

हमारी आचार संहिता

ज़ियाओदन जी,
सामग्री उत्पाद
विकास

हमारे मूल्यों और और अपेक्षाओं को साकार करना

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------

संक्षिप्त विवरण

- 3 हमारी आचार संहिता - अवलोकन
- 4 हमारे मूल्य और अपेक्षाएँ
- 5 हम हर बार सही निर्णय कैसे कर सकते हैं?
- 6 उद्योग के नियम और कानून हमारे काम के लिए महत्वपूर्ण हैं
- 6 इस आचार संहिता का पालन न करने के परिणाम
- 7 अपनी आवाज़ का उपयोग करके: कैसे बोलना है
- 7 प्रतिशोध के लिए शून्य सहिष्णुता

1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग

- 10 अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं की सुरक्षा करना
- 11 अनुसंधान का सुरक्षित संचालन
- 11 अपने उत्पादों की गुणवत्ता का प्रभावी प्रबंधन करना

2. हमारी कंपनी

- 13 उपहार या सत्कार
- 13 सही वित्तीय प्रक्रियाओं का पालन करना
- 13 आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करना
- 14 रिपोर्ट्स का सही तरीके से प्रबंधन करना
- 14 सावधानी के साथ व्यक्तिगत जानकारी संभालना
- 14 प्रासंगिक, नवीनतम रिकॉर्ड और जानकारी
- 14 प्रतिस्पर्धात्मक इंटेलेजेंस जानकारी नैतिक रूप से इकट्ठा करना
- 14 डेटा सत्यनिष्ठा
- 15 GSK की संपत्ति की सुरक्षा करना
- 15 व्यावसायिक रूप से प्रौद्योगिकी का उपयोग करना
- 15 GSK उपकरण निजी उपयोग के लिए
- 15 GSK उपकरणों की वापसी
- 15 हम सभी अपनी प्रतिष्ठा के संरक्षक हैं
- 15 सोशल मीडिया का उपयोग

3. हमारे सहकर्मी

- 17 व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा और साहस के साथ काम करना
- 18 स्वस्थ और सुरक्षित कार्यस्थल
- 19 हमारे सहकर्मी

4. हमारा संसार

- 21 मानवाधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता
- 21 हमारे चुनौतीपूर्ण स्थिरता लक्ष्यों को पूरा करना
- 21 अधिक से अधिक समुदायों के साथ काम करना

अधिक जानकारी

- 22 अधिक जानकारी कहां मिलेगी

शब्दावली

- 23 शब्दावली

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

हमारी आचार संहिता - अवलोकन



Connect GSK पर हमारे लिखित मानकों संसाधन केंद्र में संबंधित नीतियों को खोजने में मदद करने के लिए आप कीवर्ड का उपयोग कर सकते हैं।

अधिक जानकारी के लिए इस आइकन को देखें.

GSK में, हमारा मानना है कि हम जो कुछ प्राप्त करते हैं, केवल वही नहीं, बल्कि यह भी महत्वपूर्ण है कि हम उसे कैसे प्राप्त करते हैं।

हम एक विज्ञान की अगुवाई वाली वैश्विक स्वास्थ्य सेवा कंपनी हैं जिसका उद्देश्य लोगों के लिए अधिक करने, बेहतर महसूस करने और लंबे समय तक जीने में मदद करके मानव जीवन की गुणवत्ता में सुधार करना है। यह कोड हमारे सभी कार्यों को निर्देशित करता है और हमारी रणनीति पूर्ण करने के लिए महत्वपूर्ण है - उच्च गुणवत्ता वाले स्वास्थ्य संबंधी उत्पादों को अधिक से अधिक लोगों तक पहुंचाना, बीमारी को रोकने और उनका इलाज करना और हमारे वैज्ञानिक और तकनीकी ज्ञान और प्रतिभाशाली लोगों के साथ लोगों को अच्छी तरह से रखना।

हम अच्छा विकल्प बनाकर और उनके लिए जिम्मेदारी और जवाबदेही लेकर ऐसा करते हैं।

हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं को साकार करना

GSK के लिए या उसकी ओर से काम करने वाले किसी भी व्यक्ति को कानूनों का पालन करना होगा, लेकिन हमारी आचार संहिता का महत्व इससे भी कहीं अधिक है. यह उन मानकों और नीतियों को स्थापित करता है जो हमारे पूरी तरह से विनियमित उद्योग की प्रतिबद्धताओं को पूरा करने में हमारी सहायता करती हैं और अच्छा प्रदर्शन करने वाली टीम के रूप में काम करती हैं. हमारे मूल्य और अपेक्षाएं हमारे बारे में बताने, और समाज में विश्वास पैदा करने और हर रोज सही कार्य करने के लिए हमारा मार्गदर्शन करने में हमारी सहायता करते हैं.



यह कोड आपकी मदद करेगा:

1. हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं को समझें
2. अपने रोजमर्रा के कार्यों और निर्णय लेने का मार्गदर्शन करने के लिए उनका उपयोग करें
3. नैतिक व्यवहार को बनाए रखने वाले हमारे मूल मानकों को समझें

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

हमारे मूल्य और अपेक्षाएँ

हमारे मूल्य और अपेक्षाएँ कार्य करने और निर्णय लेने में हमारा मार्गदर्शन करने के लिए एक-साथ मिल कर काम करते हैं, ताकि हम दुनिया के सबसे नवप्रवर्तनशील, सबसे अच्छा प्रदर्शन करने वाली और विश्वसनीय स्वास्थ्य देखभाल कंपनियों में से एक बन सकें।



हमारे मूल्य:

हमें हमारे मूल्यों पर गर्व है। वे गैर-परक्राम्य हैं और हम जो कुछ भी करते हैं उसका मार्गदर्शन करते हैं।

रोगी का ध्यान हमेशा रोगियों और उपभोक्ताओं के लिए सही काम करने और उच्चतम गुणवत्ता के लिए प्रयास करने के बारे में है।

पारदर्शिता हमें एक दूसरे के साथ और समाज के साथ ईमानदारी से विश्वास बनाने में मदद करती है और हम कैसे और क्या करते हैं, इसके बारे में खुले रहना।

सम्मान का मतलब है हमारे सहयोगियों और हमारे आसपास के समुदायों का समर्थन करना, और विविधता और व्यक्तित्व को गर्व लगाना, इसलिए हम सभी महान चीजों को प्राप्त कर सकें

अखंडता इस बारे में है कि हम अपने और दूसरों के उच्चतम नैतिक व्यवहार की अपेक्षा कैसे करते हैं।



हमारी अपेक्षाएँ:

एक निरंतर बदलती दुनिया में कामयाब होने और अपने उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए, हमें ऐसे व्यवहारों की आवश्यकता है जो हमारे मूल्यों के प्रति सच्चे रहते हुए हमें प्रतिस्पर्धी बनाए रखें। इस कारण हमारी अपने आप से चार अपेक्षाएँ हैं।

साहस का अर्थ है उच्च महत्वाकांक्षाएँ सेट करना, त्वरित गति सेट करना, मुश्किल होने पर भी निर्णय लेना और सुधार करने का अवसर मिलने पर अपनी बात रखना।

उत्तरदायित्व स्वामित्व लेने, ऐसे काम को प्राथमिकता देना है, जो हमारी रणनीति का समर्थन करता है और जैसा हमने वादा किया है वैसी सेवा देना है।

विकास हमें अंदर को बाहर लाने के लिए प्रोत्साहित करता है और दूसरों से सीखने के लिए, और प्रतिक्रिया मांगने और देने के लिए, ताकि हम लगातार व्यक्तियों, टीमों और एक संगठन के रूप में विकसित हो सकें।

टीमवर्क हम सभी के बारे में है जो एक साथ मिलकर संरेखित उद्देश्यों पर काम करते हैं, यह समझने में कि हमारा काम हमारी इनोवेशन, प्रदर्शन और ट्रस्ट की प्राथमिकताओं, सोच की विविधता के प्रोत्साहन में कैसे योगदान देता है और प्रेरणा और सब कुछ कर रहे हैं यह सुनिश्चित करने के लिए कि हम एक दूसरे को शामिल कर सकें।

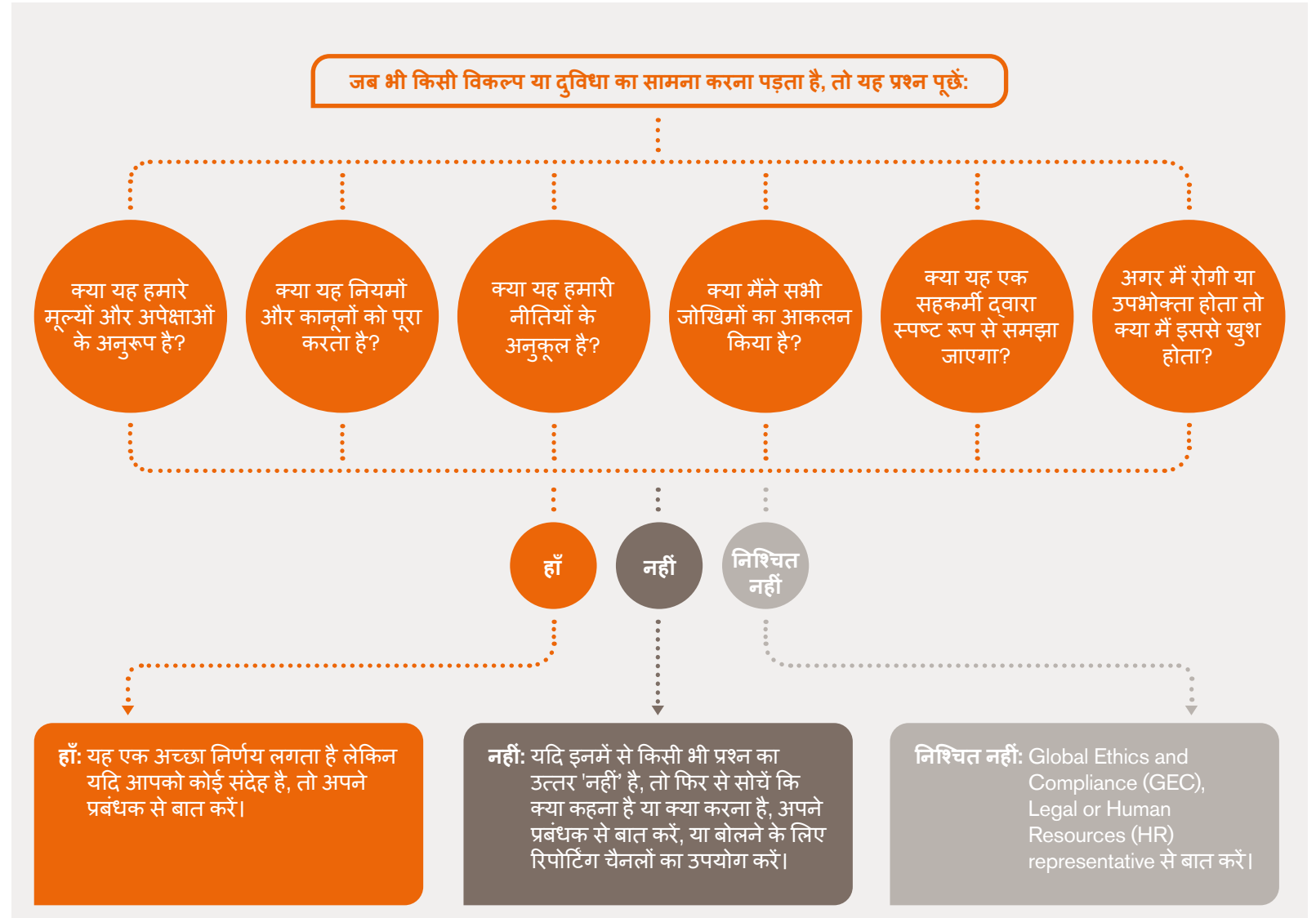
विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	---

हम हर बार सही निर्णय कैसे कर सकते हैं?

एक ओर जहाँ GSK के लिखित मानक हमें सामना किए जा रहे महत्वपूर्ण जोखिमों को दूर करने में मदद करते हैं, वहीं इसमें प्रत्येक परिणाम को शामिल करना संभव नहीं होता है।

निर्णय लेते समय या कार्रवाई करते समय क्या ध्यान रखें:

- हमारे मूल्य और अपेक्षाएँ
- उपयुक्त नियम, मानक और कानून
- कोई भी जोखिम जो उत्पन्न हो सकता है
- हमारे रोगियों और उपभोक्ताओं, हमारी कंपनी और स्वयं पर संभावित प्रभाव



विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

उद्योग के नियम और कानून हमारे काम के लिए महत्वपूर्ण हैं

हम पूरी दुनिया में हमारी कंपनी पर लागू संबंधित देश के कानूनों और विनियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

जब स्थानीय कानून, विनियम, लागू उद्योग संहिताएँ या अन्य कारोबारी विशिष्ट GSK मानक, हमारे वैश्विक लिखित मानकों से कहीं अधिक कड़े हों, तो हम अधिक कड़े कानूनों के अनुसार काम करते हैं। उदाहरण के लिए, हम विश्व भर में अपने सभी व्यवसायों के साथ UK Bribery Act (2010) और US Foreign Corrupt Practices Act (1977) का पालन करते हैं, साथ ही जहाँ भी हम काम करते हैं, व्यक्तिगत देशों के भ्रष्टाचार विरोधी और प्रतिस्पर्धा कानून का भी। इन नियमों का अनुपालन सुनिश्चित करता है कि हम अपने व्यापार को बिना किसी अनुचित लाभ के समान शर्तों पर संचालित करें।

यदि आप अपनी स्थानीय गतिविधियों पर विभिन्न देशों के कानूनों के प्रभाव के बारे में निश्चित नहीं हैं, तो अपने कानूनी और/या Global Ethics and Compliance (GEC) प्रतिनिधि (ओं) से बात करें। हमारे लिखित मानकों के बारे में अधिक जानकारी के लिए Connect GSK पर हमारे लिखित मानक संसाधन केंद्र पर जाएँ।

इस आचार संहिता का पालन न करने के परिणाम

हमारे कॉर्पोरेट मानक और नीतियाँ उन सभी पर लागू होती हैं जो GSK के लिए या इसकी ओर से काम करते हैं। उनके या किसी अन्य लागू कानूनी और नियामक आवश्यकताओं के अनुपालन में विफलता के परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है, जिसमें अनुबंध या असाइनमेंट की बर्खास्तगी या समाप्ति शामिल है। Senior managers के लिए, इस महत्वपूर्ण कदाचार के लिए वित्तीय पुनरावृत्ति भी शामिल हो सकती है। Managers का भी दायित्व है कि वे अपनी टीमों को इस आचार संहिता और लागू लिखित मानकों को समझने और उनका पालन करना सुनिश्चित करें।

स्थानीय आवश्यकताओं के अंतर्गत, एजेंसी कर्मियों द्वारा की गई इस आचार संहिता के उल्लंघन की सूचना उनकी संबंधित एजेंसी को दी जाएगी। अन्य सभी संपूरक कर्मियों द्वारा आचार संहिता के उल्लंघन के परिणामस्वरूप अनुबंध की समाप्ति (स्थानीय आवश्यकताओं के अधीन) हो सकती है।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

अपनी आवाज का उपयोग करके: कैसे बोलना है

जब हम सभी सही काम करते हैं और अपने मूल्यों और अपेक्षाओं को साकार करते हैं, तो हम GSK में विश्वास का निर्माण करते हैं और अपने लाइसेंस को संचालित करने के लिए रक्षा करते हैं।

अगर हमारी चिंता है या ऐसा कुछ देखते हैं जो हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं के अनुरूप न हो, तो बोलने के लिए हम प्रत्येक जवाबदेह हैं। पहला कदम line manager के साथ बात करना है, या यदि यह संभव नहीं है, तो अपने Human Resources (HR), Global Ethics and Compliance (GEC) या कानूनी प्रतिनिधि से संपर्क करें।

आप टेलीफोन, इंटरनेट या डाक रिपोर्टिंग चैनलों का भी उपयोग कर सकते हैं। ये चैनल GSK से स्वतंत्र रूप से प्रबंधित हैं, विश्व स्तर पर उपलब्ध हैं और रिपोर्ट को गुमनाम रखने की अनुमति देते हैं यदि स्थानीय कानून और नियम इसे अनुमति देते हैं।

GSK निष्पक्ष रूप से जाँच करते समय, सरकार के साथ सहयोग करते हुए और कानूनी दायित्वों का पालन करते समय सभी प्रश्नों और समस्याओं की गोपनीयता बनाए रखने का हर संभव ध्यान रखती है। जब कोई व्यक्ति सद्भाव में चिंता की रिपोर्ट करता है, तो GSK उस व्यक्ति का समर्थन करेगा।

मैनेजर का यह कर्तव्य भी है कि उनके ध्यान में लाए गए मुद्दों को उठाएं। जो उल्लंघनों को नज़रअंदाज़ करते हैं, या उनका पता लगाने के लिए कदम नहीं उठाते हैं या उन्हें ठीक नहीं करते हैं, उनके विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है।

याद रखें, आवाज उठाकर और चिंताएँ व्यक्त करके, आप हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं पर अमल कर रहे हैं और सही काम कर रहे हैं।

www.gsk.com/speakup



विकल्प 1

अपने प्रबंधक से बात करें



विकल्प 2

स्थानीय प्रबंधन, HR, GEC or Legal को अपनी चिंता बताएँ



विकल्प 3

गुप्त रूप से ऑनलाइन, टेलीफोन या पत्र के माध्यम से रिपोर्ट करें

प्रतिशोध के लिए शून्य सहिष्णुता

GSK में, आप प्रतिशोध की भावना से डरे बिना चिंताओं की रिपोर्ट कर सकते हैं। GSK चिंताओं को उठाने या रिपोर्ट करने वाले किसी भी व्यक्ति के खिलाफ जवाबी कार्रवाई को प्रतिबंधित करता है और धमकी देने वाले किसी भी कर्मचारी की बर्खास्तगी (स्थानीय श्रम कानूनों के अनुसार) तक अनुशासनात्मक कार्रवाई करेगा या किसी के प्रतिशोध या उत्पीड़न में संलग्न है जिसने रिपोर्ट किया है, या रिपोर्टिंग पर विचार कर रहा है, अच्छे विश्वास में चिंता का विषय है।

इसी प्रकार, हम ऐसे किसी भी एजेंसी कर्मियों की रिपोर्ट करेंगे जो उस कार्यकर्ता की रोजगार एजेंसी को रिपोर्ट करने वाले या चिंता व्यक्त करने वाले व्यक्ति का विरोध करता है, और GSK के साथ उसके असाइनमेंट को समाप्त कर देंगे।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------



निम्नलिखित अनुभागों में, आपको कुछ सिद्धांत मिलेंगे जो हम में से प्रत्येक को सही विकल्प चुनने में मदद करते हैं और विभिन्न परिस्थितियों में सही काम करते हैं।



1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग

हम किस प्रकार से अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं की सुरक्षा करते हैं और हमारे उद्योग में अग्रणी हैं।



2. हमारी कंपनी

हम अपनी कंपनी और उसकी संपत्ति की सुरक्षा के लिए क्या करते हैं।



3. हमारे सहकर्मी

हम अपनी व्यक्तिगत ईमानदारी कैसे बनाए रखें और दूसरों के साथ काम करें।



4. हमारा संसार

हम सरकारों और समूहों के साथ कैसे जुड़ते हैं, पर्यावरण की रक्षा कैसे करते हैं और जिन समुदायों में हम काम करते हैं उनसे कैसे जुड़ते हैं।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------




अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं की सुरक्षा करना	10
नैतिक ढंग से शोध करना	11
अपने उत्पादों की गुणवत्ता का प्रभावी प्रबंधन करना	11

किम्बर्ली,
अंडाशयी कर्क रोगी

1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग



विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग

हम अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं के लिए सही काम करते हैं और उच्चतम गुणवत्ता देने का प्रयास करते हैं। स्वास्थ्य सेवा को बेहतर बनाने और नई दवाओं और टीकों को खोजने के लिए, हम अपने साझेदारों के साथ मिलकर काम करते हैं। अपनी भूमिका पर ध्यान दिए बिना, हम समझते हैं कि कैसे हमारे कार्य मरीज़ों और उपभोक्ताओं को प्रभावित करते हैं।

Connect GSK पर खोज करने के लिए कीवर्ड्स

- चिकित्सा संचालन (गवर्नेंस)
- प्रतिकूल घटना की सूचना देना
- मानव सुरक्षा जानकारी (HSI)
- कार्य-अभ्यास संहिता
- जालसाज़ी की सूचना देना



कार्य दस्तावेज़ संहिता

हम दो कार्य दस्तावेज़ संहिताओं का उपयोग करते हैं - सही का उपयोग करना हमेशा महत्वपूर्ण होता है:

- प्रचार और गैर-प्रचारक बाहरी संपर्क के लिए अभ्यास संहिता
- बढ़ावा देने और वैज्ञानिक भागीदारी के लिए उपभोक्ता स्वास्थ्य देखभाल संहिता

अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं की सुरक्षा करना

हम अपने मरीज़ों और उपभोक्ता का आदर और विश्वास उनकी ज़रूरतों का ध्यान रख कर ही जीतते हैं। इसका अर्थ है कि हमेशा उनके नज़रिए से सोचें। हम पहले उनकी सुरक्षा पहले रखते हैं, और उन्हें स्पष्ट, अद्यतन जानकारी प्रदान करते हैं। हम अपने उत्पादों को नैतिक रूप से और केवल अनुमत ग्राहकों के लिए बढ़ावा देते हैं।

ऐसी बढ़ावा देने वाली गतिविधियाँ जो उद्योग और GSK मानकों के अनुरूप हैं

बढ़ावा देने वाली हमारी गतिविधियाँ और सामग्रियाँ उच्च नैतिकता, चिकित्सा और वैज्ञानिक मानकों की कसौटी पर खरी उतरती हैं। ये वैध, उद्योग-अनुरूप और साक्ष्य आधारित होती हैं।

यदि स्थानीय कानून, उद्योग से जुड़ी संहिताएँ या GSK नीतियाँ उच्चतर मानक तय करते हैं, तो हम इन कड़ी अपेक्षाओं का पालन करते हैं।

गैर-प्रचारक बाहरी इंटरैक्शन के लिए सिद्धांतों का पालन करना

हम यह सुनिश्चित करते हैं कि हमारी गैर-प्रचारक गतिविधियाँ हमारे उत्पादों के प्रचार से स्पष्ट रूप से भिन्न हैं, स्वास्थ्य पेशेवरों और अन्य लोगों को अनुचित तरीके से प्रभावित करने के लिए हमारी गतिविधियों को कभी भी प्रच्छन्न या दुरुपयोग नहीं करते हैं।

सही उत्पाद जानकारी सुनिश्चित करना

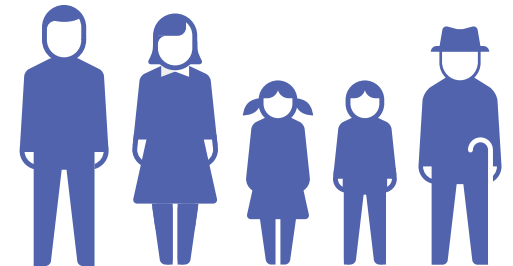
दुनिया भर में जहाँ कहीं भी हैं, हम स्वास्थ्य पेशेवरों और उपभोक्ताओं को पूर्ण, अद्यतित और साक्ष्य-आधारित उत्पाद जानकारी प्रदान करते हैं।


GSK उत्पाद के बारे में चिंता व्यक्त करना

GSK उत्पाद के कारण प्रभावशीलता की संभावित कमी सहित किसी भी प्रकार के दुष्प्रभाव, प्रतिकूल प्रतिक्रिया या किसी भी अन्य मानव सुरक्षा चिंता के बारे में पता चलने पर केंद्रीय सुरक्षा विभाग या स्थानीय कार्यरत कंपनी के चिकित्सा विभाग को 24 घंटों के भीतर इस की सूचना देनी चाहिए। नैदानिक परीक्षणों में मानव सुरक्षा संबंधी जानकारी अध्ययन प्रोटोकॉल में वर्णित अनुसार ही सूचित की जाती है।

जालसाज़ी रोकना

नकली दवाएँ और स्वास्थ्य देखभाल उत्पाद हमारे मरीज़ों और उपभोक्ताओं के स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए एक गंभीर खतरा हैं। इन में अक्सर सक्रिय अवयवों की कमी होती है जिनका दावा वे किसी बीमारी के इलाज के लिए करते हैं और इनमें ऐसी मिलावट होती है जिससे सक्रिय हानि हो सकती है। हम अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं की नकली उत्पादों से सुरक्षा करने के प्रति वचनबद्ध हैं। GSK उत्पाद के किसी भी संदिग्ध जालसाज़ी की रिपोर्ट करने के लिए हम सभी जिम्मेदार हैं।



विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

अनुसंधान का सुरक्षित संचालन करना

उत्पाद की गुणवत्ता से लेकर अनुसंधान डेटा साझा करने तक, हम विज्ञान को आगे बढ़ाते हुए अपने रोगियों और उपभोक्ताओं की रक्षा करने और उनकी भलाई के लिए काम करते हैं।

Connect GSK पर खोज करने के लिए खोजशब्द



- नैतिक शोध
- मानव नमूने
- पशु कल्याण
- जालसाज़ी की सूचना देना
- नैदानिक परीक्षण प्रकटीकरण

सभी शोध प्रोटोकॉल और मानकों का पालन करना

उन रोगियों की सुरक्षा और भलाई आवश्यक हैं जो हमारे अनुसंधान में स्वेच्छा से भाग लेते हैं। हम अपने सभी अनुसंधान कार्यक्रमों के लिए गुणवत्ता और अखंडता के आंतरिक और बाहरी मानकों का पालन करते हैं।

हमारे मानव अनुसंधान डेटा में पारदर्शिता को समझना

हम औपचारिक अनुसंधान सहयोग के भाग के रूप में अग्रिम विज्ञान की सहायता के लिए बाहरी शोधकर्ताओं और वैज्ञानिक समुदाय के साथ विशेषज्ञता, संसाधन, बौद्धिक संपदा और ज्ञान साझा कर सकते हैं। हम सार्वजनिक रूप से मानव विषय अनुसंधान अध्ययनों के बारे में जानकारी की एक श्रृंखला का भी खुलासा करते हैं और एक सहयोग के बाहर योग्य शोधकर्ताओं के साथ डेटा साझा कर सकते हैं जब हम रोगी गोपनीयता की रक्षा कर सकते हैं और यह सुनिश्चित कर सकते हैं कि जानकारी केवल मान्य वैज्ञानिक जांच के लिए उपयोग की जाती है।

अपने उत्पादों की गुणवत्ता का प्रभावी प्रबंधन करना

हम हमारी प्रक्रियाओं को अच्छे कार्य-अभ्यास नियमों के अनुरूप सुनिश्चित करके हमारे मरीज़ों और उपभोक्ताओं के लिए हमारे उत्पादों की सुरक्षा, गुणवत्ता और प्रभावकारिता आश्वस्त करने का प्रयास करते हैं। उत्पाद की गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए हमारी अच्छी कार्य-अभ्यास प्रक्रियाएँ हमारी गुणवत्ता प्रबंधन प्रणाली में प्रलेखित हैं और हर जगह लागू होती हैं, भले ही हम उत्पाद कहीं भी बनाते, पैक करते या वितरित करते हैं।

अच्छे कार्य-अभ्यासों का पालन करना

मरीज़ों की सुरक्षा करने का अर्थ है कि हमारे पूरे कारोबार, साइट पर, प्रयोगशाला में, क्लिनिक में और कार्यालय में अच्छे कार्य-अभ्यास गुणवत्ता दिशा-निर्देशों और मानकों पर अमल किया जाता है। हमारे रिकॉर्ड सही और पूर्ण हैं सुनिश्चित करने के लिए हम अपने कार्य की गहन निगरानी और उनके दस्तावेज़ तैयार करते हैं। हम इन विनियमित प्रक्रियाओं का समर्थन करने वाले अपने कंप्यूटर सिस्टम्स पर भी नज़र रखते हैं।

इन कदमों का सटीकता से पालन करना सुनिश्चित करता है कि प्रक्रिया के प्रत्येक हिस्से को ट्रैस किया जा सकता है, उसकी जवाबदेही तय की जा सकती है और उसका कभी भी निरीक्षण किया जा सकता है। इन दिशानिर्देशों का पालन करने से हमें विनियामक आवश्यकताओं को पूरा करने में मदद मिलती है। सबसे महत्वपूर्ण है कि हमारे उत्पादों की गुणवत्ता सही है और मरीज़ों और उपभोक्ताओं के लिए किसी भी संभावित जोखिम को कम से कम किया गया है।



डैरेन व्हिटवर्थ, Principal Development Scientist के साथ
शैला अली, Senior Development Scientist

उपहार या आतिथ्य	13
सही वित्तीय प्रक्रियाओं का पालन करना	13
आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करना	13
रिकॉर्ड्स का सही तरीके से प्रबंधन करना	14
सावधानी के साथ व्यक्तिगत जानकारी संभालना	14
प्रासंगिक, नवीनतम रिकॉर्ड और जानकारी	14
प्रतिस्पर्धात्मक इंटेलेजेंस जानकारी नैतिक रूप से इकट्ठा करना	14
डेटा सत्यनिष्ठा	14
GSK की संपत्तियों की सुरक्षा करना	15
व्यावसायिक रूप से प्रौद्योगिकी का उपयोग करना	15
GSK उपकरण निजी उपयोग के लिए	15
GSK उपकरणों की वापसी	15
हम सभी अपनी प्रतिष्ठा के संरक्षक हैं	15
सोशल मीडिया का उपयोग	15

2. हमारी कंपनी

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

हमारी कंपनी

इस अनुभाग में हम यह देखते हैं कि हम किस प्रकार से अपने साझेदारों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ बातचीत करते समय अपनी कंपनी, इसकी संपत्तियों और डेटा की सुरक्षा करते हैं।

Connect GSK पर खोज करने के लिए कीवर्ड्स



- हितों के टकराव
- बैठकें और खानपान
- आपूर्तिकर्ता की विविधता
- अधिकार प्रदान करना
- उपहार, आतिथ्य और मनोरंजन

उपहार या सत्कार

किसी भी कारोबार की तरह, हम कभी-कभी उपहार, आतिथ्य और मनोरंजन देते और लेते हैं। हर मामले में, हमें यह सोचना चाहिए कि क्या यह सही है।

कुछ स्थितियों में, उपहार या सत्कार को गलत समझा जा सकता है या रिश्वत के रूप में माना जा सकता है। इससे पहले कि हम कुछ भी पेश करते हैं या स्वीकार करते हैं, हम यह सुनिश्चित करते हैं कि यह हमारी नीति और स्थानीय आवश्यकताओं को पूरा करता है, व्यावसायिक संबंधों में सामान्य है और यह किसी भी पार्टी के निर्णय लेने को प्रभावित नहीं करता है।

हम उपहार या सत्कार की पेशकश या स्वीकार नहीं करते हैं यदि यह बिक्री से जुड़ा हुआ है या अत्यधिक या रिश्वत के रूप में माना जा सकता है।

सही वित्तीय प्रक्रियाओं का पालन करना

GSK के वित्तीय, लेखा और खरीद नियंत्रण यह सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है कि हम निवेशकों, विधायकों, अधिकारियों और जनता को हमारी कंपनी के वित्तीय पहलुओं के बारे में भ्रमित न करें।

सामान और सेवाएँ खरीदते समय खरीद करने से पहले तय कर लें कि क्या हम सही खरीददारी प्रक्रियाओं का पालन कर रहे हैं और आपके पास हमारी प्राधिकार की प्रदायगी (GOA) नीति के अनुसार उचित स्वीकृति है।

आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करना

हम अपना कारोबार करने के लिए आपूर्तिकर्ताओं पर निर्भर हैं। प्रोक्योरमेंट के साथ काम करना, निर्धारित प्रक्रियाओं का पालन करना और अनुमोदित खरीद चैनलों का उपयोग करना यह सुनिश्चित करने में मदद करता है कि हम उन आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करें जो हमारे संगठन के लिए सबसे अधिक मूल्य लाते हैं और जो हमारे मानकों के साथ संरेखित करते हैं।

हम अपने आपूर्ति आधार के भीतर समावेशी और विविधता का प्रदर्शन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, यह सुनिश्चित करते हुए कि हम निष्पक्ष और गैर-भेदभावपूर्ण खरीद प्रथाओं का पालन करते हैं, उदाहरण के लिए: जहां संभव हो छोटे व्यवसायों और/या विविध-स्वामित्व वाले व्यवसायों के लिए अवसर प्रदान करना।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

रिकॉर्ड्स का सही तरीके से प्रबंधन करना

हम जिस प्रकार से रिकॉर्ड्स का प्रबंधन करते हैं उससे हमारे कारोबार, हमारे मरीज़ों और उपभोक्ताओं और हमारी प्रतिष्ठा पर असर पड़ सकता है। इसका अर्थ है हमें व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा करना, रिकॉर्ड्स को नवीनतम रखना और बाज़ार और प्रतिस्पर्धियों की जानकारी सही तरीके से एकत्रित करनी चाहिए।

सावधानी के साथ व्यक्तिगत जानकारी संभालना

हम सभी विशेष देखभाल के साथ व्यक्तिगत जानकारी (पीआई) को संभालने के लिए जिम्मेदार हैं। GSK ने विश्व स्तर पर लागू नौ सिद्धांतों पर अपनी गोपनीयता आधार बनाया: हम केवल अपने व्यावसायिक लक्ष्यों के लिए आवश्यक न्यूनतम जानकारी एकत्र करते हैं; हम उस व्यक्ति को वास्तव में बताते हैं कि हम उनकी जानकारी के साथ क्या कर रहे हैं, हम इसे कब तक रखेंगे, और हम इसे क्यों एकत्र कर रहे हैं; हम पीआई को तब नष्ट करते हैं जब हमें अपने व्यावसायिक लक्ष्यों के लिए इसकी आवश्यकता नहीं होती है - नाम बताने के लिए कुछ। हमारा यह भी कर्तव्य है कि हम अपने द्वारा एकत्रित की गई लोगों के व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा करें और यह सुनिश्चित करें कि इसका दुरुपयोग न हो, अनुसंधान रोगी के डेटा से लेकर कर्मचारी की जानकारी तक।

यदि आप आकस्मिक या इच्छानुरूप अनधिकृत प्रकटीकरण या PI का दुरुपयोग देखते हैं या संदेह करते हैं, तो आपको इस Data Incident Reporting webform के माध्यम से तुरंत रिपोर्ट करना अनिवार्य है।

पीआई के साथ काम करने वाले सभी कर्मचारियों, संपूरक कर्मों और तीसरे पक्ष के आपूर्तिकर्ताओं को प्रासंगिक प्रशिक्षण पूरा करना होगा।

प्रासंगिक, नवीनतम रिकॉर्ड और जानकारी

अच्छा रिकॉर्ड रखने से हमें पीआई और बौद्धिक संपदा की रक्षा करने में मदद मिलती है, कानूनी, वित्तीय और विनियामक आवश्यकताओं का अनुपालन होता है, और अनावश्यक लागतों से बचा जाता है। फिर भी, हमें विनियामक और कारोबार संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए ज़रूरत से ज्यादा समय तक रिकॉर्ड संभाल कर नहीं रखने चाहिए।

प्रतिस्पर्धात्मक इंटेलीजेंस जानकारी नैतिक रूप से इकट्ठा करना

कंपनी के तौर पर, हम प्रतिस्पर्धात्मक इंटेलीजेंस जानकारी नैतिक रूप से और कानून और विनियमों का पालन करते हुए इकट्ठा करते हैं। हम अपनी ओर से ऐसा करने के लिए अक्सर विनियामक विशेषज्ञ तृतीय-पक्ष आपूर्तिकर्ताओं की सेवाएँ लेते हैं। फिर भी, हमें अपने प्रतिस्पर्धियों के सूत्रों, प्रक्रियाओं, पेटेंट्स, लंबित सौदों या कोई अन्य प्रतिस्पर्धा संवेदी जानकारी प्राप्त करने या उसका इस्तेमाल नहीं करना चाहिए।

डेटा सत्यनिष्ठा

हम यह सुनिश्चित करके डेटा अखंडता बनाए रखते हैं कि जानकारी सही है और सही तरीके से संग्रहीत है। यह आवश्यक है क्योंकि हमारा अधिकांश कार्य रोबस्ट डेटा और सूचना पर निर्भर करता है। कानूनी और नियामक आवश्यकताओं को पूरा करने के साथ-साथ, इसका मतलब है कि हमारे उत्पादों, हमारे रोगियों और हमारे लोगों के बारे में निर्णय लेते समय हमारे पास सटीक जानकारी है।



Connect GSK पर खोज करने के लिए खोजशब्द



- व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा
- डेटा घटना या उल्लंघन
- प्रतिस्पर्धा कानून
- डेटा सत्यनिष्ठा

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--



Connect GSK पर खोज करने के लिए खोजशब्द



- आईटी का स्वीकार्य उपयोग
- GSK जानकारी की रक्षा करें
- प्रतिस्पर्धा कानून
- सूचना सुरक्षा
- सोशल मीडिया के दिशा निर्देश
- सही लिखें

GSK की संपत्तियों की सुरक्षा करना

हम जिस प्रकार से कंपनी की मूर्त और अमूर्त दोनों प्रकार की संपत्तियों का प्रबंधन करते हैं, वह महत्वपूर्ण है। इसमें शामिल हैं, तकनीकी (टेक) सिस्टम्स का हमारा दैनिक उपयोग और कैसे हम अपनी जानकारी और बौद्धिक संपदा की सुरक्षा करते हैं।

व्यावसायिक रूप से प्रौद्योगिकी का उपयोग करना

हम हर समय तकनीकी संसाधनों का प्रयोग उचित और पेशेवर रूप से करने के लिए उत्तरदायी हैं। हमें जीएसके की जानकारी और डेटा को तेजी से हो रहे परिष्कृत साइबर हमलों और प्रौद्योगिकी के गलत उपयोग से सुरक्षित रखने की आवश्यकता है। इसलिए, हमें हमेशा सतर्क रहना चाहिए और GSK डेटा बनाने और संग्रहीत करने के लिए केवल कंपनी द्वारा अनुमोदित उपकरणों का उपयोग करना

चाहिए। गैर-अनुमोदित उपकरणों की पहुंच कम हो जाएगी या कर्मचारी को बिना सूचना के उपयोग से भी रोका जा सकता है। अवैध या अनुचित व्यवहार हमेशा GSK और व्यक्तिगत जानकारी को जोखिम में डालता है और उचित अनुशासनात्मक परिणाम उत्पन्न करेगा।

GSK उपकरण निजी उपयोग के लिए

GSK टेक उपकरणों को व्यक्तिगत उपयोग के लिए अनुमति दी जा सकती है, लेकिन इसे कम से कम उपयोग करा जाना चाहिए, केवल तत्काल जरूरतों का प्रबंधन करने के लिए, काम पर प्रदर्शन को प्रभावित नहीं या कंपनी के लिए अनुचित या अयोग्य लागत उत्पन्न नहीं करना चाहिए। GSK संसाधनों का व्यक्तिगत उपयोग अतिरिक्त स्थानीय विनियमन के अधीन है और हमेशा प्रबंधकीय निरीक्षण या अनुमति के तहत करना चाहिए।

डेटा के बाहरी आदान-प्रदान की निगरानी की जाएगी और उसे अवरुद्ध किया जा सकता है। यदि आप अपने GSK डिवाइस का उपयोग निजी उपयोग के लिए करते हैं, तो GSK परिसंपत्ति पर आयोजित कोई भी डेटा आपके जोखिम में है क्योंकि GSK आपकी स्वीकृति के बिना इस सामग्री को हटा सकता है।

GSK उपकरणों की वापसी

जब कोई व्यक्ति GSK छोड़ता है तो उन्हें अपने स्थानीय टेक टीम को सभी GSK के स्वामित्व वाले उपकरण (लैपटॉप, आईपैड, मोबाइल फोन और अन्य कंपनी के स्वामित्व वाली संपत्तियाँ सहित) को वापस करना होगा। यह सुनिश्चित करना Line Manager की ज़िम्मेदारी है कि सभी उपकरण GSK को पहले, या उस व्यक्ति के अंतिम कार्य दिन वापस कर दिए जाएं।


हम सभी अपनी प्रतिष्ठा के संरक्षक हैं

हम बाहरी दुनिया और आंतरिक रूप से जिस तरह से संचार करते हैं, वह भरोसे के निर्माण के लिए बहुत महत्वपूर्ण है। हमारे व्यावसायिक हितों के बारे में सभी संचार समय पर, सटीक हैं और GSK के मूल्यों और अपेक्षाओं को प्रतिबिंबित करते हैं, साथ ही साथ हमारी नीतियों, अनुमोदन प्रक्रियाओं और सभी लागू कानूनों का पालन करते हैं।

सोशल मीडिया का उपयोग

GSK कर्मचारी के रूप में यह महत्वपूर्ण है कि आप सोशल मीडिया पर बातचीत करते समय आपका और कंपनी को जोखिम से बचने के लिए ध्यान रखें। हमें उस सामग्री पर कभी भी प्रतिक्रिया नहीं देनी चाहिए, उस पर टिप्पणी, शेयर या पोस्ट करना चाहिए जो GSK पर्व उत्पादों, R&D परिसंपत्तियों या प्रतिस्पर्धी उत्पादों का उल्लेख करती हैं। जीएसके के व्यवसाय को प्रभावित करने वाली अन्य सभी सामग्री (जैसे रोग जागरूकता, उपभोक्ता उत्पाद, जीएसके को पुरस्कार प्राप्त होते हुए, तृतीय-पक्ष सहयोग आदि) के लिए अच्छा निर्णय का उपयोग करें, शेयर या टिप्पणी करते समय। यदि आप व्यक्तिगत उपयोग के लिए अनुमोदित सामग्री पर टिप्पणी करना चुनते हैं, तो यह स्पष्ट करें कि विचार आपके अपने हैं। केवल प्रशिक्षित प्रवक्ता ही GSK की ओर से टिप्पणी कर सकते हैं। गोपनीय जानकारी के संबंध में GSK की नीतियाँ व्यक्तिगत सोशल मीडिया खातों पर अभी भी लागू होती हैं।

सोशल मीडिया पर बातचीत तेजी से बिगड़ सकती है। रुकें और हमारे मूल्यों पर विचार करें और कंटेंट के साथ बातचीत करने से पहले सही सिद्धांत लिखें। यदि आप GSK के बारे में सामग्री देखते हैं जो आपको लगता है कि गलत है, तो हमारे Speak Up चैनलों का उपयोग करके इसकी रिपोर्ट करें।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

कामिल ज़ाहिद, Senior Manager,
Category Led Innovation

व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा और साहस के साथ काम करना	17
स्वस्थ और सुरक्षित कार्यस्थल	18
हमारे सहकर्मी	19

3. हमारे सहकर्मी



विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

हमारे सहकर्मी

GSK में, हम दुनिया भर के लोगों के जीवन में बदलाव लाने के अपने उद्देश्य से प्रेरित हैं। हम उन सभी चीजों को करते हैं जो हम उन संगठनों के विश्वास और सम्मान को बनाए रखने के लिए कर सकते हैं जिनके साथ हम काम करते हैं और जिन समुदायों में हम रहते हैं और संचालित करते हैं। इस प्रकार, हम अपने मरीज़ों, उपभोक्ताओं और अपनी कंपनी के हितों की रक्षा करते हैं।

व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा और साहस के साथ काम करना

ईमानदारी और साहस व्यक्तिगत जिम्मेदारी के साथ शुरू होते हैं। यदि हम हमेशा सही काम करने, ईमानदारी, नैतिकता और खुलकर काम करने का लक्ष्य रखते हैं, और यदि कुछ सही नहीं लगता है, तो अपनी आवाज़ उठाते हैं, तो हम व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा और साहस के साथ काम करते हैं।

सक्रिय रूप से धोखाधड़ी, रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार का हर तरीका रोकना

रिश्वत अवैध है इससे कोई फर्क नहीं पड़ता कि दुनिया में हम कहाँ काम करते हैं। यह हमारे ऊपर है कि हम किसी भी संदिग्ध भ्रष्टाचार की बात करें और उसकी रिपोर्ट करें और उन परिस्थितियों का आकलन करने के लिए पारदर्शी बातचीत करें जो धोखाधड़ी, रिश्वत या भ्रष्टाचार के लिए खुली हो सकती हैं।

हमारे anti-bribery and corruption (ABAC) नींव के सिद्धांत (इरादे की वैधता, पारदर्शिता, आनुपातिकता, हितों के टकराव या अनुचित प्रभाव) हमें रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार का पता लगाने और रोकने में मदद करते हैं।

यह हम सभी पर निर्भर है कि GSK नीतियों का अनुपालन करने और उनकी चिंताओं को रिपोर्ट करके रिश्वत और भ्रष्टाचार को रोकने के लिए हमसे क्या अपेक्षा की जाती है। नेतृत्वकर्ताओं का दायित्व है कि वे पर्याप्त मूल्यांकन, शमन और जोखिमों की निगरानी सुनिश्चित करें।




हितों के सभी टकरावों से दूर रहना

जब हम वफादारी और हितों के लिए GSK में हमारी जिम्मेदारियों के साथ प्रतिस्पर्धा करते हैं, तो हितों का टकराव पैदा होता है, उदाहरण के लिए, अगर परिवार का कोई सदस्य प्रतिस्पर्धी या तीसरे पक्ष के लिए काम करता है, जिसके साथ हम जुड़ने की योजना बनाते हैं। हम संभावित टकराव के लिए अपनी सभी गतिविधियों का आकलन करते हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि किसी भी वास्तविक, संभावित या विचारनीय टकराव को घोषित किया जाता है और इससे पहले कि हम अपना काम शुरू करें, उसका समाधान किया जाता है।

Connect GSK पर खोज करने के लिए कीवर्ड्स

- Anti-bribery and corruption (ABAC)
- हितों के टकराव

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

शेयरों में लेन-देन करना

GSK में हममें से कुछ लोग अपने काम के माध्यम से उन सूचनाओं तक पहुंच सकते हैं जो सार्वजनिक रूप से ज्ञात नहीं हैं, और जो जीएसके के शेयर की कीमत को प्रभावित कर सकती हैं। इस तरह की जानकारी ज्ञात होने पर GSK के शेयरों में व्यापार करना इनसाइडर ट्रेडिंग के रूप में जाना जाता है, जो अवैध है।

प्रतिस्पर्धा कानूनों के अनुसार प्रतिस्पर्धा करना

GSK स्वतंत्र और खुली प्रतिस्पर्धा के लिए प्रतिबद्ध है। हम प्रतिस्पर्धा नियमों की पालना करते हैं, फिर भले हम कहीं भी काम रहे हों, और हम हमारे उत्पादों और सेवाओं की उत्कृष्टता पर ही प्रतिस्पर्धा करते हैं।

संकट की स्थिति के लिए तैयार होना

GSK अपने लोगों की रक्षा और सहायता के लिए संभावित घटनाओं के लिए तैयारी करती है और तय करती है कि हमारी कंपनी मानव-निर्मित या प्राकृतिक आपदाओं सहित किसी भी प्रकार की रुकावटों में काम करती रहे। कृपया अपनी संपर्क जानकारी को अप-टू-डेट रखें जिससे यह तय किया जा सके कि आप या मनोनीत संपर्क से आपात स्थिति में या संकट की स्थिति में संपर्क किया जा सकता है।

स्वस्थ और सुरक्षित कार्यस्थल

हमारा उद्देश्य है कि लोग अधिक काम कर सकें, बेहतर महसूस कर सकें और लंबा जीवन जी पाएँ, इसमें हम भी शामिल हैं। इसके मायने हैं कि स्वस्थ कार्य परिवेश तैयार करना जिससे हमें आगे बढ़ने में सहायता मिलती है।

हममें से प्रत्येक को सुरक्षित प्रथाओं और जीवनरक्षक नियमों का पालन करने की जिम्मेदारी लेनी चाहिए। ये नियम सरल, मानकीकृत और याद रखने में आसान हैं। हमें स्पष्ट उम्मीदें हैं। जब तक जीवन रक्षक नियम पूरा नहीं होते तब तक काम शुरू नहीं हो सकता। यदि जीवन रक्षक नियमों को तोड़ा जाता है, तो काम रोक दिया जाना चाहिए। हम सभी को सुरक्षित रहना चाहिए। के साथ

अपने हर काम में गुणवत्ता का समावेशन करना?

गुणवत्ता के प्रति प्रतिबद्धता का अर्थ है कि अपने कार्य-अभ्यासों में सुधार करने और अपने मरीज़ों और उपभोक्ताओं को सहायता करने और उनका विश्वास कायम रखने के उत्तरदायित्व को स्वीकार करना। हमें गुणवत्ता के प्रति उत्साही हैं और हमेशा अपनी गलतियों के साथ-साथ अपनी सफलताओं से सीखने के लिए तैयार हैं। इसके मायने हैं पहली बार, हर बार सही काम करने का प्रयास करना और अपनी सर्वश्रेष्ठता को चुनौती देना।



Connect GSK पर खोज करने के लिए कीवर्ड्स

- संकट और निरंतरता
- जीवन रक्षक नियम
- शेयर में लेन-देन
- प्रतिस्पर्धी कानून



विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--



हमारे सहकर्मी

हमें हमेशा अपने सहकर्मियों और समुदाय के प्रति सम्मान दिखाना चाहिए। निष्पक्ष और समावेशी कार्य वातावरण बनाने में सभी का एक हिस्सा है जहां हर कोई उन्नति कर सकता है और अपना सर्वश्रेष्ठ कार्य करने के लिए प्रेरित हों।

Connect GSK पर खोज करने के लिए कीवर्ड्स



- तुम बनो
- पूर्व-रोजगार / पूर्व-एन्गेज्मन्ट स्क्रीनिंग
- संपूरक कर्मी
- तृतीय पक्षों का प्रबंधन करना
- समान और समावेशी उपचार

सभी लोग समान होते हैं

जीएसके के सभी कर्मचारियों को भेदभाव मुक्त एक समान और समावेशी संस्कृति बनाना होगा। ऐसा करके, हम सर्वश्रेष्ठ लोगों को आकर्षित करते हैं और उन्हें बनाए रखते हैं। हमारा उद्देश्य उन समुदायों की विविधता और विशेषताओं को दर्शाना है, जिनमें हम काम करते हैं और जिन लोगों की हम सेवा करते हैं।

सम्मान की संस्कृति

हम किसी भी तरह की हिंसा, उत्पीड़न, अनचाहे, अनुचित, अपमानजनक या धमकी भरे व्यवहार को बर्दाश्त नहीं करते हैं। इसमें यौन उत्पीड़न के सभी रूप शामिल किए गए हैं। ऐसा कोई भी व्यवहार जो कार्य पर किसी व्यक्ति की गरिमा को प्रभावित करता है, स्वीकार्य नहीं है। इसमें हमारे ऑनलाइन टूल का उपयोग करके अनुचित व्यवहार शामिल है।

एक दूसरे पर भरोसा करना

प्रभावी तौर पर काम करने के लिए, हमें एक दूसरे पर विश्वास करना होगा। ऐसा केवल तभी हो सकता है जब हम यह सुनिश्चित करने के लिए अतिरिक्त ध्यान दें कि एक साथ मिलकर काम करने वाले लोग हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं के अनुसार काम करते हैं। यह हमारे पूरक कर्मचारियों और GSK थर्ड पार्टी ओवरसाइट फ्रेमवर्क का पालन करने वाले हमारे तृतीय पक्षकारों के नियोजन पर भी लागू होता है। Managers की जिम्मेदारी है कि वे कर्मचारियों की चिंताओं, रिपोर्टों और आरोपों को उचित रूप से संभालें, उन्हें आवश्यकतानुसार आगे बढ़ाएं।

हमारी राय व्यक्त करना

हम GSK में खुली और ईमानदार बातचीत को प्रोत्साहित करते हैं। यह महत्वपूर्ण है कि हम हमेशा अपने मूल्यों और अपेक्षाओं द्वारा निर्देशित रहें और गलतफहमी के किसी जगह के बिना नैतिक रूप से

सोचें और कार्य करें। वैश्विक सहयोग और संचार उपकरण, जैसे Workplace, हमें दुनिया भर के सहयोगियों के साथ अपने विचार और अनुभव साझा करने की अनुमति देते हैं।

हालाँकि, जब हम अपनी राय साझा करते हैं, तो हमें हमेशा पेशेवर और सम्मानजनक होना चाहिए। उत्पीड़न, धमकाने, ट्रोलिंग, भेदभावपूर्ण या अन्यथा अनुचित व्यवहार जो GSK नीतियों या स्थानीय कानूनों और नियमों का उल्लंघन करता है, की अनुमति नहीं है।

हमारी भर्ती प्रक्रियाओं का पालन करना

हम विविध लोगों को पारिश्रमिक पर लेते हैं जो हमारे मूल्यों के साथ संरेखित रहते हैं और हमारे लिए या हमारी ओर से काम करने के लिए सही योग्यता और अनुभव रखते हैं। इसके मायने हैं कि हम सभी कर्मचारियों या संपूरक कर्मियों को नौकरी या ठेके पर रखने से पहले पूर्व-रोजगार/पूर्व भागीदारी जाँच करते हैं।

संपूरक कर्मी

संपूरक कर्मी हमारे व्यवसाय के लिए एक महत्वपूर्ण संपत्ति हैं, और हमें उनके साथ काम करने से बहुत लाभ होता है।

हम उन लोगों से भी अपेक्षा करते हैं जो GSK के लिए या उनकी ओर से काम करते हैं जो स्थानीय श्रम कानूनों या विनियमों और GSK Complementary workforce नीति के साथ-साथ GSK के साथ अपनी एन्गेज्मन्ट या अनुबंध की अवधि के रूप में GSK आचार संहिता का पालन करने के लिए जो कर्मचारी नहीं हैं।

संपूरक कर्मियों की असाइनमेंट्स का प्रबंधन करने वालों को संबंधित GSK की नीतियों के साथ-साथ स्थानीय कानूनों का पालन करना चाहिए।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------



मंगल माया, लिम्फेटिक फाइलेरियासिस रोगी

मानवाधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता	21
अपने चुनौतीपूर्ण निरंतरता लक्ष्यों को पूरा करना	21
अधिक से अधिक समुदायों के साथ काम करना	21



4. हमारा संसार

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

हमारा संसार

हम जो काम करते हैं और जैसे करते हैं उसके प्रति हम ईमानदार और पारदर्शी हैं। इससे हम एक दूसरे के साथ बेहतर ढंग से सहयोग कर सकते हैं और जिन समुदायों के साथ हम काम करते हैं, उनके बीच हमारी छवि में सुधार होता है। इससे यह पता लगता है कि हम चुनौतियों और चर्चा के लिए तैयार हैं और हम अपने काम करने के तरीकों में सुधार करना चाहते हैं।

हम अपनी ज़िम्मेदारियों को सही तरीके से समझते हैं। हम अपने समुदायों और व्यापक दुनिया की परवाह करते हैं और व्यापक दुनिया और मानव अधिकारों के लिए प्रतिबद्ध हैं और हम जो कुछ भी करते हैं उसमें एक स्थायी दृष्टिकोण है।

Connect GSK पर खोज करने के लिए कीवर्ड्स



- पर्यावरण, स्वास्थ्य, सुरक्षा और स्थिरता (EHS&S)
- अनुदान और दान
- सरकारी अधिकारी
- प्रतिबंध और निर्यात नियंत्रण

मानवाधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता

हम जहां भी व्यापार करते हैं, वहां मानवाधिकारों का सम्मान करना हमारी ज़िम्मेदारी है।

इसका मतलब कि हमारे व्यावसायिक गतिविधियों या व्यावसायिक संबंधों को हमारे सहयोगियों, रोगियों और उपभोक्ताओं, हमारे आपूर्ति श्रृंखला में श्रमिकों और जो उन समुदायों में रहते हैं जिनमें हम काम करते हैं के मानवाधिकारों पर होने वाले प्रतिकूल प्रभावों को रोकने, कम करने और उन्हें प्रभावित करने का प्रयास करना है।

हमारे चुनौतीपूर्ण स्थिरता लक्ष्यों को पूरा करना

यदि हम सभी अपने रोज़मर्रा के फैसलों और काम करने के तरीकों में निरंतरता पर विचार करते हैं तो हम सभी मिल कर कुछ अलग करके दिखा सकते हैं। हमारे महत्वाकांक्षी लक्ष्य, 2030 तक जलवायु पर शुद्ध शून्य प्रभाव और प्रकृति पर शुद्ध सकारात्मक प्रभाव प्राप्त करने के लिए, GSK को अभी और भविष्य में ग्रह और मानव स्वास्थ्य में महत्वपूर्ण योगदान जारी रखने में सक्षम करेंगे।

अधिक से अधिक समुदायों के साथ काम करना

सुनिश्चित करना कि सभी अनुदान और दान उचित हैं

हम जिन समुदायों में काम करते हैं उनमें कानूनी और उपयोगी उद्देश्यों या कार्यों का समर्थन करते हैं। हम सक्रिय रूप से जन स्वास्थ्य को बढ़ावा देते हैं और उसमें सहायता करते हैं। इस प्रकार के कार्यों में शामिल हर व्यक्ति की यह ज़िम्मेदारी है कि वह जाँच करे कि अनुदान और दान हमारे मानकों के अनुरूप हैं या नहीं।

यह सुनिश्चित करना कि सरकार के साथ हमारा काम नैतिक है

हम सरकारों के साथ काम करते हैं और हमारे मानकों और सभी लागू कानूनों का पालन करने की ज़िम्मेदारी है। हमारी anti-bribery and corruption (ABAC) नीति सरकारी और गैर-सरकारी संगठनों के साथ काम करते समय नैतिकता के पहलुओं को निर्धारित करती है।

कोई राजनैतिक अंशदान नहीं

हम जिस किसी भी देश में काम करते हैं, वहाँ किसी भी संगठन या व्यक्ति को राजनैतिक अंशदान नहीं करते हैं। इससे हमें पारदर्शी रूप से कार्य करने में सहायता मिलती है - किसी राजनैतिक रूढ़ान से परे - और मरीज़ों और उपभोक्ताओं को हम प्राथमिकता देने पर अपना ध्यान केंद्रित कर सकते हैं।

प्रतिबंध और निर्यात नियंत्रण कानून

कुछ मामलों में, प्रतिबंध और निर्यात नियंत्रण कानून कुछ खास देशों, सरकारों, सरकारी अधिकारियों, इकाईयों और व्यक्तियों के साथ हमारे कारोबार को सीमित या प्रतिबंधित कर सकते हैं।

यह समझना हर एक व्यक्ति की ज़िम्मेदारी है कि उन पर या GSK के लिए काम करने से जुड़ी गतिविधियों पर प्रतिबंध लागू हो सकते हैं। यह कंपनी को तीसरे पक्षों की भागीदारी, वित्तीय लेनदेन और हमारे उत्पादों के चलन, माल, सामग्री, सेवाओं, उपकरण, सॉफ्टवेयर और प्रौद्योगिकी पर नियमों का पालन करने में सक्षम बनाता है।

GSK Sanctions Policy और संबंधित मानक उन आवश्यकताओं को रेखांकित करते हैं जो हमें हमारे प्रतिबंधों के अनुपालन दायित्वों को पूरा करने में सक्षम बनाते हैं।

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

अधिक जानकारी कहां मिलेगी?



GSK के लिए या उसकी ओर से काम करने वाले लोग लॉग ऑन कर सकते हैं हमारे लिखित मानक पर कनेक्ट GSK GSK के सभी कॉर्पोरेट लिखित मानक खोजने के लिए. अपनी खोज में सहायता के लिए इस दस्तावेज़ में कीवर्ड का उपयोग करें.



तृतीय पक्ष अपने GSK कनेक्ट के माध्यम से अधिक जानकारी प्राप्त कर सकते हैं।



व्यक्तिगत ज़िम्मेदारी, सामूहिक उद्देश्य

यह प्रत्येक दिन हम सभी पर निर्भर करता है कि हम GSK को इस तरह की कंपनी बनाएँ जिस पर हम सब गर्व कर सकें.

अपने हर काम में और GSK की तरफ से आप जो फैसले लेते हैं उसमें हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं को ध्यान में रखने के लिए आपका धन्यवाद.

Speak up

www.gsk.com/speakup

“ प्रश्न पूछें, चिंता की बात को उजागर करें, बोलें। हम आपकी बात सुनेंगे और समर्थन करेंगे। ”
www.gsk.com/speakup

विषय	संक्षिप्त विवरण	1. हमारे मरीज़, हमारे उपभोक्ता, हमारे उद्योग	2. हमारी कंपनी	3. हमारे सहकर्मी	4. हमारा संसार	अधिक जानकारी	शब्दावली	 do more feel better live longer
------	-----------------	--	----------------	------------------	----------------	--------------	----------	--

शब्द	परिभाषा
ABAC	ABAC - इसका अर्थ है रिश्वतखोरी एवं भ्रष्टाचार रोधी. स्थितियों के बारे में अधिक जानने के लिए हमारी ABAC नीति पढ़ें जो सबसे अधिक जोखिम उठाती हैं।
जवाबदेही (GSK अपेक्षा)	उत्तरदायित्व स्वामित्व लेने, ऐसे काम को प्राथमिकता देना है, जो हमारी रणनीति का समर्थन करता है और जैसा हमने वादा किया है वैसी सेवा देना है.
प्रतिकूल घटना की सूचना देना	एक प्रतिकूल घटना जीएसके उत्पाद के उपयोग से जुड़ा कोई अप्रत्याशित परिणाम है, आपको लगता है कि यह उत्पाद से संबंधित हो सकता है या नहीं। इनकी सूचना, प्रारम्भिक जानकारी मिलने के 24 घंटों के भीतर ऑनलाइन फॉर्म के ज़रिए केंद्रीय सुरक्षा विभाग को दी जानी चाहिए.
AllTrials	हम ऐसी पहली औषधि कंपनी थे जिसने नैदानिक परीक्षणों की पारदर्शिता, नैदानिक परीक्षणों के पंजीकरण और नैदानिक परीक्षणों के परिणामों और रिपोर्ट्स का खुलासा करने का समर्थन करने के लिए AllTrials अभियान के लिए साइन अप किया था.
आचार संहिता	हमारी आचार संहिता सभी कर्मचारियों और GSK के लिए या उसकी ओर से काम करने वाले किसी भी व्यक्ति पर लागू होती है. यह हमारे कार्य का मार्गदर्शन करने वाले मूल्यों और अपेक्षाओं को समझने में हमारी मदद करती है. यह ऐसे व्यवहारों का वर्णन करती है, जो हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं को सजीव बनाने के लिए हम सभी को दर्शाने की ज़रूरत है. उतने ही महत्वपूर्ण ढंग से, यह हमें दिखाती है कि अधिक कार्य करने, बेहतर महसूस करने और लंबा जीवन जीने में लोगों की मदद करने के हमारे उद्देश्य को पूरा करने में हमारे मूल्यों और अपेक्षाओं को सजीव बनाना कैसे हमारी मदद करता है. हमारे सभी लिखित मानक और कार्यविधियाँ Connect GSK पर हमारे लिखित मानक संसाधन केंद्र में उपलब्ध हैं.
प्रतिस्पर्धा कानून	प्रतिस्पर्धा कानून यह सुनिश्चित करते हैं कि एकाधिकार को नियंत्रित करने के लिए नियम बनाकर व्यवसायों के बीच उचित प्रतिस्पर्धा हो।
संपूरक कर्मी	ऐसे लोग जो GSK के लिए काम करते हैं या उसकी ओर से काम करते हैं, वे कर्मचारी नहीं हैं. इनमें ठेकेदार, सलाहकार और एजेंसी के कर्मी शामिल हैं.
हितों के टकराव	हितों का टकराव एक ऐसी स्थिति होती है जिसमें एक व्यक्ति के हित या उसकी वफादारी प्रतिस्पर्धी होते हैं; अगर आपको लगता है कि आप इस स्थिति में हैं, या हो सकते हैं, तो अपने प्रबंधक से बात करें.
डेटा सत्यनिष्ठा	हम यह तय करते हुए डेटा सत्यनिष्ठा बनाए रखते हैं कि जानकारी सही है और सही तरीके से सेक्टर की गई है - जो ज़रूरी है क्योंकि हमारा अधिकांश काम पूरी तरह से सही डेटा और जानकारी पर निर्भर है.
साहस (GSK अपेक्षा)	साहस का अर्थ है उच्च महत्वाकांक्षाएँ सेट करना, त्वरित गति सेट करना, मुश्किल होने पर भी निर्णय लेना और सुधार करने का अवसर मिलने पर अपनी बात रखना.
विकास (GSK अपेक्षा)	विकास हमें अपनी अंदरूनी भावनाओं को बाहर लाने और दूसरों से सीखने और प्रतिक्रिया देने और प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहित करता है, ताकि हम लगातार व्यक्तियों, टीमों के रूप में विकास कर सकें और एक संगठन के रूप में जाने जा सकें.

शब्द	परिभाषा
GSK के मूल्य और अपेक्षाएँ	हमारे मूल्य और अपेक्षाएँ हमारे DNA का भाग हैं. हम जो कार्य भी करते हैं, ये उसे कार्य के केंद्र में होते हैं. दोनों साथ मिलकर दुनिया की सबसे नवप्रवर्तनशील, सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन करने वाली और विश्वसनीय स्वास्थ्य देखभाल कंपनी बनने के हमारे लक्ष्य को प्राप्त करने में हमारा मार्गदर्शन करते हैं.
सत्यनिष्ठा (GSK मूल्य)	सत्यनिष्ठा का हमारा मूल्य है इस बारे में है कि हम अपने और दूसरों के उच्चतम नैतिक व्यवहार की अपेक्षा कैसे करते हैं.
हमारा लिखित मानक संसाधन केंद्र	इसे Connect GSK पर देखा जा सकता है, यह हमारे सभी लिखित मानकों का एक केंद्रीय भंडार है.
मरीज़-केंद्रित रहना (GSK मूल्य)	रोगी-केंद्रित रहने का हमारा मूल्य, मरीज़ों और उपभोक्ताओं के लिए हमेशा सही काम करना और उच्चतम गुणवत्ता देना का प्रयास करते रहना है.
सम्मान (GSK मूल्य)	सम्मान के हमारा मूल्य का अर्थ अपने सहकर्मियों और समुदाय की सहायता करना और विविधता और व्यक्तिगत विशेषताओं को अपनाना है, ताकि हम सभी महान उपलब्धियाँ हासिल कर सकें.
बदले की कार्रवाई	प्रतिशोध तब होता है जब कोई व्यक्ति किसी सहकर्मी के खिलाफ रोजगार कानून के तहत अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए नकारात्मक कार्रवाई करता है, उदाहरण के लिए जब बोलता है। GSK में बदले लेने की भावना को सहन नहीं किया जाता है.
आवाज़ उठाना	ऐसी चिंताओं और मुद्दों के लिए जवाबदेह होना जो हम सूचना देकर या किसी को बलाकर सामने लाते हैं. इसमें ऐसे लोगों को मान्यता देना भी शामिल है, जो कुछ सराहनीय काम करते हैं और बेहतर विचार साझा करते हैं, जिससे सब को लाभ होता है.
आपूर्तिकर्ता	आपूर्तिकर्ता ऐसे तृतीय पक्ष हैं जो सहमत प्रतिपूर्ति (पारंपरिक रूप से सेवा के आधार पर शुल्क) के बदले वस्तुएं या सेवाएं प्रदान करते हैं.
टीमवर्क (GSK अपेक्षा)	टीमवर्क हम सभी के बारे में है जो एक साथ मिलकर संरेखित उद्देश्यों पर काम करते हैं, यह समझने में कि हमारा काम हमारी इनोवेशन, प्रदर्शन और ट्रस्ट की प्राथमिकताओं, और संस्कृति प्राथमिकताएं, सोच और प्रेरणा और एक-दूसरे सहित विविधता को प्रोत्साहित करना है।
तृतीय पक्ष	तृतीय पक्ष ऐसा कोई संगठन या व्यक्ति हो सकता है जो कानूनी रूप से GSK की इकाई या कर्मचारी नहीं है, जिसके साथ GSK ने औपचारिक व्यावसायिक संबंध स्थापित किया है. इसमें आपूर्तिकर्ता, वितरक, HCP, अनुज्ञापितादाता इत्यादि शामिल हैं, लेकिन यह उन तक सीमित नहीं है.
पारदर्शिता (GSK मूल्य)	पारदर्शिता का हमारा मूल्य, एक-दूसरे और समाज के साथ विश्वास का निर्माण करने में हमारी मदद करता है, इसका पालन करते हुए हम लोगों को ईमानदारी से अपने काम और उसे करने के तरीके के बारे में बता पाते हैं.
कार्यस्थल	GSK में एक फेसबुक के स्वामित्व वाले सहयोग और संचार मंच का उपयोग व्यापार संचार को सुविधाजनक बनाने के लिए किया जाता है और कर्मचारियों के बीच सहयोग, संपूरक कर्मी, और तीसरे पक्ष के संगठनों का चयन करें।

प्रभावी तिथि: 16 जून 2021