

O nosso código de conduta

Xiaodan Ji,
Desenvolvimento de
produtos materiais

Pôr os nossos valores e expectativas em prática

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário
---------------	------------------------	---	---------------------------	-----------------------------	-------------------------	-------------------------	------------------

Descrição geral

- 3 O nosso código de conduta – descrição geral
- 4 Os nossos valores e expectativas
- 5 Como podemos tomar a decisão correta, em qualquer situação?
- 6 As regulamentações do setor e as leis são vitais para o nosso trabalho
- 6 Implicações de não respeitar este código de conduta
- 7 Usar a sua voz: como utilizar os canais de comunicação
- 7 Tolerância zero para a retaliação

1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade

- 10 Proteger os nossos pacientes e consumidores
- 11 Conduzir a investigação de forma segura
- 11 Gerir eficientemente a qualidade dos nossos produtos

2. A nossa empresa

- 13 Presentes ou hospitalidade
- 13 Seguir os procedimentos financeiros corretos
- 13 Trabalhar com os fornecedores
- 14 Gerir os registos adequadamente
- 14 Tratar as informações pessoais com cuidado
- 14 Informações e registos relevantes e atualizados
- 14 Recolher informações sobre a concorrência de forma ética
- 14 Integridade dos dados
- 15 Salvaguardar os ativos da GSK
- 15 Utilizar a tecnologia de forma profissional
- 15 Dispositivos da GSK para utilização pessoal
- 15 Devolver os dispositivos da GSK
- 15 Somos todos defensores da nossa reputação
- 15 Utilização das redes sociais

3. Os nossos colegas

- 17 Agir com integridade individual e coragem
- 18 Um local de trabalho saudável e seguro
- 19 Os nossos colegas

4. O nosso mundo

- 21 A nossa dedicação aos direitos humanos
- 21 Alcançar os nossos ambiciosos objetivos de sustentabilidade
- 21 Trabalhar com comunidades alargadas

Mais informações

- 22 Onde obter mais informações

Glossário

- 23 Glossário

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

O nosso código de conduta – descrição geral



Poderá utilizar palavras-chave para ajudar a localizar as políticas relacionadas no centro de recursos sobre as nossas normas escritas no Connect GSK.

Procure este ícone para obter mais informações.

Na GSK, acreditamos que o que conta não é apenas o que alcançamos, mas também a forma como o alcançamos.

Somos uma empresa farmacêutica global de base científica cujo objetivo é melhorar a qualidade da vida humana que visa ajudar as pessoas a fazerem mais, sentirem-se melhor e viverem mais tempo. Este código orienta todas as nossas ações e é a chave para a concretização da nossa estratégia, que é chegar ao maior número de pessoas com produtos de saúde de alta qualidade, prevenir e tratar doenças e garantir o bem-estar das pessoas através do nosso conhecimento científico e técnico e do talento dos nossos colaboradores.

Alcançamos o nosso objetivo fazendo as escolhas certas e assumindo a responsabilidade por elas.

Pôr os nossos valores e expetativas em prática

Todas as pessoas que trabalham para a GSK ou em nome desta têm de respeitar a lei, mas o nosso código de conduta vai mais além. Ele também estabelece os padrões e as políticas que nos ajudam cumprir os compromissos do nosso setor altamente regulamentado e trabalhar como uma equipa de elevado desempenho. Os nossos valores e expetativas ajudam a definir quem somos, ajudam-nos a criar confiança e a fazer o que está certo todos os dias.



Este código irá ajudá-lo a:

1. Compreender os nossos valores e expetativas
2. Utilizá-los para orientar as suas ações e os processos diários de tomada de decisões
3. Compreender as nossas normas fundamentais que suportam comportamentos éticos

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Os nossos valores e expetativas

Os nossos valores e expetativas trabalham em conjunto para orientar as nossas ações e processos de tomada de decisões, para que possamos ser uma das empresas de cuidados de saúde mais inovadoras, fidedignas e de maior desempenho do mundo.



Os nossos valores:

Temos orgulho nos nossos valores. Eles não são negociáveis e orientam tudo o que fazemos.

Foco no paciente diz respeito a fazer sempre o que está certo para os pacientes e os consumidores e estarmos empenhados em obter a mais elevada qualidade.

A transparência ajuda-nos a fomentar a confiança entre nós e no seio da sociedade, ao sermos honestos e abertos sobre o que fazemos e a forma como o fazemos.

Respeito significa apoiarmos os colegas e as comunidades que nos rodeiam e adotarmos a diversidade e a individualidade, para alcançarmos grandes feitos.

Integridade diz respeito à forma como esperamos o mais elevado comportamento ético de nós próprios e dos outros.



As nossas expetativas:

Para alcançarmos os nossos objetivos num mundo em constante mudança, temos de adaptar alguns comportamentos para sermos competitivos, mantendo-nos sempre fiéis aos nossos valores. É por este motivo que temos as nossas quatro expetativas.

Coragem significa sermos ambiciosos, estabelecermos um ritmo acelerado, tomarmos decisões mesmo quando tal é difícil e falarmos quando virmos uma oportunidade de melhoria.

Responsabilidade é assumirmos a propriedade, priorizarmos o trabalho que suporta a nossa estratégia e cumprirmos as nossas promessas.

O desenvolvimento encoraja-nos a aprender com os outros e a darmos e pedirmos feedback, para que possamos crescer continuamente enquanto indivíduos e equipas, e enquanto organização.

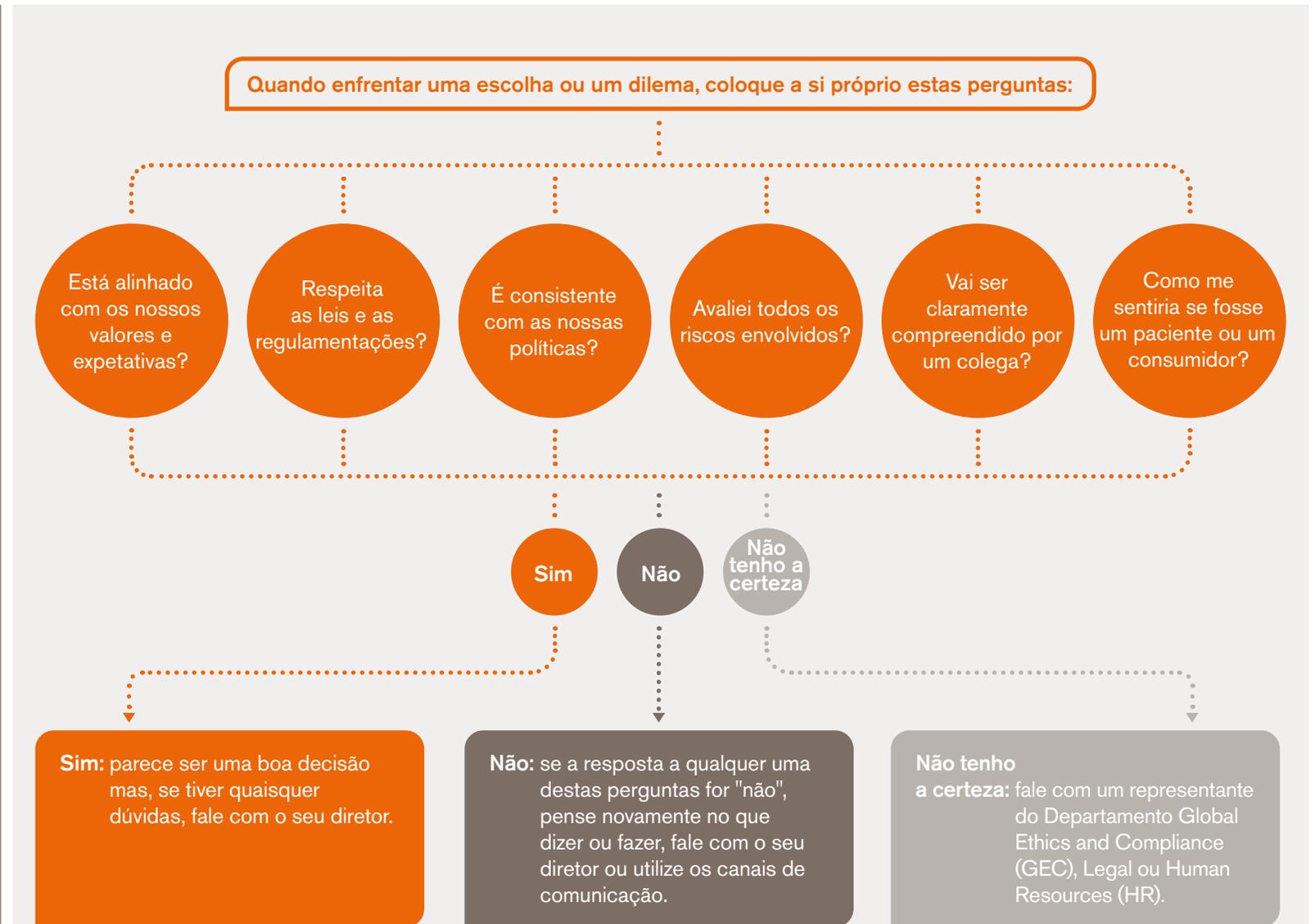
O trabalho em equipa diz respeito a trabalharmos melhor em conjunto para atingir objetivos alinhados, compreendermos a forma como o nosso trabalho contribui para as nossas prioridades de Inovação, Desempenho e Confiança, encorajarmos a diversidade de pensamento e inspirarmo-nos mutuamente, fazendo todo o possível para que nenhum de nós seja excluído.

Como podemos tomar a decisão correta, em qualquer situação?

Embora as normas escritas da GSK nos ajudem a fazer face aos riscos significativos que enfrentamos, não é possível cobrir todas as eventualidades.

O que devemos ter em mente ao tomar uma medida ou uma decisão:

- Os nossos valores e expetativas
- Regulamentações, normas e leis apropriadas
- Todos os riscos que podem surgir
- O possível impacto nos nossos pacientes e consumidores, na nossa empresa e em nós próprios



Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

As regulamentações do setor e as leis são vitais para o nosso trabalho

Estamos empenhados em respeitar as leis e as regulamentações que se aplicam à nossa empresa em qualquer parte do mundo.

Quando as leis locais, as regulamentações, os códigos do setor aplicáveis ou outras normas da GSK específicas do negócio forem mais restritas do que as nossas normas globais escritas, trabalhamos em conformidade com os requisitos mais exigentes. Por exemplo, respeitamos as leis UK Bribery Act (2010) e US Foreign Corrupt Practices Act (1977) globalmente em todos os nossos negócios, bem como as leis da concorrência e anticorrupção dos países individuais em que operamos. A conformidade com estas regulamentações garante que conduzimos os nossos negócios em termos iguais, sem vantagens injustas.

Se não tiver a certeza sobre o impacto das várias leis locais sobre as suas atividades, contacte um representante do Departamento Global Ethics and Compliance (GEC) e/ou Legal. Para mais informações sobre as nossas normas escritas, visite o centro de recursos sobre as nossas normas escritas no Connect GSK.

Implicações de não respeitar este código de conduta

As nossas normas e políticas corporativas aplicam-se a todas as pessoas que trabalhem para a GSK ou em nome desta. O incumprimento destas, ou de quaisquer outros requisitos legais e regulamentares aplicáveis, poderá originar uma ação disciplinar que poderá incluir a cessação do contrato ou da tarefa. No caso dos diretores seniores, também poderá incluir a recuperação financeira de condutas inadequadas graves. Os diretores também são responsáveis por garantir que as respetivas equipas compreendem e respeitam este código de conduta e as normas escritas aplicáveis.

De acordo com os requisitos locais, a violação deste código de conduta por trabalhadores de agências de trabalho temporário será reportada à respetiva agência. A violação do código de conduta por todos os outros trabalhadores complementares poderá resultar na cessação do contrato (de acordo com os requisitos locais).

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---

Usar a sua voz: como utilizar os canais de comunicação

Quando todos fazemos o que está certo e pomos os nossos valores e expetativas em prática, fomentamos a confiança na GSK e protegemos a nossa licença de operação.

Cada um de nós é responsável por falar se tiver uma preocupação ou se vir algo que não está alinhado com os nossos valores e expetativas. O primeiro passo é falar com um Line Manager ou, se tal não for possível, contactar um representante do Departamento Global Ethics and Compliance (GEC), Legal ou Human Resources (HR).

Também pode utilizar os canais de comunicação por telefone, Internet ou correio. Estes canais são geridos independentemente da GSK e estão disponíveis a nível global, possibilitando a denúncia anónima caso permitido pelas leis e regulamentações locais.

A GSK trata todas as questões e problemas confidencialmente, sempre que possível, investigando com imparcialidade, cooperando com os governos e respeitando as obrigações legais. Quando alguém comunica uma preocupação de boa fé, a GSK irá apoiar essa pessoa.

Os diretores têm igualmente o dever de comunicar quaisquer problemas para os quais sejam alertados. Os diretores que ignorem as violações ou que não as detetem ou corrijam poderão enfrentar ação disciplinar.

Lembre-se de que, ao comunicar as suas preocupações, está a pôr os nossos valores e expetativas em prática e a fazer o que está certo.

www.gsk.com/speakup



Opção 1

Falar com o seu diretor



Opção 2

Departamento Jurídico...Global” to “Departamento Global Ethics and Compliance (GEC), Legal ou Human Resources (HR)



Opção 3

Fazer a denúncia confidencialmente através da Internet, por telefone, por e-mail ou por carta

Tolerância zero para a retaliação

Na GSK, pode denunciar preocupações sem temer represálias. A GSK proíbe a retaliação contra qualquer pessoa que comunique uma preocupação e aplicará uma ação disciplinar, que poderá incluir a cessação do contrato (em conformidade com as leis laborais locais), de qualquer funcionário que ameace ou participe em ações de retaliação ou assédio contra qualquer pessoa que denuncie, ou esteja a pensar em denunciar, uma preocupação de boa fé.

Da mesma forma, iremos denunciar à respetiva agência qualquer trabalhador temporário que participe em ações de retaliação contra qualquer pessoa que comunique uma preocupação e cessar a respetiva atribuição na GSK.

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Nas secções que se seguem, encontrará alguns princípios que nos ajudam a tomar as decisões certas e a agir corretamente em diferentes situações.



1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade

Como protegemos os pacientes e consumidores e lideramos o nosso setor de atividade.



2. A nossa empresa

O que fazemos para salvaguardar a nossa empresa e os seus ativos.



3. Os nossos colegas

Como mantemos a nossa integridade pessoal e trabalhamos com outros.



4. O nosso mundo

Como interagimos com governos e grupos, protegemos o ambiente e interagimos com as comunidades em que trabalhamos.

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------



Proteger os nossos pacientes e consumidores	10
Conduzir a investigação de forma ética	11
Gerir eficientemente a qualidade dos nossos produtos	11

Kimberly, paciente com cancro do ovário

1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade

Fazemos o que está certo para os nossos pacientes e os consumidores e estamos empenhados em obter a mais elevada qualidade. Trabalhamos com os nossos parceiros para melhorarmos os cuidados de saúde e descobriremos novos medicamentos e vacinas. Independentemente do nosso cargo, sabemos como o nosso trabalho afeta os pacientes e os consumidores.

Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Gestão médica
- Comunicação de efeitos adversos
- Informações de segurança sobre medicamentos de uso humano
- Código de prática
- Denunciar contrafação

Documentos de código de prática

Temos dois documentos de código de prática – é importante que utilize o documento certo:

- Código de prática para interações externas promocionais e não promocionais
- Código de Cuidados de Saúde do Consumidor para a promoção e cooperação científica

Proteger os nossos pacientes e consumidores

Ganhamos o respeito e a confiança dos nossos pacientes e consumidores dando prioridade às suas necessidades. Isto significa que temos de pensar a partir do seu ponto de vista. Colocamos sempre a segurança deles em primeiro lugar e fornecemos-lhes informações claras e atualizadas. Promovemos os nossos produtos de forma ética e apenas para os clientes certos.

Atividades promocionais em conformidade com as normas do setor e da GSK

As nossas atividades e materiais promocionais estão em conformidade com elevadas normas éticas, médicas e científicas. São legais, estão em conformidade com as normas do setor e são baseados em provas.

Se as leis locais, os códigos do setor ou as políticas da GSK definirem normas mais elevadas, respeitamos os requisitos mais exigentes.

Interações externas não promocionais em conformidade com os seguintes princípios

Garantimos que as nossas atividades não promocionais são claramente distintas da promoção dos nossos produtos, nunca disfarçando ou utilizando inadequadamente as nossas atividades para influenciar indevidamente profissionais de cuidados de saúde e outros.

Garantir a exatidão das informações sobre os produtos

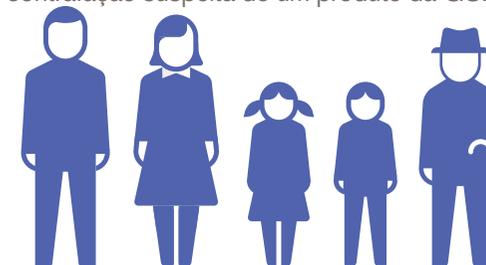
Fornecemos informações sobre os produtos completas e baseadas em provas aos profissionais de cuidados de saúde e aos consumidores em todo o mundo.

Comunicar uma preocupação sobre um produto da GSK

Qualquer pessoa que tome conhecimento de um efeito secundário, de um efeito adverso ou de qualquer outra preocupação relacionada com informações de segurança sobre medicamentos de uso humano relacionada com um produto da GSK, incluindo a possível falta de eficácia, tem de o comunicar ao Departamento de Segurança Central ou ao departamento médico da empresa local num prazo de 24 horas. As informações de segurança sobre medicamentos de uso humano provenientes dos ensaios clínicos são comunicadas conforme descrito no protocolo do estudo.

Prevenir a contrafação

Os medicamentos e produtos de cuidados de saúde contrafeitos constituem uma ameaça grave à saúde e segurança dos nossos pacientes e consumidores. Os produtos contrafeitos não possuem geralmente os princípios ativos necessários para combater as doenças que afirmam tratar e contêm frequentemente impurezas que podem prejudicar a saúde. Estamos empenhados em proteger os nossos pacientes e consumidores contra produtos contrafeitos. Somos todos responsáveis por denunciar qualquer contrafação suspeita de um produto da GSK.



Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Conduzir a investigação de forma segura

Da qualidade do produto à partilha dos dados de investigação, trabalhamos para proteger os nossos pacientes e consumidores e cuidar do seu bem-estar enquanto garantimos o avanço científico.

Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Investigação ética
- Amostras humanas
- Bem-estar animal
- Denunciar contrafação
- Divulgação de ensaios clínicos

Seguir todos os protocolos e normas de investigação

A segurança e o bem-estar dos pacientes que se voluntariam para participar nos nossos ensaios de investigação são fundamentais. Todos os nossos programas de investigação são baseados em padrões internos e externos de qualidade e integridade.

Compreender a transparência dos nossos dados de investigação nos seres humanos

Como parte de colaborações formais de investigação, podemos partilhar conhecimentos, recursos, propriedade intelectual e know-how com investigadores externos e com a comunidade científica para ajudar a fomentar o avanço científico. Também publicamos uma variedade de informações sobre os nossos estudos de investigação em seres humanos e partilhamos os dados com investigadores qualificados fora de uma colaboração, quando podemos proteger a confidencialidade do paciente e garantir que as informações sejam utilizadas apenas para ensaios científicos válidos.

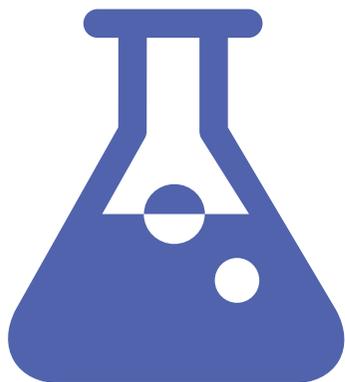
Gerir eficientemente a qualidade dos nossos produtos

Esforzamo-nos por garantir a segurança, a qualidade e a eficiência dos nossos produtos para os nossos pacientes e consumidores, garantindo que os nossos procedimentos estão em conformidade com as regulamentações de Boas Práticas. Os nossos Procedimentos de Boas Práticas para Qualidade dos Produtos estão documentados no Sistema de Gestão da Qualidade e são aplicáveis em todas as instalações onde fabricamos, embalamos e distribuimos produtos.

Seguir as Boas Práticas

A proteção dos pacientes implica a utilização de uma vasta gama de diretrizes de Boas Práticas de qualidade em todas as áreas da nossa atividade, na fábrica, no laboratório, na clínica ou no escritório. Monitorizamos e documentamos o nosso trabalho exaustivamente para garantir a correção e a integridade dos nossos registos. Também monitorizamos os sistemas informáticos que suportam estes processos regulamentados.

Ao seguirmos estes passos com precisão, garantimos que cada elemento do processo é rastreável, contabilizável e está pronto para inspeção. Estas diretrizes ajudam-nos a respeitar os requisitos regulamentares. Mais importante, significam que os nossos produtos têm a qualidade ideal e que quaisquer riscos potenciais para os pacientes e os consumidores são minimizados.



Darren Whitworth, Principal Development Scientist e **Shaila Ali**, Senior Development Scientist

Presentes ou hospitalidade	13
Seguir os procedimentos financeiros corretos	13
Trabalhar com os fornecedores	13
Gerir os registos adequadamente	14
Tratar as informações pessoais com cuidado	14
Informações e registos relevantes e atualizados	14
Recolher informações sobre a concorrência de forma ética	14
Integridade dos dados	14
Salvaguardar os ativos da GSK	15
Utilizar a tecnologia de forma profissional	15
Dispositivos da GSK para utilização pessoal	15
Devolver os dispositivos da GSK	15
Somos todos defensores da nossa reputação	15
Utilização das redes sociais	15

2. A nossa empresa

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---

A nossa empresa

Nesta secção, analisamos a forma como protegemos a nossa empresa, os nossos ativos e os nossos dados quando interagimos com os nossos parceiros e fornecedores.

Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Conflitos de interesses
- Reuniões e catering
- Diversidade de fornecedores
- Concessão de Autoridade
- Presentes, hospitalidade e entretenimento

Presentes ou hospitalidade

Tal como qualquer empresa, por vezes damos e aceitamos presentes, hospitalidade ou entretenimento. Em cada caso, temos de considerar se estes são adequados.

Em algumas situações, os presentes ou a hospitalidade podem ser alvo de um mal-entendido ou ser considerados um suborno. Antes de oferecermos ou aceitarmos algo, certificamo-nos de que está em conformidade com as nossas políticas e requisitos locais, que é habitual em relações de negócio e que não influencia a tomada de decisão de ninguém.

Não oferecemos nem aceitamos presentes ou hospitalidade se estiverem relacionados com uma venda, puderem ser alvo de um mal-entendido ou considerados um suborno.

Seguir os procedimentos financeiros corretos

Os controlos financeiros, contabilísticos e de adjudicação da GSK foram concebidos para garantir que não estamos a iludir os investigadores, os legisladores, as autoridades e o público sobre os aspetos financeiros da nossa empresa.

Quando adquirimos bens e serviços, seguimos os procedimentos de adjudicação corretos e possuímos as aprovações adequadas no âmbito da nossa política de Concessão de Autoridade antes de consolidarmos a aquisição.

Trabalhar com os fornecedores

Dependemos dos fornecedores para realizarmos a nossa atividade. Colaborar com o Departamento de Adjudicação, aplicar os procedimentos estabelecidos e utilizar canais de compra aprovados permite-nos utilizar fornecedores que oferecem o maior valor à nossa organização e que estão alinhados com os nossos padrões.

Estamos empenhados em demonstrar integração e diversidade para com os nossos fornecedores através de procedimentos de adjudicação justos e não discriminatórios, por exemplo, considerando e oferecendo, sempre que possível, oportunidades a pequenos negócios e/ou empresas, cujos proprietários pertencem a grupos minoritários.

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Gerir os registos adequadamente

A forma como gerimos os registos podem afetar o nosso negócio, os nossos pacientes e a nossa reputação. Isto significa que devemos salvaguardar as informações pessoais, manter os registos atualizados e recolher informações sobre o mercado e a concorrência de forma adequada.

Tratar as informações pessoais com cuidado

Somos todos responsáveis por tratar as informações pessoais (IP) com cuidado. A GSK construiu as bases da proteção de dados pessoais com base em nove princípios aplicáveis globalmente: apenas recolhemos as informações estritamente necessárias para os nossos objetivos de negócio; informamos as pessoas sobre a utilização que faremos das suas informações, durante quanto tempo iremos guardá-las e os propósitos da sua recolha; destruímos as informações pessoais quando já não forem necessárias para os nossos objetivos de negócio. E esses são apenas alguns dos nossos princípios. Também temos o dever de proteger as informações pessoais que recolhemos e retemos para garantir que não são indevidamente utilizadas, desde os dados dos pacientes que participam na investigação até às informações sobre os vencimentos dos funcionários.

Se tomar conhecimento ou suspeitar de uma divulgação não autorizada ou utilização indevida de informações pessoais, seja acidental ou intencional, deverá comunicá-lo imediatamente através do formulário Web Data Incident Reporting (Comunicação de Incidentes de Dados).

Todos os funcionários, trabalhadores complementares e fornecedores externos que trabalhem com informações pessoais têm de concluir formação relevante.

Informações e registos relevantes e atualizados

A manutenção adequada de registos ajuda-nos a proteger as informações pessoais e a propriedade intelectual, a respeitar os requisitos legais, financeiros e regulamentares e a evitar custos desnecessários. No entanto, não devemos manter os registos e as informações durante um período superior ao necessário para conformidade com os requisitos regulamentares e de negócio.

Recolher informações sobre a concorrência de forma ética

Enquanto empresa, recolhemos informações sobre a concorrência de forma ética e em conformidade com todas as leis e regulamentações. Recorremos frequentemente a fornecedores externos especializados e regulamentados para efetuar esta atividade em nosso nome. No entanto, não devemos procurar obter ou utilizar informações sobre as fórmulas, processos, patentes ou negócios pendentes dos nossos concorrentes, nem quaisquer outras informações confidenciais.

Integridade dos dados

Mantemos a integridade dos dados ao garantir que as informações são recolhidas com exatidão e armazenadas de maneira adequada. Isto é essencial, pois muito do nosso trabalho é baseado na disponibilidade de dados e informações fiáveis. Além de cumprir os requisitos legais e regulamentares, isto significa que temos informações exatas quando tomarmos decisões importantes sobre os nossos produtos, os nossos pacientes e os nossos funcionários.



Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Proteção dos dados pessoais
- Incidentes e violações dos dados
- Leis da concorrência
- Integridade dos dados

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---



Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Utilização aceitável dos recursos de TI
- Salvar informações da GSK
- Leis da concorrência
- Segurança das informações
- Diretrizes para as redes sociais
- Escrita Correta

Salvar os ativos da GSK

A forma como gerimos os ativos tangíveis e intangíveis da empresa é importante. Isto inclui a forma como utilizamos diariamente os sistemas tecnológicos e como protegemos as nossas informações e a nossa propriedade intelectual.

Utilizar a tecnologia de forma profissional

Somos responsáveis pela utilização dos recursos tecnológicos de forma apropriada e profissional. Os dados e informações da GSK devem ser protegidos contra ataques cibernéticos que se tornam cada vez mais sofisticados e contra a utilização indevida da tecnologia. Como resultado, devemos ter sempre muito cuidado e utilizar apenas as

ferramentas aprovadas pela empresa para criar e armazenar dados da GSK. **Todas as ferramentas não aprovadas terão acesso reduzido ou podem até ser bloqueadas para utilização sem aviso prévio ao funcionário.** Quaisquer comportamentos ilegais ou inadequados colocam sempre em risco as informações da GSK e as informações pessoais e estarão sujeitos aos procedimentos disciplinares apropriados.

Dispositivos da GSK para utilização pessoal

A utilização de dispositivos técnicos da GSK para fins pessoais é permitida, mas deve ser reduzida ao mínimo, apenas para necessidades urgentes e não deve interferir no trabalho ou gerar custos não aprovados ou inadequados para a empresa. A utilização pessoal dos recursos da GSK está sujeita a regulamentações locais adicionais e deve estar sempre sujeita à autorização ou supervisão de um gestor.

A troca externa de dados será monitorizada e pode ser bloqueada. Se o dispositivo da GSK for utilizado para fins pessoais, todos os dados contidos no ativo da GSK são da responsabilidade do utilizador e a GSK pode eliminá-los sem a sua aprovação.

Devolver os dispositivos da GSK

Quando um funcionário sai da GSK, deve devolver todos os dispositivos pertencentes à GSK (incluindo, mas não se limitando a, portáteis, iPads, telemóveis e outros ativos pertencentes à empresa) à equipa de TI local. É da responsabilidade do Line Manager garantir que todos os dispositivos são devolvidos antes ou durante o último dia de trabalho do funcionário na GSK.

Somos todos defensores da nossa reputação

A forma como comunicamos externa e internamente é crucial para a criação de confiança. Todas as comunicações sobre os nossos interesses de negócio devem ser atempadas, exatas e refletir os valores e as expectativas da GSK; além disso, têm de estar em conformidade com as nossas políticas, com os procedimentos de aprovação e com todas as leis aplicáveis.

Utilização das redes sociais

Como funcionário da GSK, é importante que preste atenção ao conteúdo que publica nas redes sociais para evitar riscos para si e para a empresa. Nunca deve reagir, comentar, partilhar ou publicar qualquer conteúdo que mencione ou se relacione com produtos de prescrição da GSK, ativos de I&D ou produtos concorrentes. No caso de todos os outros conteúdos que afetam os negócios da GSK (por exemplo, consciencialização para doenças, produtos de consumo, prémios da GSK, parcerias com terceiros, etc.), use o bom senso ao decidir se pretende gostar, partilhar ou comentar. Se optar por comentar sobre o conteúdo aprovado por motivos pessoais, deixe claro que essa é a sua opinião pessoal. Apenas porta-vozes devidamente formados podem comentar em nome da GSK. As políticas da GSK sobre informações confidenciais também são aplicáveis a contas pessoais de redes sociais.

As conversas podem aumentar rapidamente de tom nas redes sociais. Pare e considere os nossos valores e princípios de escrever bem antes de interagir com o conteúdo. Se encontrar conteúdo relacionado com a GSK que considere impreciso, denuncie-o utilizando os canais Speak Up.

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---

Kamil Zahid, Senior Manager,
Category Led Innovation

Agir com integridade individual e coragem	17
Um local de trabalho saudável e seguro	18
Os nossos colegas	19

3. Os nossos colegas



Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Os nossos colegas

Na GSK, somos movidos pelo objetivo de fazer a diferença na vida das pessoas em todo o mundo. Fazemos tudo o que é possível para manter a confiança e o respeito das organizações com que trabalhamos e das comunidades em que vivemos e nas quais operamos. Desta forma, protegemos os interesses dos pacientes, dos consumidores e da nossa empresa.

Agir com integridade individual e coragem

A integridade e a coragem começam pela responsabilidade individual. Se o nosso objetivo for fazer o que está certo, agir de forma honesta, ética e aberta, e falar se algo levantar suspeitas, estamos a agir com integridade individual e coragem.

Prevenir ativamente a fraude, o suborno e todas as formas de corrupção

O suborno é ilegal, independentemente do país onde estivermos a trabalhar. Somos responsáveis por comunicar e denunciar qualquer suspeita de corrupção e ter conversas transparentes destinadas a avaliar situações que podem estar abertas a fraude, suborno ou corrupção.

Os princípios fundamentais da nossa política Anti-bribery and corruption (ABAC) (legitimidade de intenção, transparência, proporcionalidade, conflitos de interesses ou influência indevida) ajudam-nos a detetar e prevenir o suborno e a corrupção.

Somos todos responsáveis por saber o que é esperado de nós para prevenir o suborno e a corrupção respeitando as políticas da GSK e denunciando quaisquer preocupações. Os líderes são responsáveis por garantir uma avaliação, mitigação e supervisão de riscos adequadas.



Evitar todos os conflitos de interesses

Os conflitos de interesse surgem quando temos compromissos e interesses que competem com as nossas responsabilidades na GSK, como quando um membro da nossa família trabalha numa empresa concorrente ou um terceiro com quem a GSK pretende trabalhar. Avaliamos todas as nossas atividades em relação a conflitos potenciais e garantimos que todos os conflitos reais, potenciais ou perceptíveis são declarados e resolvidos antes de iniciarmos qualquer trabalho.

Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Anti-bribery and corruption (ABAC)
- Conflitos de interesses

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Transacionar ações

Alguns colaboradores da GSK, através da respetiva atividade profissional, poderão ter acesso a informações que não são do conhecimento público e que poderiam afetar o valor dos títulos da GSK. Seria ilegal negociar títulos da GSK com o conhecimento de tais informações. A isso chama-se negociação com informações privilegiadas.

Respeitar as leis da concorrência

A GSK está empenhada na concorrência livre e aberta. Respeitamos as leis da concorrência em todos os locais onde operamos e confiamos no mérito dos nossos produtos e serviços.

Preparação para uma situação de crise

a GSK prepara-se para eventos possíveis com a finalidade de proteger os nossos funcionários e de garantir que a nossa empresa pode sobreviver a quaisquer perturbações, sejam estas catástrofes naturais ou provocadas pelo homem. Mantenha as suas informações de contacto atualizadas, para garantir que está contactável ou que tem um contacto de emergência designado numa situação de emergência ou crise.

Um local de trabalho saudável e seguro

A nossa finalidade é ajudar as pessoas a fazerem mais, sentirem-se melhor e viverem mais tempo - incluindo nós próprios. Isto implica a criação de ambientes de trabalho saudáveis, que nos ajudem a prosperar.

Cada um de nós tem a responsabilidade de cumprir as seguintes práticas de segurança e regras de segurança pessoal. Estas regras são simples, normalizadas e fáceis de recordar. As nossas expectativas são claras. O trabalho só pode começar se as regras de segurança pessoal forem cumpridas. O trabalho deve ser interrompido se alguma dessas regras for violada. Todos nós precisamos de viver num ambiente seguro. Juntos.

Fomentar a qualidade em tudo o que fazemos

O compromisso com a qualidade significa que temos de assumir a responsabilidade pela melhoria das nossas práticas de trabalho, ajudar os nossos pacientes e consumidores e manter a confiança destes. Estamos empenhados na qualidade e estamos constantemente preparados para tirar ilações tanto dos nossos erros como dos nossos sucessos. O objetivo é fazermos o que está certo, à primeira tentativa e constantemente, e darmos sempre o nosso melhor.



Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Crise e continuidade
- Regras de segurança pessoal
- Transacionar ações
- Leis da concorrência

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--



Os nossos colegas

Devemos mostrar sempre respeito pelos nossos colegas e pelas comunidades que nos rodeiam. Cada um de nós deve fazer a sua parte na criação de um ambiente de trabalho justo e de integração, no qual todos possam prosperar e ambicionar realizar o seu melhor trabalho.

Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- **Seja você mesmo**
- **Avaliação pré-emprego/pré-contratação**
- **Trabalhadores complementares**
- **Gestão de terceiros**
- **Tratamento justo e integração**

Tratar as pessoas com igualdade

Todos os funcionários da GSK devem assegurar uma cultura equitativa e inclusiva, livre de discriminação. Ao fazê-lo, atraímos e retemos as pessoas mais qualificadas. Também visamos refletir a diversidade e as características das comunidades em que operamos e das pessoas que servimos.

Uma cultura de respeito

Não toleramos violência, assédio, comportamentos indesejados, irrazoáveis, ofensivos ou ameaçadores de qualquer tipo. Isto inclui qualquer forma de assédio sexual. Qualquer comportamento que afete a dignidade de uma pessoa no local de trabalho não é aceitável. É fundamental ter um comportamento adequado mesmo ao utilizar as nossas ferramentas online.

Confiança mútua

Para trabalharmos de forma eficiente, temos de confiar uns nos outros. Isto só é possível se nos empenharmos em garantir que as pessoas trabalham em linha com os nossos valores e expectativas. Isto também se aplica à interação da nossa força de trabalho complementar e das nossas entidades externas, em conformidade com a estrutura de Supervisão de Terceiros da GSK.

Os gestores têm a responsabilidade de gerir adequadamente as preocupações, os relatórios e as alegações dos funcionários, escalando-os, conforme necessário.

Exprimir as nossas opiniões

Na GSK, encorajamos conversas abertas e honestas. É importante que ajamos sempre pautados pelos nossos valores e expectativas e que pensemos e ajamos com ética, sem dar margem a mal-entendidos.

As ferramentas globais de comunicação e colaboração, como o Workplace, permitem-nos partilhar as nossas visões e experiências com colegas em todo o mundo.

No entanto, quando partilhamos as nossas opiniões, devemos ser sempre profissionais e respeitosos. Qualquer comportamento que resulte em assédio, bullying, trolling, spamming ou discriminatório, ou impróprio, e que viole as políticas da GSK ou as leis e regulamentos locais, não é permitido.

Seguir os nossos processos de recrutamento

Contratamos todos os tipos de pessoas que estão alinhadas com os nossos valores e têm as qualificações e a experiência ideais para trabalhar para nós ou em nosso nome. Para tal, efetuamos a avaliação pré-contratação de todos os funcionários e trabalhadores complementares.

Trabalhadores complementares

Os trabalhadores complementares representam um ativo importante para o nosso negócio e a sua cooperação é extremamente benéfica para nós.

Esperamos igualmente que todas as pessoas que trabalham para a GSK ou em nome desta na capacidade de não funcionário respeitem o código de conduta da GSK como uma obrigação associada à sua cooperação ou contrato com a GSK, juntamente com as leis ou regulamentações laborais locais e a Política da Força de Trabalho Complementar da GSK.

Os funcionários responsáveis pela gestão de trabalhadores complementares devem seguir as políticas relevantes da GSK e as leis locais.

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---

Mangal Maya,
paciente com filariose linfática

A nossa dedicação aos direitos humanos	21
Alcançar os nossos ambiciosos objetivos de sustentabilidade	21
Trabalhar com comunidades alargadas	21



4. O nosso mundo

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---

O nosso mundo

Somos honestos e transparentes relativamente ao que fazemos e à maneira como o fazemos. Isto melhora a forma como colaboramos uns com os outros e a forma como somos vistos pelas comunidades com que trabalhamos. Demonstra que estamos abertos ao desafio e ao debate e que estamos dispostos a melhorar a forma como operamos.

Estamos igualmente cientes das nossas responsabilidades. Preocupamo-nos com as nossas comunidades e com o mundo que nos rodeia, e estamos empenhados na defesa dos direitos humanos e em adotar uma postura sustentável em tudo o que fazemos.

Palavras-chave a procurar no Connect GSK



- Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade (EHS&S, Environment, Health, Safety and Sustainability)
- Subvenções e doações
- Funcionários públicos
- Sanções e controlos de exportação

A nossa dedicação aos direitos humanos

É da nossa responsabilidade respeitar os direitos humanos na condução dos nossos negócios.

Isso significa fazer o que for necessário para prevenir, minimizar e remediar os impactos negativos que as nossas atividades de negócio ou relações comerciais têm sobre os direitos humanos dos nossos colegas, pacientes e consumidores, trabalhadores na nossa cadeia de fornecimento e aqueles que vivem nas comunidades em que operamos.

Alcançar os nossos ambiciosos objetivos de sustentabilidade

Se todos tomarmos a sustentabilidade em consideração nas nossas decisões e formas de trabalhar do dia a dia, podemos fazer coletivamente uma diferença. Os nossos ambiciosos objetivos de anular o impacto negativo no clima e produzir efeitos positivos na natureza até 2030 permitem que a GSK continue a dar uma contribuição significativa para a saúde do planeta e da humanidade no futuro.

Trabalhar com comunidades alargadas

Garantir a adequação de subvenções e doações

Apoiamos causas legítimas e merecedoras nas comunidades em que operamos. Promovemos e apoiamos igualmente a saúde pública. Qualquer pessoa envolvida nesta área é responsável por verificar se quaisquer subvenções e doações efetuadas estão alinhadas com as nossas normas.

Garantir de trabalhamos de forma ética com governos

Trabalhamos com governos e temos a responsabilidade de respeitar as nossas normas e todas as leis aplicáveis. A nossa política Anti-bribery and corruption (ABAC) estabelece os aspetos éticos que devem ser observados nas interações com organizações governamentais e não governamentais.

Ausência de contribuições políticas

Não fazemos contribuições políticas a qualquer pessoa individual ou organização em qualquer país em que operamos. Isto ajuda-nos a operar com transparência – livres de qualquer laços políticos – e a mantermo-nos concentrados em dar prioridade aos pacientes e aos consumidores.

Sanções e leis de controlo de exportações

Em alguns casos, as sanções e as leis de controlo de exportações poderão restringir-nos ou proibir-nos de realizar negócios com países, governos, funcionários públicos, entidades e indivíduos específicos.

Cada um de nós é responsável por conhecer as restrições aplicáveis a nós próprios e às atividades que realizamos para a GSK. Isto permite que a empresa respeite as regulamentações relativas ao envolvimento de terceiros, às transações financeiras e ao movimento dos nossos produtos, bens, materiais, serviços, equipamento, software e tecnologia.

A GSK Sanctions Policy e as normas associadas descrevem os requisitos que nos permitem cumprir as nossas obrigações de conformidade com as sanções.

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	--

Onde obter mais informações?



As pessoas que trabalham para a GSK ou em nome desta poderão aceder **às nossas normas escritas**, no Connect GSK, onde irão encontrar todas as normas escritas da GSK. Utilize as palavras-chave indicadas neste documento para auxiliar a sua pesquisa.



As entidades **externas** poderão obter mais informações através do respetivo contacto na GSK.



Responsabilidade individual, ambição coletiva

Depende de cada um de nós, a cada dia, garantir que a GSK é uma empresa de que nos possamos orgulhar.

Obrigado por ajudar a pôr os nossos valores e expetativas no centro de cada ação e decisão que toma em nome da GSK.

Speak up
www.gsk.com/speakup

“Coloque perguntas, expresse preocupações, diga aquilo que pensa. Iremos ouvi-lo e apoiá-lo.”
www.gsk.com/speakup

Índice	Descrição geral	1. Os nossos pacientes, os nossos consumidores, o nosso setor de atividade	2. A nossa empresa	3. Os nossos colegas	4. O nosso mundo	Mais informações	Glossário	 do more feel better live longer
--------	-----------------	--	--------------------	----------------------	------------------	------------------	-----------	---

Termo	Definição
ABAC	ABAC é o acrónimo do termo inglês Anti-Bribery And Corruption, antissuborno e anticorrupção. Leia a nossa política ABAC para obter mais informações sobre as situações que apresentam riscos mais elevados.
AllTrials	Fomos a primeira empresa farmacêutica a participar na campanha AllTrials relativa à transparência dos ensaios clínicos, apoiando o registo de ensaios clínicos e a divulgação de resultados e relatórios dos ensaios.
Centro de recursos sobre as nossas normas escritas	Localizado no Connect GSK, é um repositório central de todas as nossas normas escritas.
Código de conduta	O nosso código de conduta aplica-se aos funcionários e a qualquer pessoa que trabalhe para a GSK ou em nome desta. O código ajuda-nos a compreender os valores e expectativas que orientam o nosso trabalho. Ele descreve os comportamentos que todos temos de demonstrar para termos os nossos valores e expectativas em prática. Além disso, mostra-nos como a aplicação dos nossos valores e expectativas nos ajuda a cumprir o nosso objetivo de ajudarmos as pessoas a fazerem mais, sentirem-se melhor e viverem mais tempo. Todas as nossas normas escritas e procedimentos estão disponíveis no Centro de recursos sobre as nossas normas escritas, no Connect GSK.
Comunicação de efeitos adversos	Um efeito adverso é qualquer resultado inesperado associado à utilização de um produto da GSK, quer seja ou não considerado como estando relacionado com o produto. Estas problemas deverão ser comunicados ao Departamento de Segurança Central através de um formulário online no prazo de 24 horas após a tomada de conhecimento inicial.
Conflitos de interesses	Um conflito de interesses é uma situação na qual uma pessoa tem interesses ou lealdades concorrentes; se pensar que está, ou pode estar, numa situação destas, contacte o seu diretor.
Coragem (expectativa da GSK)	Coragem significa sermos ambiciosos, estabelecermos um ritmo acelerado, tomarmos decisões mesmo quando tal é difícil e falarmos quando virmos uma oportunidade de melhoria.
Dar prioridade ao doente (valor da GSK)	O nosso valor de dar prioridade ao paciente diz respeito a fazer sempre o que está certo para os pacientes e os consumidores e em estarmos empenhados em obter a mais elevada qualidade.
Desenvolvimento (expectativa da GSK)	O desenvolvimento encoraja-nos a aprender com os outros e a darmos e pedirmos comentários, para que possamos crescer continuamente enquanto indivíduos e equipas, e enquanto organização.
Fornecedor	Os fornecedores são terceiros que fornecem bens ou serviços em troca de uma compensação acordada (tradicionalmente, o pagamento de um montante baseado no serviço prestado).
Integridade (valor da GSK)	O nosso valor de integridade diz respeito à forma como esperamos o mais elevado comportamento ético de nós próprios e dos outros.

Termo	Definição
Integridade dos dados	Asseguramos a integridade dos dados ao garantir a exatidão e o armazenamento correto das informações, o que é essencial, visto que grande parte do nosso trabalho depende da posse de informações e dados sólidos.
Leis da Concorrência	As leis de concorrência garantem a concorrência justa entre empresas, criando regras que controlam as situações de monopólio.
Respeito (valor da GSK)	O nosso valor de respeito diz respeito a apoiarmos os colegas e as comunidades que nos rodeiam e adotarmos a diversidade e a individualidade, para alcançarmos grandes feitos.
Responsabilidade (expectativa da GSK)	Responsabilidade é assumirmos a propriedade, priorizarmos o trabalho que suporta a nossa estratégia e cumprirmos as nossas promessas.
Retaliação	A retaliação ocorre quando alguém toma uma ação negativa contra um colega por este exercer direitos previstos no direito laboral (por exemplo, exprimir a sua opinião). A GSK tem tolerância zero para a retaliação.
Terceiro	Um terceiro é qualquer organização ou pessoa que não seja uma entidade legal ou um funcionário da GSK, com a qual a GSK tenha estabelecido uma relação de negócio formal. Isto inclui, sem limitações, fornecedores, distribuidores, profissionais de cuidados de saúde, licenciadores, etc.
Trabalhadores complementares	Nem todas as pessoas que trabalham para a GSK ou em nome desta são funcionários. Este grupo inclui subcontratados, consultores e trabalhadores temporários.
Trabalho em equipa (expectativa da GSK)	O trabalho em equipa diz respeito a trabalharmos melhor em conjunto para atingirmos objetivos alinhados, compreendermos a forma como o nosso trabalho contribui para as nossas prioridades de Inovação, Desempenho e Confiança e Cultura, encorajarmos a diversidade de pensamento e inspirarmo-nos, bem como integrarmo-nos mutuamente.
Transparência (valor da GSK)	O nosso valor de transparência ajuda-nos a fomentar a confiança entre nós e no seio da sociedade, ao sermos honestos e abertos sobre o que fazemos e a forma como o fazemos..
Utilizar os canais de comunicação	Sermos responsáveis pelas preocupações e problemas que detetamos, fazendo uma denúncia ou comunicando-os a outra pessoa. Isto também inclui reconhecer alguém quando essa pessoa fez algo digno de mérito e partilhar ideias que sejam benéficas para todos.
Valores e expectativas da GSK	Os nossos valores e expectativas fazem parte do nosso ADN. São a base de tudo o que fazemos. Em conjunto, orientam-nos na direção do nosso objetivo de sermos uma das empresas de cuidados de saúde mais inovadoras, fidedignas e de maior desempenho do mundo.
Workplace	Uma plataforma de comunicação e colaboração empresarial pertencente ao Facebook utilizada na GSK para facilitar a comunicação empresarial e a colaboração entre funcionários, trabalhadores complementares e certas organizações de terceiros.

Data Efetiva: 16 de junho de 2021