

# Unser Verhaltenskodex

Xiaodan Ji,  
Material produktentwicklung

Unsere Werte und Erwartungen leben

Inhalt	Überblick	1. Unsere Patienten, unsere Konsumenten, unsere Branche	2. Unser Unternehmen	3. Unsere Kollegen	4. Unsere Welt	Weitere Informationen	Glossar
--------	-----------	---	----------------------	--------------------	----------------	-----------------------	---------

## Überblick

3 Unser Verhaltenskodex – Überblick

4 Unsere Werte und Erwartungen

5 Wie können wir stets die richtige Entscheidung treffen?

6 Branchenvorschriften und Gesetze sind für unsere Arbeit unerlässlich

6 Auswirkungen der Nichtbefolgung dieses Verhaltenskodex

7 **Stimme nutzen: So können Probleme gemeldet werden**

7 Null Toleranz für Vergeltung

## 1. Unsere Patienten, unsere Konsumenten, unsere Branche

10 Schutz für unsere Patienten und Konsumenten

11 Sichere Forschungsarbeiten

11 Effektives Management der Qualität unserer Produkte

## 2. Unser Unternehmen

13 Geschenke oder Bewirtung

13 Einhaltung der richtigen Finanzprozesse

13 Arbeiten mit Lieferanten

14 Richtiger Umgang mit Aufzeichnungen

14 Sorgfältiger Umgang mit personenbezogenen Daten

14 Relevante, aktuelle Aufzeichnungen und Informationen

14 Ethische Erfassung von Wettbewerbsinformationen

14 Datenintegrität

15 Schutz von GSK-Vermögenswerten

15 Professionelle Nutzung von Technik

15 GSK-Geräte für den persönlichen Gebrauch

15 Zurückgeben von GSK-Geräten

15 Wir alle sind für unseren Ruf verantwortlich

15 Nutzung von sozialen Medien

## 3. Unsere Kollegen

17 Handeln mit individueller Integrität und Mut

18 Ein gesunder und sicherer Arbeitsplatz

19 Unsere Kollegen

## 4. Unsere Welt

21 Unser Engagement zur Wahrung der Menschenrechte

21 Erfüllen unserer anspruchsvollen Nachhaltigkeitsziele

21 Zusammenarbeit mit großen Gemeinschaften

## Weitere Informationen

22 Wo finde ich weitere Informationen?

## Glossar

23 Glossar

## Unser Verhaltenskodex – Überblick



Sie können Schlüsselwörter nutzen, um die entsprechenden Richtlinien in unserem Ressourcenzentrum für unsere schriftlichen Standards auf Connect GSK zu finden.

Suchen Sie nach diesem Symbol, um weitere Informationen zu erhalten.

Bei GSK zählt für uns nicht nur das, was wir erreichen, sondern auch, wie wir es erreichen.

Wir sind ein weltweit tätiges forschendes Gesundheitsunternehmen mit dem Anspruch, die Lebensqualität so zu verbessern, dass Menschen ein aktiveres, längeres und gesünderes Leben führen können. Dieser Kodex dient als Leitlinie für unser gesamtes Handeln und ist maßgeblich für die Umsetzung unserer Strategie. Unser Ziel ist es, so vielen Menschen wie möglich hochwertige Gesundheitsprodukte verfügbar zu machen, Erkrankungen vorzubeugen und zu behandeln und für ihr Wohlbefinden zu sorgen. Dabei setzen wir auf unser wissenschaftliches und technisches Know-how und das Talent unserer Mitarbeiter.

Zu diesem Zweck treffen wir gute Entscheidungen und übernehmen für sie Verantwortung und Verantwortlichkeit.

### Unsere Werte und Erwartungen leben

Jeder, der für oder im Namen von GSK arbeitet, muss sich an das Gesetz halten, aber unser Verhaltenskodex geht noch darüber hinaus. Er legt auch die Standards und Richtlinien fest, die uns helfen, die Verpflichtungen unserer stark regulierten Branche zu erfüllen und als leistungsstarkes Team zu arbeiten. Unsere Werte und Erwartungen helfen uns dabei, uns zu definieren, Vertrauen in der Gesellschaft zu schaffen und jeden Tag das Richtige zu tun.



### Dieser Kodex hilft Ihnen beim

1. Verstehen unserer Werte und Erwartungen
2. Nutzen der Werte und Erfahrungen als Leitfaden für Ihre täglichen Handlungen und Entscheidungen
3. Verstehen unserer zentralen Standards, die ethisches Verhalten fördern

## Unsere Werte und Erwartungen

Unsere Werte und Erwartungen dienen gemeinsam dazu, unsere Handlungen und Entscheidungen zu leiten, so dass wir zu einem der innovativsten, leistungsfähigsten und vertrauenswürdigsten Unternehmen im Gesundheitswesen werden können.



### Unsere Werte:

**Wir sind stolz auf unsere Werte. Sie sind nicht verhandelbar und dienen als Leitfaden für unser gesamtes Handeln.**

**Patientenfokus** bedeutet, gegenüber Patienten und Konsumenten stets verantwortlich zu handeln und höchste Qualität anzustreben.

**Transparenz** hilft uns, Vertrauen untereinander und zur Gesellschaft zu schaffen, indem wir ehrlich und offen kommunizieren, was wir tun und wie wir es tun.

**Respekt** bedeutet, Kollegen und Gemeinschaften um uns herum zu unterstützen und Vielfalt und Individualität anzunehmen, damit wir alle Großes erreichen können.

**Integrität** bedeutet, dass wir das größtmögliche ethische Verhalten von uns selbst und anderen erwarten.



### Unsere Erwartungen:

**Um uns in einer ständig ändernden Welt weiterzuentwickeln und um unsere Ziele zu erreichen, müssen wir Verhaltensweisen an den Tag legen, mit denen wir konkurrenzfähig bleiben und gleichzeitig unsere Werte einhalten. Deshalb haben wir unsere vier Erwartungen.**

**Mut** bedeutet, hohe Ambitionen zu setzen, ein beschleunigtes Tempo vorzugeben, Entscheidungen auch dann zu treffen, wenn es schwierig ist, und Probleme zu melden, wenn wir eine Chance zur Verbesserung erkennen.

**Verantwortlichkeit** bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, die Arbeit, die unsere Strategie unterstützt, zu priorisieren, und zu halten, was wir versprechen.

**Entwicklung** ermutigt uns, das Äußere einzubringen und von anderen zu lernen sowie zu fragen und Feedback zu geben, damit wir als Personen, Teams und als Organisation kontinuierlich wachsen können.

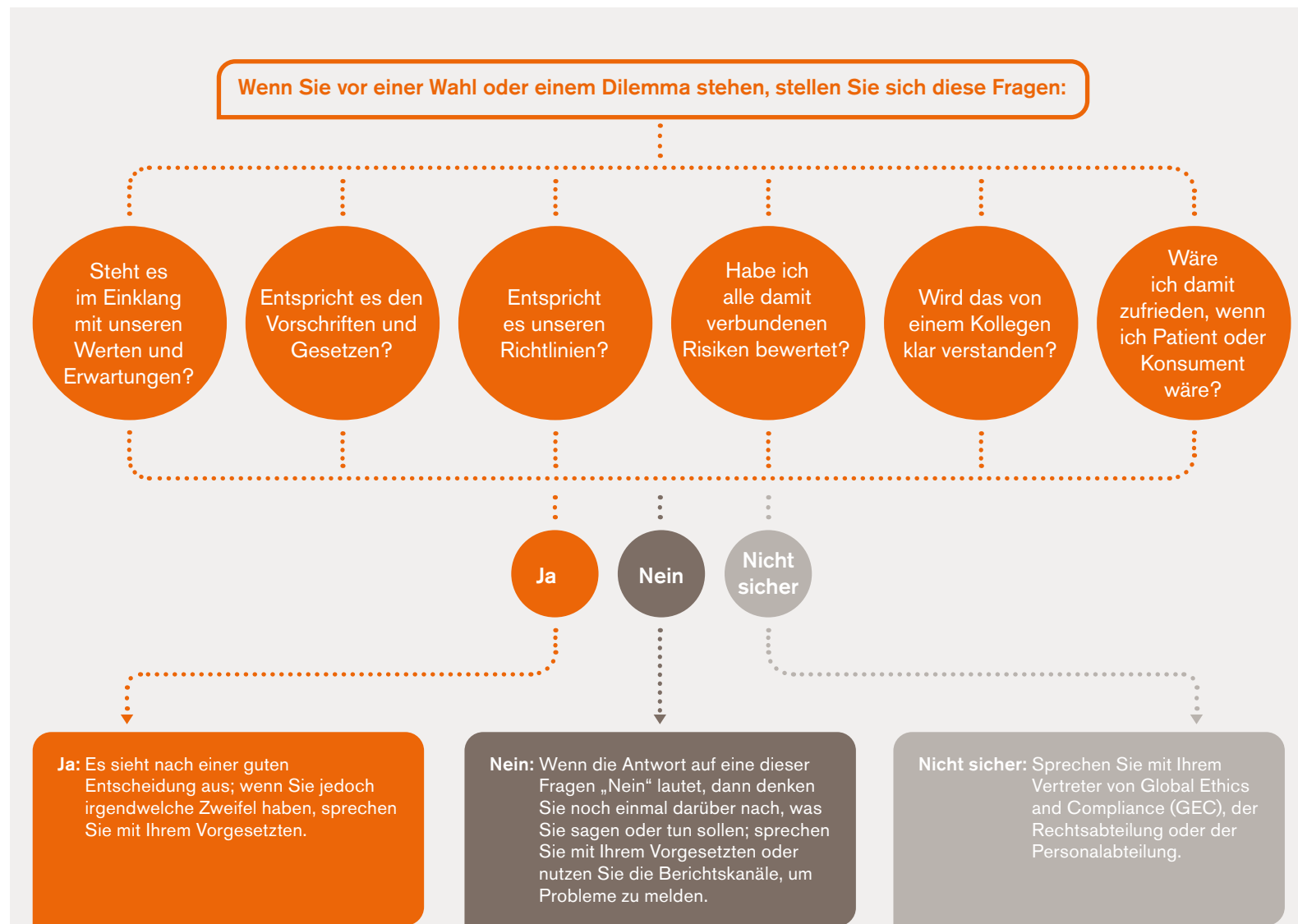
**Teamwork** bedeutet, dass wir alle besser an abgestimmten Zielen zusammenarbeiten und dass wir verstehen, wie unsere Arbeit zu unseren Innovations-, Leistungs- und Vertrauensprioritäten beiträgt, die Vielfalt des Denkens fördert und uns dazu inspiriert, alles dafür zu tun, uns gegenseitig mit einzubeziehen.

## Wie können wir stets die richtige Entscheidung treffen?

Obwohl die schriftlichen Standards von GSK uns dabei helfen, die erheblichen Risiken zu bewältigen, mit denen wir konfrontiert sind, ist es nicht möglich, alle Eventualitäten abzudecken.

### Was Sie bei Ihren Entscheidungen oder Handlungen berücksichtigen sollten:

- Unsere Werte und Erwartungen
- Angemessene Vorschriften, Normen und Gesetze
- Mögliche Risiken
- Mögliche Auswirkungen auf unsere Patienten und Konsumenten, unser Unternehmen und uns selbst





## Branchenvorschriften und Gesetze sind für unsere Arbeit unerlässlich

Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, die für unser Unternehmen weltweit gelten.

Wenn lokale Gesetze, Vorschriften, geltende Industriekodizes oder andere geschäftsspezifische GSK-Standards strenger sind als unsere globalen schriftlichen Standards, arbeiten wir daran, die strengsten Anforderungen zu erfüllen. So befolgen wir beispielsweise den UK Bribery Act (2010) und den US Foreign Corrupt Practices Act (1977) in all unseren Geschäftszweigen weltweit sowie die Anti-Korruptions- und Wettbewerbsgesetze der einzelnen Länder, in denen wir tätig sind. Die Einhaltung dieser Vorschriften gewährleistet, dass wir zu gleichen Bedingungen und ohne unfaire Vorteile agieren.

Wenn Sie sich über die Auswirkungen der Gesetze verschiedener Länder auf Ihre lokalen Aktivitäten nicht im Klaren sind, wenden Sie sich an Ihre zuständigen Vertreter der Rechtsabteilung und/oder Global Ethics and Compliance (GEC). Für weitere Informationen zu unseren schriftlichen Standards besuchen Sie das Ressourcenzentrum für unsere schriftlichen Standards auf Connect GSK.

### Auswirkungen der Nichtbefolgung dieses Verhaltenskodex

Unsere Unternehmensstandards und -richtlinien gelten für jeden, der für oder im Auftrag von GSK arbeitet. Die Nichteinhaltung dieser Bestimmungen oder anderer geltender gesetzlicher und behördlicher Vorschriften kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung bzw. Vertragskündigung oder Beendigung der Anstellung führen. Bei erheblichem Fehlverhalten von Mitgliedern der Geschäftsleitung können auch finanzielle Entschädigungen anfallen. Vorgesetzte sind auch dafür verantwortlich, dass ihre Teams diesen Verhaltenskodex und die geltenden schriftlichen Standards verstehen und befolgen.

Vorbehaltlich der lokalen Anforderungen werden Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex durch Zeitarbeitnehmer an ihre jeweiligen Agenturen gemeldet. Verstöße gegen den Verhaltenskodex durch alle sonstigen Leiharbeitnehmer/ Zeitarbeitskräfte und externen Mitarbeiter können (je nach lokaler Anforderung) zur Beendigung des Vertrags führen.

## Stimme nutzen: So können Probleme gemeldet werden

Wenn wir alle verantwortlich handeln und unsere Werte und Erwartungen leben, schaffen wir Vertrauen in GSK und schützen unsere Betriebslizenz.

Wir sind alle dafür verantwortlich, dass wir uns zu Wort melden, wenn wir Bedenken haben oder etwas sehen, das nicht mit unseren Werten und Erwartungen übereinstimmt. Der erste Schritt besteht darin, mit einem direkten Vorgesetzten zu sprechen; wenn dies nicht möglich ist, wenden Sie sich an Ihren Vertreter der Personalabteilung (HR), von Global Ethics and Compliance (GEC) oder der Rechtsabteilung.

Sie können auch den Telefon-, Internet- oder Postberichtskanal nutzen. Diese Kanäle werden unabhängig von GSK verwaltet, sind weltweit verfügbar und ermöglichen die Anonymisierung von Berichten, sofern die lokalen Gesetze und Vorschriften dies zulassen.

GSK behandelt alle Fragen und Probleme vertraulich (wenn möglich), während wir fair ermitteln, mit Regierungen zusammenarbeiten und uns an die Gesetze halten. Wenn jemand in gutem Glauben ein Anliegen meldet, wird GSK diese Person unterstützen.

Die Manager haben auch die Pflicht, ihre Bedenken zur Sprache zu bringen. Wer Verstöße ignoriert oder sie nicht erkennt oder darauf reagiert, dem könnten Disziplinarmaßnahmen drohen.

Denken Sie daran: Wenn Sie Dinge ansprechen und Bedenken äußern, leben Sie unsere Werte und Erwartungen und handeln verantwortlich.

[www.gsk.com/speakup](http://www.gsk.com/speakup)



### Option 1

Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.



### Option 2

Melden Sie Bedenken dem lokalen Management, GEC oder der Personal- oder Rechtsabteilung



### Option 3

Melden Sie etwas auf vertraulichem Wege online, per Telefon oder per E-Mail oder senden Sie einen Bericht per Post.

### Null Toleranz für Vergeltung

Bei GSK können Sie Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen äußern. GSK verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen alle, die Bedenken äußern oder melden. Ferner ergreifen wir Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung (unter Einhaltung des örtlichen Arbeitsrechts), wenn ein Mitarbeiter eine andere Person, die Bedenken in gutem Glauben gemeldet hat oder zu melden beabsichtigt, bedroht, mit Vergeltungsmaßnahmen gegen sie vorgeht oder sie belästigt.

Ebenso werden wir einen Leiharbeitnehmer, der sich an einer Person rächt, die einen Bericht oder ein Anliegen vorlegt, dem Arbeitsvermittlungsbüro dieses Arbeiters melden und seinen Vertrag mit GSK kündigen.

In den folgenden Abschnitten finden Sie einige Grundsätze, die uns allen helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen und in verschiedenen Situationen verantwortlich zu handeln.



### 1. Unsere Patienten, unsere Konsumenten, unsere Branche

Wie wir Patienten und Konsumenten schützen und unsere Branche anführen



### 2. Unser Unternehmen

Was wir tun, um unser Unternehmen und seine Vermögenswerte zu schützen



### 3. Unsere Kollegen

Wie wir unsere persönliche Integrität bewahren und mit anderen zusammenarbeiten



### 4. Unsere Welt

Wie wir mit Regierungen und Gruppen zusammenarbeiten, die Umwelt schützen und uns in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, engagieren



Schutz für unsere Patienten und Konsumenten	10
Ethisch einwandfreie Forschungsarbeiten	11
Effektives Management der Qualität unserer Produkte	11

Kimberly, Ovarialkarzinompatientin

# 1. Unsere Patienten, unsere Konsumenten, unsere Branche

## Unsere Patienten, unsere Konsumenten, unsere Branche

Wir tun das Richtige für unsere Patienten und Konsumenten und streben nach höchster Qualität. Wir kooperieren mit unseren Partnern zur Verbesserung der Gesundheitsversorgung und zur Entwicklung neuer Medikamente und Impfstoffe. Unabhängig von unserer Rolle verstehen wir, wie sich unsere Arbeit auf Patienten und Konsumenten auswirkt.

### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Medical Governance
- Unerwünschte Ereignisse melden
- Human Safety Information (HSI)
- Verhaltensregeln
- Melden von Fälschungen

### Dokumente zu Verhaltensregeln

Wir haben zwei Dokumente mit Verhaltensregeln – es ist wichtig, das Richtige zu verwenden:

- Kodex für werbliche und nicht-werbliche externe Interaktionen
- Consumer Healthcare-Kodex für Vermarktung und wissenschaftliches Engagement

### Schutz für unsere Patienten und Konsumenten

Wir gewinnen das Vertrauen unserer Patienten und Konsumenten, indem wir uns auf ihre Bedürfnisse konzentrieren. Deshalb müssen wir die Dinge immer aus ihrer Sicht betrachten. Wir stellen ihre Sicherheit in den Vordergrund und versorgen sie mit klaren, aktuellen Informationen. Wir bewerben unsere Produkte auf ethische Weise und nur gegenüber zulässigen Kunden.

### Werbeaktivitäten, die den Branchen- und GSK-Standards entsprechen

Unsere Werbemaßnahmen und -materialien entsprechen hohen ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards. Sie sind legal, branchenkonform und evidenzbasiert.

Wenn lokale Gesetze, Industriekodizes oder GSK-Richtlinien höhere Standards setzen, halten wir uns an die strengeren Vorgaben.

### Nach den Grundsätzen für nicht-werbliche externe Interaktionen

Wir stellen sicher, dass sich unsere nicht-werblichen Aktivitäten deutlich von der Werbung für unsere Produkte unterscheiden und unsere Aktivitäten niemals verschleiert oder missbraucht werden, um Mitarbeiter des Gesundheitswesens und andere unangemessen zu beeinflussen.

### Sicherstellung der Richtigkeit von Produktinformationen

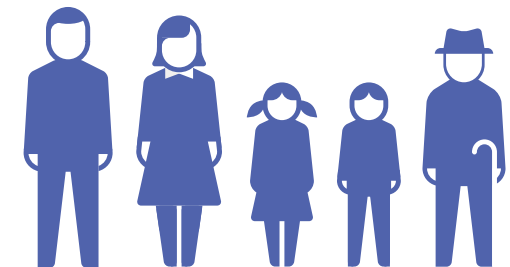
Wir stellen Mitarbeitern des Gesundheitswesens und Konsumenten vollständige, aktuelle und evidenzbasierte Produktinformationen bereit – ganz gleich, wo auf der Welt sie sich befinden.

### Melden von Anliegen bezüglich eines GSK-Produkts

Personen, die Informationen über Nebeneffekte, Nebenwirkungen oder andere Sicherheitsbedenken hinsichtlich eines GSK-Produkts erhalten – einschließlich möglicher Unwirksamkeit – müssen diese innerhalb von 24 Stunden dem Central Safety Department oder der medizinischen Abteilung des zuständigen lokal operierenden Unternehmens melden. Informationen zur menschlichen Sicherheit aus klinischen Studien werden wie im Studienprotokoll beschrieben berichtet.

### Verhindern von Fälschungen

Gefälschte Medikamente und Gesundheitsprodukte stellen eine ernsthafte Gefahr für die Gesundheit und Sicherheit unserer Patienten und Konsumenten dar. Oft fehlt es ihnen an Wirkstoffen gegen die Krankheiten, die sie angeblich behandeln, und sie enthalten Verunreinigungen, die aktiv Schaden anrichten können. Wir verpflichten uns, unsere Patienten und Konsumenten vor gefälschten Produkten zu schützen. Wir alle sind dafür verantwortlich, jede mutmaßliche Fälschung eines GSK-Produkts zu melden.



## Sichere Forschungsarbeiten

Von der Produktqualität bis hin zum Austausch von Forschungsdaten arbeiten wir daran, unsere Patienten und Konsumenten zu schützen, für ihr Wohlergehen zu sorgen und gleichzeitig die Wissenschaft voranzubringen.

### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK

- Ethische Forschung
- Humanproben
- Tierschutz
- Melden von Fälschungen
- Offenlegung von klinischen Studien

## Einhaltung aller Forschungsprotokolle und Standards

Die Sicherheit und das Wohlbefinden von Patienten, die freiwillig an unseren Forschungsstudien teilnehmen, haben höchste Priorität. Bei all unseren Forschungsprogrammen befolgen wir die internen und externen Qualitäts- und Integritätsstandards.

### Verstehen der Transparenz in unseren Humanforschungsdaten

Möglicherweise teilen wir unsere Kompetenzen, unsere Ressourcen, unser geistiges Eigentum und unser Wissen mit externen Forschern und der wissenschaftlichen Gemeinschaft, um die Wissenschaft als Teil der formellen kollaborativen Forschungsarbeiten voranzutreiben. Außerdem veröffentlichen wir eine Reihe von Informationen zu Human Subject Forschungsstudien und teilen möglicherweise Daten mit Forschern außerhalb einer Zusammenarbeit, wenn wir uns an die ärztliche Schweigepflicht halten und gewährleisten können, dass Informationen ausschließlich für wissenschaftlich anerkannte Untersuchungen eingesetzt werden.

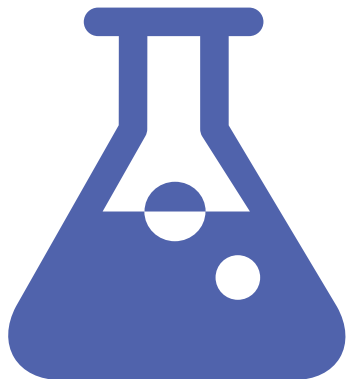
## Effektives Management der Qualität unserer Produkte

Wir sind bestrebt, die Sicherheit, Qualität und Wirksamkeit unserer Produkte für unsere Patienten und Konsumenten zu gewährleisten, indem wir sicherstellen, dass unsere Verfahren den Regeln der Guten Praxis entsprechen. Unsere Good-Practice-Verfahren für die Produktqualität sind in unserem Qualitätsmanagementsystem dokumentiert und gelten überall dort, wo wir Produkte herstellen, verpacken und vertreiben.

## Einhaltung bewährter Praktiken

Der Schutz von Patienten bedeutet, dass wir im gesamten Unternehmen, vor Ort, im Labor, in der Klinik oder im Büro eine Reihe von Qualitätsrichtlinien und Standards für die gute Praxis anwenden. Wir überwachen und dokumentieren unsere Arbeit gründlich, um sicherzustellen, dass unsere Aufzeichnungen korrekt und vollständig sind. Wir überwachen auch unsere computergestützten Systeme, die diese geregelten Prozesse unterstützen.

Durch die präzise Ausführung dieser Schritte wird sichergestellt, dass jedes Element des Prozesses zurückverfolgbar, nachvollziehbar und prüfungsbereit ist. Die Einhaltung dieser Richtlinien hilft uns, die gesetzlichen Vorgaben zu erfüllen. Noch wichtiger: Auf diese Weise können wir sicherstellen, dass unsere Produkte von der richtigen Qualität sind und mögliche Risiken für Patienten und Konsumenten minimiert werden.





Darren Whitworth, Principal Development Scientist, mit Shaila Ali, Senior Development Scientist

Geschenke oder Bewirtung	13
Einhaltung der richtigen Finanzprozesse	13
Arbeiten mit Lieferanten	13
Richtiger Umgang mit Aufzeichnungen	14
Sorgfältiger Umgang mit personenbezogenen Daten	14
Relevante, aktuelle Aufzeichnungen und Informationen	14
Ethische Erfassung von Wettbewerbsinformationen	14
Datenintegrität	14
Schutz von GSK-Vermögenswerten	15
Professionelle Nutzung von Technik	15
GSK-Geräte für den persönlichen Gebrauch	15
Zurückgeben von GSK-Geräten	15
Wir alle sind für unseren Ruf verantwortlich	15
Nutzung von sozialen Medien	15

# 2. Unser Unternehmen

## Unser Unternehmen

In diesem Abschnitt betrachten wir, wie wir unser Unternehmen, Vermögenswerte und Daten schützen, wenn wir mit unseren Partnern und Lieferanten interagieren.

### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Interessenkonflikte
- Meetings und Catering
- Lieferantenvielfalt
- Grant of Authority
- Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung

### Geschenke oder Bewirtung

Wie jedes Unternehmen geben und akzeptieren wir manchmal Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung. Wir müssen jedes Mal aufs Neue bedenken, ob dies angemessen ist.

In manchen Situationen könnten Geschenke bzw. die Bewirtung missverstanden oder als Bestechung angesehen werden. Bevor wir etwas anbieten oder annehmen, vergewissern wir uns, dass es unseren Richtlinien und lokalen Anforderungen entspricht, in Geschäftsbeziehungen normal ist und dass es die Entscheidungsfindung keiner Partei beeinflusst.

Von uns werden keine Geschenke oder Bewirtungen angeboten oder angenommen, wenn es in Verbindung mit einem Verkauf steht oder als übertrieben oder als Bestechung angesehen werden könnte.

### Einhaltung der richtigen Finanzprozesse

Die Finanzkontrollen, Rechnungsprüfungen und das Beschaffungscontrolling von GSK stellen sicher, dass wir Investoren, Gesetzgebern, Behörden und der Öffentlichkeit bezüglich finanzieller Aspekte unseres Unternehmens keine Fehlinformationen liefern.

Beim Kauf von Waren und Dienstleistungen befolgen wir die korrekten Beschaffungsverfahren und verfügen über die entsprechenden Genehmigungen gemäß den Richtlinien der „Grant of Authority“, bevor wir uns zum Kauf verpflichten.

### Arbeiten mit Lieferanten

Bei unseren Geschäften sind wir auf Lieferanten angewiesen. Wenn bei der Zusammenarbeit mit dem Einkauf die festgelegten Prozesse befolgt und die genehmigten Bezugskanäle verwendet werden, können wir sicherstellen, dass wir mit den Lieferanten zusammenarbeiten, die unserem Unternehmen den größten Nutzen bringen und im Einklang mit unseren Standards stehen.

Wir unterstützen Inklusion und Diversität in unserer Lieferbasis, indem wir sicherstellen, dass wir faire und nicht diskriminierende Einkaufspraktiken befolgen. Beispiel: Nach Möglichkeit bevorzugen wir kleine Unternehmen und/oder von einer Frau oder einem Angehörigen einer (gesetzlich definierten) Minderheit geführte Unternehmen und geben diesen eine Chance.



### Richtiger Umgang mit Aufzeichnungen

Die Art und Weise, wie wir Datensätze verwalten, kann sich auf unser Geschäft, unsere Patienten und Konsumenten und unseren Ruf auswirken. Das bedeutet, dass wir persönliche Informationen schützen, Aufzeichnungen auf dem neuesten Stand halten und Markt- und Wettbewerbsinformationen auf die richtige Art und Weise sammeln sollten.

### Sorgfältiger Umgang mit personenbezogenen Daten

Wir alle sind für einen besonders sorgfältigen Umgang mit personenbezogenen Daten (PI) verantwortlich. Die Grundlagen von GSK zum Schutz personenbezogener Daten basieren auf neun weltweit anwendbaren Grundsätzen: Wir erfassen nur die Daten, die unbedingt für unsere Geschäftszwecke erforderlich sind; wir sagen der Person genau, was wir mit ihren Daten machen, wie lange wir sie aufbewahren und warum wir sie erfassen; wir vernichten PI, wenn wir sie nicht mehr für unsere Geschäftszwecke benötigen – um nur einige wenige unserer Grundsätze zu nennen. Wir sind außerdem verpflichtet, die von uns erfassten und gespeicherten personenbezogenen Daten zu schützen, um sicherzustellen, dass sie nicht missbraucht werden – von Patientendaten für die Forschung bis hin zu Gehaltsdaten für Mitarbeiter.

Falls Sie eine unbefugte Offenlegung oder einen Missbrauch von PI, ob versehentlich oder vorsätzlich, beobachten oder einen diesbezüglichen Verdacht haben, müssen Sie dies über das Webformular „Data Incident Reporting“ unverzüglich melden.

Alle Mitarbeiter, Leiharbeitnehmer/ Zeitarbeitskräfte und externen Mitarbeiter sowie Drittanbieter, die mit PI arbeiten, müssen entsprechende Schulungen absolvieren.

### Relevante, aktuelle Aufzeichnungen und Informationen

Durch eine gute Dokumentation können wir PI und geistiges Eigentum schützen, rechtliche, finanzielle und behördliche Bestimmungen einhalten und unerwünschte Kosten vermeiden. Wir sollten jedoch Aufzeichnungen und Informationen nicht länger als nötig aufbewahren, um behördliche und geschäftliche Anforderungen zu erfüllen.

### Ethische Erfassung von Wettbewerbsinformationen

Als Unternehmen erfassen wir Wettbewerbsinformationen auf ethische Weise und unter Erfüllung aller Gesetze und Bestimmungen. Wir nutzen oft regulierte und spezialisierte Drittanbieter, um diese Aktivität in unserem Auftrag durchzuführen. Wir sollten jedoch nicht versuchen, Informationen über die Formeln, Prozesse, Patente, ausstehenden Geschäfte oder andere wettbewerbsrelevante Informationen unserer Wettbewerber zu erhalten oder zu verwenden.



### Datenintegrität

Wir wahren die Datenintegrität, indem wir sicherstellen, dass Informationen stimmen und korrekt aufbewahrt werden. Dies ist unabdingbar, da ein Großteil unserer Arbeit auf robusten Daten und Informationen beruht. Dadurch erfüllen wir nicht nur rechtliche und behördliche Vorgaben, sondern können uns auch bei Entscheidungen über unsere Produkte oder unsere Patienten und Mitarbeiter auf akkurate Informationen berufen.

### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Datenschutz
- Datenschutzvorfälle und -verletzungen
- Wettbewerbsrecht
- Datenintegrität



### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Akzeptable IT-Nutzung
- GSK-Informationen schützen
- Wettbewerbsrecht
- Informationssicherheit
- Richtlinien zu sozialen Medien
- Korrektes Schreiben

#### Schutz von GSK-Vermögenswerten

Die Art und Weise, wie wir materielle und immaterielle Unternehmenswerte verwalten, ist wichtig. Dazu gehört die tägliche Nutzung unserer technologischen (technischen) Systeme und wie wir unsere Informationen und unser geistiges Eigentum schützen.

#### Professionelle Nutzung von Technik

Wir sind alle dafür verantwortlich, technische Ressourcen stets angemessen und professionell zu nutzen. Wir müssen dafür sorgen, dass Informationen und Daten von GSK vor immer raffinierteren Cyberangriffen und dem Missbrauch von Technologie geschützt werden. Deshalb müssen wir stets wachsam sein und dürfen zum Erstellen und Speichern von GSK-Daten nur vom Unternehmen genehmigte Tools einsetzen. **Nicht genehmigte Tools haben nur**

**eingeschränkter Zugang oder können ohne Vorankündigung sogar für den Gebrauch durch Mitarbeiter gesperrt werden.** Illegales oder unangemessenes Verhalten stellt stets eine Gefährdung für GSK und personenbezogene Daten dar und zieht angemessene Disziplinarmaßnahmen nach sich.

#### GSK-Geräte für den persönlichen Gebrauch

Geräte von GSK Tech könnten für den persönlichen Gebrauch zulässig sein, doch muss dies auf ein Mindestmaß begrenzt werden und darf nur bei dringendem Bedarf der Fall sein. Sie dürfen die Arbeitsleistung nicht beeinträchtigen oder nicht genehmigte oder unangemessene Kosten für das Unternehmen verursachen. Die persönliche Nutzung von GSK-Ressourcen unterliegt zusätzlichen vor Ort geltenden Vorschriften und ist nur unter der Aufsicht oder mit Genehmigung des Vorgesetzten gestattet.

Der externe Datenaustausch wird überwacht und könnte blockiert werden. Wenn Sie Ihr GSK-Gerät für den persönlichen Gebrauch nutzen, erfolgt die Speicherung von Daten auf dem GSK-System auf eigene Gefahr, da es passieren kann, dass GSK diesen Inhalt ohne Ihre Genehmigung löscht.

#### Zurückgeben von GSK-Geräten

Beim Ausscheiden aus dem Unternehmen müssen alle Geräte, die im Besitz von GSK sind (einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf Laptops, iPads, Mobiltelefone und andere firmeneigene Systeme) an das Tech-Team vor Ort zurückgegeben werden. Es liegt in der Verantwortung des direkten Vorgesetzten dafür zu sorgen, dass sämtliche Geräte vor dem oder am letzten Arbeitstag der betreffenden Person bei GSK zurückgegeben werden.

#### Wir alle sind für unseren Ruf verantwortlich

Die Art, wie wir intern und mit der Außenwelt kommunizieren, ist entscheidend

für die Schaffung von Vertrauen. Die gesamte Kommunikation über unsere Geschäftsinteressen erfolgt zeitnah und korrekt und spiegelt die GSK-Werte und Erwartungen wider. Zudem werden dabei unsere Richtlinien, Genehmigungsverfahren und alle geltenden Gesetze befolgt.

#### Nutzung von sozialen Medien

Als Mitarbeiter von GSK müssen Sie unbedingt darauf achten, bei der Interaktion mit Inhalten auf sozialen Medien Sorgfalt walten zu lassen, damit weder Sie noch das Unternehmen einem Risiko ausgesetzt werden. Es ist nicht gestattet, auf Inhalte, die verschreibungspflichtige GSK-Produkte, R&D-Systeme oder Produkte von Mitbewerbern erwähnen oder sich auf diese beziehen, zu reagieren, diese zu kommentieren, zu teilen oder zu posten. Bei jeglichem anderen Inhalt, der sich auf das Geschäft von GSK auswirkt (wie Disease Awareness Kampagnen, Consumer Healthcare-Produkte, Auszeichnungen für GSK, Zusammenarbeit mit Dritten usw.), setzen Sie Ihr gesundes Urteilsvermögen ein, bevor Sie diesen liken, teilen oder kommentieren. Wenn Sie einen Inhalt kommentieren, der für die Nutzung durch Einzelpersonen genehmigt ist, machen Sie deutlich, dass es sich dabei um Ihre ganz persönliche Ansicht handelt. Kommentare im Auftrag von GSK dürfen nur von geschulten Wortführern eingestellt werden. Die GSK-Richtlinien zu vertraulichen Informationen gelten auch für persönliche Konten in sozialen Medien.

Unterhaltungen auf sozialen Medien können schnell aus dem Ruder laufen. Halten Sie inne und überdenken Sie unsere Werte und Grundsätze zu korrektem Schreiben, bevor Sie mit einem Inhalt interagieren. Falls Sie Inhalte zu GSK finden, die Ihrer Ansicht nach falsch sind, melden Sie dies über unsere Speak Up-Kanäle.

Kamil Zahid, Senior Manager, Category Led Innovation

Handeln mit individueller Integrität und Mut	17
Ein gesunder und sicherer Arbeitsplatz	18
Unsere Kollegen	19



# 3. Unsere Kollegen



## Unsere Kollegen

Bei GSK handeln wir gemäß unserer Zielsetzung, einen wichtigen Beitrag für das Leben der Menschen weltweit zu leisten. Wir tun alles, um das Vertrauen und den Respekt der Organisationen, mit denen wir arbeiten, und der Gemeinden, in denen wir leben und tätig sind, aufrechtzuerhalten. Auf diese Weise schützen wir die Interessen unserer Patienten und Konsumenten sowie unser Unternehmen.

### Handeln mit individueller Integrität und Mut

Integrität und Mut beginnen mit Eigenverantwortung. Wenn wir immer das Richtige tun; ehrlich, ethisch und offen handeln und Probleme melden, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, handeln wir mit individueller Integrität und Mut.

#### Aktive Verhinderung von Betrug, Bestechung und allen Formen von Korruption

Bestechung ist illegal, überall auf der Welt. Es liegt an uns, Probleme zu melden, Korruptionsverdacht zu äußern und transparente Gespräche zu führen, um Situationen zu beurteilen, die für Betrug, Bestechung oder Korruption anfällig sind.

Unsere Anti-Bribery and Corruption (ABAC)-Grundprinzipien (Rechtmäßigkeit der Absicht, Transparenz, Verhältnismäßigkeit, Interessenkonflikte oder unzulässige Beeinflussung) von GSK helfen uns dabei, Bestechung und Korruption zu erkennen und zu verhindern.

Es liegt an uns allen, zu wissen, was von uns erwartet wird, um Bestechung und Korruption zu verhindern, indem wir die GSK-Richtlinien einhalten und Bedenken melden. Führungskräfte müssen für eine angemessene Bewertung und Minderung von Risiken sorgen und diese im Blick behalten.



#### Vermeidung aller Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen, wenn wir Verpflichtungen und Interessen haben, die mit unseren Verantwortlichkeiten bei GSK konkurrieren, z. B. wenn ein Familienmitglied für einen Konkurrenten oder Dritten arbeitet mit dem wir eine Zusammenarbeit anstreben. Wir bewerten all unsere Aktivitäten, um mögliche Konflikte zu ermitteln, und stellen sicher, dass alle tatsächlichen, möglichen oder erkennbaren Konflikte genannt und gelöst werden, bevor wir mit einer Arbeit beginnen.

#### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Anti-Bribery and Corruption (ABAC)
- Interessenkonflikte

### Handel mit Aktien

Einige von uns bei GSK haben durch unsere Arbeit Zugang zu Informationen, die nicht öffentlich bekannt sind und die den Aktienkurs von GSK beeinflussen könnten. Wenn Sie über derartiges Wissen verfügen, gilt der Handel mit GSK-Aktien als Insidergeschäft und ist illegal.

### Wettbewerb im Einklang mit dem Wettbewerbsrecht

GSK engagiert sich für den freien und offenen Wettbewerb. Wir befolgen das Wettbewerbsrecht überall dort, wo wir tätig sind, und konkurrieren um die Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen.

### Vorbereitung auf eine Krisensituation

GSK bereitet sich auf mögliche Ereignisse vor, um Menschen zu schützen und sicherzustellen, dass unser Unternehmen jegliche Störungen, auch von Menschen verursachte oder Naturkatastrophen, überstehen kann. Bitte halten Sie Ihre Kontaktinformationen auf dem neuesten Stand, um sicherzustellen, dass Sie oder ein bestimmter Kontakt in einer Notfall- oder Krisensituation erreicht werden können.

### Ein gesunder und sicherer Arbeitsplatz

Unsere Mission ist es, allen Menschen – auch uns selbst – dabei zu helfen, ein aktiveres, längeres und gesünderes Leben zu führen. Das bedeutet, gesunde Arbeitsumgebungen zu schaffen, die uns dabei helfen, erfolgreich zu sein.

Wir alle müssen Verantwortung für die Einhaltung sicherer Praktiken und von lebensrettenden Regeln übernehmen. Diese Regeln sind einfach, standardisiert und leicht zu merken. Wir haben klare Erwartungen. Die Arbeit darf erst beginnen, wenn die lebensrettenden Regeln eingehalten werden. Die Arbeit muss sofort beendet werden, wenn die lebensrettenden Regeln nicht mehr eingehalten werden. Wir müssen alle in Sicherheit leben. Zusammen.

### Qualität in all unseren Handlungen

Einsatz für Qualität bedeutet, Verantwortung für die Verbesserung unserer Arbeitsweise zu übernehmen, unseren Patienten und Konsumenten zu helfen und ihr Vertrauen zu erhalten. Wir setzen uns mit Leidenschaft für Qualität ein und sind immer bereit, aus unseren Fehlern und Erfolgen zu lernen. Es geht darum, das Richtige zu tun – beim ersten Mal und jedes Mal – und wir fordern uns heraus, unsere bestmögliche Leistung zu erzielen.



### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Krise und Kontinuität
- Lebensrettende Regeln
- Aktienhandel
- Wettbewerbsrecht





## Unsere Kollegen

Wir sollten Kollegen und den uns umgebenden Gemeinschaften stets mit dem erforderlichen Respekt gegenüberstehen. Jeder muss dazu beitragen, ein faires und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle weiterentwickeln können und dazu inspiriert werden, beste Leistung zu erbringen.

### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Be you
- Pre-Employment-/Pre-Engagement-Screening
- Leiharbeiter/Zeitarbeitskräfte und externe Mitarbeiter
- Verwaltung von Drittanbietern
- Gleiche und nichtdiskriminierende Behandlung

## Menschen gleich behandeln

Alle Mitarbeiter von GSK müssen für eine auf Gleichheit und Nichtdiskriminierung aufgebaute Unternehmenskultur sorgen. Dadurch können wir die besten Mitarbeiter anziehen und binden. Wir sind außerdem bestrebt, die Vielfalt und die Eigenheiten von Gesellschaften zu berücksichtigen, in denen wir tätig sind, und der Menschen, für die wir arbeiten.

### Eine Kultur des Respekts

Wir tolerieren keine Gewalt, Belästigung, unwillkommenes, unangemessenes beleidigendes oder bedrohliches Verhalten jeglicher Art. Dies beinhaltet jegliche Form von sexueller Belästigung. Ein solches Verhalten, das die Würde eines Menschen bei der Arbeit beeinträchtigt, ist nicht akzeptabel. Dies umfasst auch unangemessenes Verhalten beim Einsatz unserer Online-Tools.

### Gegenseitiges Vertrauen

Um effektiv zu arbeiten, müssen wir einander vertrauen. Das ist nur umsetzbar, wenn wir besonders darauf achten, dass Menschen zusammenarbeiten, die unseren Werten und Erwartungen entsprechen. Dies gilt auch für das Engagement unserer Leiharbeiter/Zeitarbeitskräfte und externen Mitarbeiter und unserer Drittanbieter nach dem GSK Third Party Oversight Framework.

Vorgesetzte sind dafür verantwortlich, Bedenken, Meldungen und Anschuldigungen von Mitarbeitern angemessen zu bearbeiten und bei Bedarf zu eskalieren.

### Unsere Meinung ausdrücken

Wir ermutigen zu offenen und ehrlichen Gesprächen bei GSK. Es ist wichtig, dass wir uns stets von unseren Werten und Erwartungen leiten lassen und ethisch denken und handeln; es darf kein Platz für Missverständnisse entstehen. Mithilfe globaler

Kollaborations- und Kommunikationstools, z. B. Workplace, können wir unsere Ansichten und Erfahrungen mit Kollegen in aller Welt teilen.

Wenn wir unsere Meinung teilen, müssen wir dies jedoch immer professionell und respektvoll tun. Belästigung, Mobbing, Trollen oder Spammen von diskriminierendem oder anderweitig unangemessenem Verhalten, das gegen GSK-Richtlinien oder geltendes Recht verstößt sind nicht zulässig.

### Nach unseren Rekrutierungsprozessen

Wir stellen vielfältige Mitarbeiter ein, die mit unseren Werten übereinstimmen und über die richtige Qualifikation und Erfahrung verfügen, um für uns oder in unserem Auftrag zu arbeiten. Das bedeutet, dass wir alle Mitarbeiter sowie Leiharbeiter/Zeitarbeitskräfte und externen Mitarbeiter einem Pre-Employment-/Pre-Engagement-Screening unterziehen, bevor sie eingestellt oder unter Vertrag genommen werden.

### Leiharbeiter/Zeitarbeitskräfte und externe Mitarbeiter

Leiharbeiter/Zeitarbeitskräfte und externe Mitarbeiter stellen einen wesentlichen Bestandteil unseres Geschäfts dar und wir profitieren sehr von unserer Zusammenarbeit. Wir erwarten auch, dass diejenigen, die für oder im Auftrag von GSK arbeiten und keine Angestellten sind, den GSK-Verhaltenskodex als Ausdruck ihrer Verpflichtung oder ihres Vertrags mit GSK im Einklang mit lokalen Arbeitsgesetzen oder -vorschriften und der GSK Complementary Workforce Policy befolgen.

Diejenigen, die die Aufgaben von Leiharnehmern/Zeitarbeitskräften und externen Mitarbeitern verwalten, sollten die relevanten GSK-Richtlinien sowie die lokalen Gesetze befolgen.

**Mangal Maya,**  
An lymphatischer Filariasis erkrankt

Unser Engagement zur Wahrung der Menschenrechte	21
Erfüllen unserer anspruchsvollen Nachhaltigkeitsziele	21
Zusammenarbeit mit großen Gemeinschaften	21

# 4. Unsere Welt

## Unsere Welt

Wir sind bei unseren Handlungen und Vorgehensweisen ehrlich und transparent. Dies verbessert unsere Zusammenarbeit miteinander und stärkt unser Ansehen bei den Gemeinschaften, mit denen wir arbeiten. Es zeigt, dass wir Herausforderungen und Diskussionen offen gegenüberstehen und bestrebt sind, unsere Arbeitsweise zu verbessern.

Zudem sind wir uns unserer Verantwortung bewusst. Wir kümmern uns um unsere Gemeinschaften und die Welt und engagieren uns für Menschenrechte und einen nachhaltigen Ansatz bei allem, was wir tun.

### Schlüsselwörter für die Suche auf Connect GSK



- Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit (EHS&S)
- Zuwendungen und Spenden
- Amtsträger
- Sanktionen und Exportkontrolle

### Unser Engagement zur Wahrung der Menschenrechte

Wir sind dafür verantwortlich, bei unserer Geschäftstätigkeit stets die Menschenrechte zu achten.

Das bedeutet, danach zu streben, negative Auswirkungen, die unsere Geschäftsaktivitäten oder Geschäftsbeziehungen auf die Menschenrechte unserer Kollegen, Patienten und Konsumenten, die Beschäftigten in unserer Lieferkette und jene, die in den Gesellschaften, in denen wir tätig sind, leben, zu verhindern, zu mindern und zu beheben.

### Erfüllen unserer anspruchsvollen Nachhaltigkeitsziele

Wenn wir das Thema Nachhaltigkeit bei unseren täglichen Entscheidungen und Arbeitsmethoden berücksichtigen, können wir gemeinsam Großes bewirken. Unsere ehrgeizigen Ziele, bis 2030 Nettoeffekt gleich Null auf das Klima und einen positiven Nettoeffekt auf die Natur zu erreichen, ermöglichen es GSK, jetzt und auch in Zukunft einen wichtigen Beitrag für den Planeten und die Gesundheit des Menschen zu leisten.

### Zusammenarbeit mit großen Gemeinschaften

### Gewährleistung der Angemessenheit von Zuschüssen und Spenden

Wir unterstützen legitime und würdige Anliegen in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Außerdem fördern und unterstützen wir aktiv die öffentliche Gesundheit. Jeder, der in diesem Bereich tätig ist, ist dafür verantwortlich, zu prüfen, ob die gewährten Zuschüsse und Spenden unseren Standards entsprechen.

### Sicherstellen, dass unsere Arbeit mit Regierungen ethisch einwandfrei ist

Wir arbeiten mit Regierungen zusammen und tragen die Verantwortung, unseren Standards und allen geltenden Gesetzen zu entsprechen. Unsere Anti-Bribery and Corruption (ABAC)-Richtlinie legt ethische Aspekte für den Umgang mit staatlichen und nichtstaatlichen Organisationen fest.

### Keine politischen Beiträge

Wir leisten keine politischen Beiträge an Einzelpersonen oder Organisationen in irgendeinem Land, in dem wir tätig sind. So können wir transparent und ohne politische Beziehungen handeln und auch weiterhin unser Hauptaugenmerk auf Patienten und Verbraucher richten.

### Sanktionen und Exportkontrollgesetze

In einigen Fällen können uns Gesetze zu Sanktionen und Exportkontrollen einschränken oder davon abhalten, Geschäfte mit bestimmten Ländern, Regierungen, Amtsträgern, Einrichtungen und Personen zu tätigen.

Es liegt in der Verantwortung jeder Person, die für sie geltenden Einschränkungen und die von ihr für GSK ausgeübten Tätigkeiten zu verstehen. Dies ermöglicht dem Unternehmen, die Regeln für das Engagement von Drittparteien, Finanztransaktionen und den Verkehr unserer Produkte, Waren, Materialien, Dienstleistungen, Ausrüstung, Software und Technologie zu befolgen.

Die GSK Sanctions Policy und die damit verbundenen Standards definieren die Anforderungen, die es uns ermöglichen, unsere Verpflichtungen zur Einhaltung von Sanktionen zu erfüllen.



## Wo finde ich weitere Informationen?



Personen, die für oder im Auftrag von GSK arbeiten, können sich unter **Our written Standards** auf Connect GSK anmelden und finden dort alle schriftlichen Unternehmensstandards von GSK. Die Schlüsselwörter in diesem Dokument können Ihnen bei der Suche helfen.



**Drittanbieter** können weitere Informationen über ihren GSK-Kontakt erhalten.



### Individuelle Verantwortung, gemeinsames Ziel

Es liegt an uns allen, jeden Tag dazu beizutragen, dass GSK ein Unternehmen bleibt, auf das wir alle stolz sein können.

Vielen Dank, dass Sie uns helfen, unsere Werte und Erwartungen in den Mittelpunkt aller Handlungen und Entscheidungen zu stellen, die Sie im Namen von GSK treffen.

**Speak up**  
[www.gsk.com/speakup](http://www.gsk.com/speakup)

“ Stellen Sie Fragen, äußern Sie Bedenken, sprechen Sie offen. Wir werden Ihnen zuhören und Sie unterstützen. [www.gsk.com/speakup](http://www.gsk.com/speakup) ”

Begriff	Definition
<b>ABAC</b>	ABAC steht für Bekämpfung von Bestechung und Korruption (Anti-Bribery and Corruption). Lesen Sie unsere ABAC-Richtlinie, um mehr über die Situationen zu erfahren, die die größten Risiken bergen.
<b>AllTrials</b>	Wir waren das erste Pharmaunternehmen, das sich der AllTrials-Kampagne für Transparenz bei klinischen Studien angeschlossen hat, um die Registrierung klinischer Studien und die Offenlegung von Studienergebnissen und Berichten zu unterstützen.
<b>Datenintegrität</b>	Wir wahren die Datenintegrität, indem wir sicherstellen, dass Informationen akkurat sind und korrekt gespeichert werden. Entscheidend ist dies, da ein Großteil unserer Arbeit auf soliden Daten und Informationen beruht.
<b>Drittparteien</b>	Als Drittanbieter gilt jede Organisation oder Person, die kein Rechtsträger oder Mitarbeiter von GSK ist und zu der GSK eine förmliche Geschäftsbeziehung unterhält. Dies umfasst insbesondere, jedoch nicht ausschließlich, Lieferanten, Vertriebspartner, medizinische Fachkräfte, Lizenzgeber usw.
<b>Entwicklung (GSK-Erwartung)</b>	Entwicklung ermutigt uns, das Äußere einzubringen und von anderen zu lernen sowie zu fragen und Feedback zu geben, damit wir als Personen, Teams und als Organisation kontinuierlich wachsen können.
<b>GSK Werte und Erwartungen</b>	Unsere Werte und Erwartungen sind Teil unserer DNA. Bei allem, was wir tun, stehen sie im Mittelpunkt. Gemeinsam helfen sie uns, unser Ziel zu erreichen, eines der innovativsten, leistungsstärksten und vertrauenswürdigsten Unternehmen im Gesundheitswesen zu sein.
<b>Integrität (GSK-Wert)</b>	Unser Wert der Integrität gibt vor, dass wir das höchste ethische Verhalten von uns selbst und anderen erwarten.
<b>Interessenkonflikte</b>	Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der ein Individuum konkurrierende Interessen oder Loyalitäten hat; wenn Sie denken, dass Sie in einer solchen Situation sind oder sein könnten, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.
<b>Leiharbeiter/Zeitarbeitskräfte und externe Mitarbeiter</b>	Personen, die für oder im Namen von GSK arbeiten und keine Angestellten sind. Dazu gehören Auftragnehmer, Berater und Agenturpersonal.
<b>Lieferant</b>	Lieferanten sind Dritte, die Waren oder Dienstleistungen als Gegenleistung für die vereinbarte Vergütung (in der Regel als Einzelleistungsvergütung) bereitstellen.
<b>Mut (GSK-Erwartung)</b>	Mut bedeutet, hohe Ambitionen zu setzen, ein beschleunigtes Tempo vorzugeben, Entscheidungen auch dann zu treffen, wenn es schwierig ist, und Probleme zu melden, wenn wir eine Chance zur Verbesserung erkennen.
<b>Patientenfokus (GSK-Wert)</b>	Unser Fokus liegt darauf, für Patienten und Konsumenten immer das Richtige zu tun und höchste Qualität zu erreichen.

Begriff	Definition
<b>Probleme melden</b>	Das bedeutet, wir übernehmen Verantwortung für Bedenken und Probleme, die wir erkennen, indem wir sie melden oder jemandem mitteilen. Es beinhaltet auch die Anerkennung einer Person, wenn diese Lob verdient und großartige Ideen teilt, von denen alle profitieren.
<b>Respekt (GSK-Wert)</b>	Unser Wert des Respekts bedeutet, Kollegen und Gemeinschaften um uns herum zu unterstützen und Vielfalt und Individualität anzunehmen, damit wir alle Großes erreichen können.
<b>Ressourcenzentrum für Our written Standards</b>	Dies ist eine zentrale Ablage aller unserer schriftlichen Standards auf Connect GSK.
<b>Teamarbeit (GSK-Erwartung)</b>	Teamwork bedeutet, dass wir alle besser an abgestimmten Zielen zusammenarbeiten und dass wir verstehen, wie unsere Arbeit zu unseren Innovations-, Leistungs-, Vertrauens- und Kulturprioritäten beiträgt, die Vielfalt des Denkens fördert und uns gegenseitig inspiriert und einbezieht.
<b>Transparenz (GSK-Wert)</b>	Unser Wert der Transparenz hilft uns, Vertrauen untereinander und mit der Gesellschaft zu schaffen, indem wir ehrlich und offen darüber sind, wie und was wir tun.
<b>Unerwünschte Ereignisse melden</b>	Ein unerwünschtes Ereignis ist jedes unerwartete Ereignis nach Anwendung eines GSK-Produktes, unabhängig davon, ob Sie der Meinung sind, dass dieses Ereignis auf das Produkt zurückzuführen ist oder nicht. Nach Bekanntwerden von Krankheitsanzeichen sollten diese über das Online-Formular innerhalb von 24 Stunden dem Central Safety Department gemeldet werden.
<b>Verantwortlichkeit (GSK-Erwartung)</b>	Verantwortlichkeit bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, die Arbeit, die unsere Strategie unterstützt, zu priorisieren, und zu halten, was wir versprechen.
<b>Vergeltung</b>	Vergeltung ist, wenn jemand einen Kollegen wegen der Ausübung seiner arbeitsrechtlichen Rechte, z. B. beim Melden von Problemen, negativ behandelt. GSK hat keine Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen.
<b>Verhaltenskodex</b>	Unser Verhaltenskodex gilt für Mitarbeiter und jeden, der für oder im Auftrag von GSK arbeitet. Der Verhaltenskodex hilft uns, unsere Werte und Erwartungen als Orientierung für unsere Arbeit zu verstehen. Der Verhaltenskodex beschreibt, welches Verhalten wir an den Tag legen müssen, um unsere Werte und Erwartungen zu leben. Zudem, und das ist genauso wichtig, erfahren wir darin, wie wir durch das Leben unserer Werte und Erwartungen unser Ziel umsetzen können, allen Menschen ein aktiveres, längeres und gesünderes Leben zu ermöglichen. Alle unsere schriftlichen Standards und Verfahren sind im Ressourcenzentrum für Our written Standards auf Connect GSK verfügbar.
<b>Wettbewerbsrecht</b>	Das Wettbewerbsrecht stellt fairen Wettbewerb zwischen verschiedenen Unternehmen sicher, indem es Regeln für die Monopolkontrolle festlegt.
<b>Workplace</b>	Eine von Facebook betriebene und bei GSK eingesetzte Plattform für die geschäftliche Kommunikation und Kooperation zwischen internen und externen Mitarbeitern sowie mit ausgewählten Drittfirmen.



Datum des Inkrafttretens: 16. Juni 2021