对象的多元化和特色。

互相尊重的文化

我们不容忍暴力、骚扰、冷漠、无理或不礼貌的行为，或者任何形式的恐吓行为。这包括任何形式的性骚扰。任何此类影响职场人格尊严的行为都是不可接受的。这包括使用我们的在线工具的不当行为。

相互信任

若要有效地工作，我们需要彼此信任。而只有注意确保与我们共同努力符合我们的价值观和期望，我们才有可能彼此信任。根据 GSK 第三方监管框架，这也适用于第三方员工和第三方的聘用工作。

经理有责任以合适的方式处理员工疑虑、举报和指控，并根据需要上报。

表达我们的意见

在 GSK，我们鼓励开诚布公的对话。重要的是，我们始终以自己的价值观和期望为指导，并以合乎道德的方式思考和行事，而不会造成误解。借助全球协作和交流工具（例如 Workplace），我们能够与世界各地的同事分享我们的观点和经验。

但是，在分享自己的意见时，我们必须确保专业并尊重他人。禁止发布或分享涉嫌骚扰、欺凌、挑衅、垃圾内容、歧视或其他违反 GSK 政策或当地法律法规的不当行为。

遵循我们的招聘流程

我们会雇佣符合我们价值观并有合格资历和经验的人来为我们工作或代表我们工作。这意味着对于我们准备聘用或签约的所有员工和第三方员工，我们有责任对其进行聘用前筛查。

第三方员工

第三方员工是我们企业的重要资产，我们从与他们的合作中受益匪浅。

我们也希望以非员工身份为 GSK 工作或代表 GSK 工作的人员将 GSK 行为准则作为其受聘于 GSK 或与其所签合约的要求来遵守，同时遵守当地劳动法律或法规以及 GSK 第三方员工政策。

负责管理第三方员工分配的人员应遵守相关 GSK 政策以及当地法律。

Mangal Maya,
淋巴丝虫病患者

我们对人权的承诺	21
实现我们具有挑战性的可持续性目标	21
与更广阔的社区合作	21

4. 我们的世界

我们的世界

我们对我们所做的工作和行事方式保持诚实透明。这可以改进我们的协作方式，并改善我们所合作的社区对我们的看法。它表明我们对挑战、讨论的公开态度，并且我们希望改善我们的经营方式。

我们也会牢记我们的责任。我们关心我们的社区和更大的世界，并承诺在所有工作中尊重人权和可持续发展原则。

可在 **Connect GSK**
上搜索下列关键词



- 环境、健康、安全和可持续性 (EHS&S)
- 赠款和捐款
- 政府官员
- 制裁和出口管制

我们对人权的承诺

我们有责任在开展业务的所有地方尊重人权。

这意味着要努力预防、减轻和补救我们的业务活动或业务关系对同事、患者和消费者、我们供应链中的员工以及我们经营所在地社区的人权造成的不利影响。

实现我们具有挑战性的可持续性目标

如果大家在日常决策和工作方式中都能考虑可持续性，那么我们集体的力量会带来不同的结果。我们的宏伟目标是到 2030 年实现对气候的净零影响和对自然的净积极影响，这将支持 GSK 继续为地球和人类健康做出重大贡献，无论是现在还是将来。

与更广阔的社区合作

确保资助及捐赠恰当

我们支持我们经营所在地社区的合法和有意义的事业。我们也积极推动和支持公共卫生事业发展。涉及这一领域的任何人都有责任检查进行的任何赠款和捐款是否符合我们的标准。

确保我们与政府的合作是道德的

我们会与政府部门合作，因此有责任遵守我们的标准和所有适用法律。我们的 Anti-bribery and corruption (ABAC) 政策列举了在与政府和非政府组织打交道时应遵守的各个方面的道德。

不进行政治捐助

我们不对我们运营所在国家/地区的任何个人或组织进行任何政治捐助。这有助于我们透明

地经营，不跟任何政治关系挂钩，而是专注于将患者和消费者摆在第一位。

制裁和出口管制法律

在某些情况下，制裁和出口管制法律可能会限制或禁止我们与某些国家/地区、政府、政府官员、实体和个人做生意。

每个人都有责任了解适用于自己以及所从事 GSK 相关活动的任何限制性要求。这让我们公司能够遵守有关第三方合作、金融交易以及我们的产品、货物、材料、服务、设备、软件和技术流动的规定。

GSK Sanctions Policy 和关联标准规定了让我们能够实现制裁合规性义务的要求。

在哪里可以找到更多信息?



为 GSK 工作或代表 GSK 工作的人可以登录 **Connect GSK** 上的书面标准, 查找 GSK 的所有公司书面标准。请使用本档中提供的关键词帮助搜索。



第三方可以通过他们的 GSK 联系人获得更多信息。



个人责任; 共同目的

每一天, 我们每个人都有责任确保 GSK 值得我们引以为傲。

感谢您为秉持我们的价值观和期望代表 GSK 进行每一个行动和决策而做出的努力。

Speak up
www.gsk.com/speakup

“ 询问问题, 提出疑虑, 直言不讳。我们会倾听您的声音并为您提供支持。
www.gsk.com/speakup ”

内容	概述	1. 我们的患者、消费者和行业	2. 我们的公司	3. 我们的同事	4. 我们的世界	更多信息	术语表	 do more feel better live longer
----	----	-----------------	----------	----------	----------	------	-----	---

术语	定义
AllTrials	我们是第一家报名参加有关临床试验透明度的 AllTrials 运动的制药公司，为登记临床试验和披露试验结果和报告提供了支持。
报复	报复即有人因同事依据雇佣法行使自身权利（例如直言不讳）而对其采取负面行动的行为。GSK 对报复采行为取零容忍政策。
不良事件报告	不良事件是指与使用 GSK 产品相关的任何意外结果，无论您是否认为此征兆与产品相关。您应在开始察觉到的 24 小时内通过在线表单向中央安全部门报告这些事件。
承担责任 (GSK 期望)	承担责任要求我们勇于担负责任，将支持我们战略的工作放在首位，实现我们的承诺。
第三方	第三方涵盖了与 GSK 建立了正式业务关系的所有非 GSK 法人或员工的组织或个人。这包括但不限于供应商、分销商、HCP、许可方等。
第三方员工	为 GSK 工作或代表 GSK 工作而不是 GSK 员工的人员。这些人包括合同工、咨询师和代理商员工。
发展 (GSK 期望)	发展鼓励我们吸纳外界信息、向他人学习、寻求和给出反馈，让个人、团队和组织都能不断成长。
反贿赂与反腐败 (ABAC)	ABAC 代表反贿赂和反腐败。请阅读我们的 ABAC 政策，详细了解构成最高风险的情况。
公开透明 (GSK 价值观)	公开透明的价值观是对我们的工作方式和工作内容保持坦诚、公开的态度，帮助我们彼此之间建立信任并赢得社会大众的信任。
供应商	供应商意指提供货物或服务来作为约定补偿（传统上为基于服务的费用）的第三方。
GSK 价值观和期望	我们的价值观和期望已深入骨髓。我们的一切工作都围绕着它们进行。二者相辅相成，指导我们努力成为全球最具创新精神、业绩最佳、最值得信赖的医疗保健公司之一。
竞争法	竞争法通过制定控制垄断的规则来确保企业之间的公平竞争。

术语	定义
利益冲突	利益冲突即个人利益与忠诚相冲突的情况，如果您认为您遇到或可能遇到了这种情况，请与经理商谈。
数据完整性	我们通过确保信息准确且存储妥当来保持数据完整性。这一点至关重要，因为我们的大部分工作都需要掌握可靠的数据和信息。
团队合作 (GSK 期望)	团队合作要求我们所有人向着一致的目标共同努力以取得更佳成效，了解我们的工作对于创新、绩效和信任及文化优先事项有何作用，鼓励多样化思维并相互包容。
完整性 (GSK 价值观)	我们的正派诚实价值观告诉我们如何以最高道德行为标准来要求我们自己 and 他人。
我们的书面标准资源中心	请参见 Connect GSK，这是我们所有书面标准的中央资料库。
Workplace	在 GSK 使用的 Facebook 旗下的协作和交流平台，以推动员工、第三方员工和特定第三方组织之间的业务沟通与合作。
《行为准则》	我们的《行为准则》适用于为 GSK 工作或者代表 GSK 工作的员工和任何人员。它可帮助我们理解指导我们工作的价值观和期望。该准则描述了我们每个人为践行我们的价值观，实现我们的期望而需展示的行为。同样重要的是，该准则还体现了践行我们的价值观，实现我们的期望如何帮助我们实现“做到更多、感觉更舒适、生活更长久”这一目标。有关我们所有的书面标准和规程，请访问 Connect GSK 上的书面标准资源中心。
以患者为中心 (GSK 价值观)	以患者为中心的价值观念告诉我们始终要为患者和消费者正确地行事，追求最高品质。
勇气 (GSK 期望)	勇气意味着设定远大的志向、加快前进步伐，即使困难也要果断作出决策，并在发现改进机会时直言不讳。
直言不讳	通过举报或告知他人，对我们发现的疑虑或问题负责。这还包括在他人做出值得表扬的事时对其进行表彰，以及分享对大家都有益的优秀想法。
尊重他人 (GSK 价值观)	尊重他人的价值观念意味着要支持同事和周边社区，拥抱多元化和个性，这样才能有所成就。

生效日期：2021 年 6 月 16 日