

GSK:n ja terveydenhuollon ammattilaisten välinen yhteistyö on hyödyksi potilaille ja olennaista lääketieteen kehityksen kannalta. Tämän yhteistyön tuloksena GSK on kehittänyt monia tarpeellisia lääkeinnovaatioita, uusia hoitoja ja rokotteita erityisesti keuhkosairauksien, tiettyjen syöpätautien, HIV:n ja muiden tartuntatautien hoitoon. Terveydenhuollon ammattilaiset tuovat arvokasta näkemystä kliinisestä potilastyöstä ja hoitokäytännöistä GSK:lle. Toisaalta yrityksen tukemat koulutustilaisuudet ja kongressit tuovat viimeisimmän lääketieteellisen tutkimustiedon terveydenhuollon ammattilaisten ulottuville ja lisäävät heidän mahdollisuuksiaan kouluttautua ja ylläpitää omaa ammattitaitoaan.

Vuonna 2024 GSK on jatkanut yhteistyötä terveydenhuollon ammattilaisten (HCP) ja lääketieteen asiantuntijoiden kanssa lisätäkseen ymmärtämystä potilaiden tarpeista ja varmentaa, että GSK:n tuotteita käytetään oikein. Yritys on maksanut valikoidulle ryhmälle koulutettuja terveydenhuollon ammattilaisia palkkioita tieteellisistä luennoista ja puheenvuoroista GSK:n tiettyihin reseptilääkkeisiin ja rokotteisiin sekä sairauksiin ja hoitokäytäntöihin liittyen. GSK on myös korvannut matka- ja majoituskuluja terveydenhuollon ammattilaisille, jotka ovat osallistuneet GSK:n kaupallisiin koulutustilaisuuksiin. GSK ei edelleenkään suoraan tue terveydenhuollon ammattilaisten kansallisia tai kansainvälisiä kongressi-/konferenssimatkoja.

Monipuolista yhteistyötä terveydenhuollon ammattilaisten kanssa on toteutettu merkittävässä määrin kliinisten tutkimusten muodossa ja esimerkiksi myös asiantuntijakonsultaationa.

Vuosittainen taloudellisten etuuksien raportointi

GSK julkistaa yhden maakohtaisen etuusraportin, jossa näkyvät kaikki yrityksen ja terveydenhuollon ammattilaisten ja terveydenhuollon organisaatioiden (HCO) väliseen yhteistyöhön liittyvät julkistettavat taloudelliset etuudet. Lähtökohta on, että etuuden vastaanottajataho on yksilöitynä lukuun ottamatta tutkimukseen ja tuotekehitykseen (T&K) liittyvää yhteistyötä, jossa taloudelliset etuudet raportoidaan EFPIA-ohjeistuksen mukaisesti kokonaissummana.

Helmikuusta 2024 alkaen GSK:n oikeudellisena perusteena taloudellisten etuuksien yksilötasoiseen julkistamiseen on Suomessa ollut käytössä oikeutettu etu (EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (2016/679, GDPR) 6(f) artikla)) aiemmin käytetyn suostumuksen sijaan. Vastaavasti kuin aiemmin, terveydenhuollon ammattilainen on aina vapaa kieltäytymään yhteistyöstä, mikäli ei halua tietojaan julkistettavan. Lisäksi yksilöllä on aina oikeus vastustaa tietojensa käsittelyä. Tällöin julkistamista ei toteuteta yksilötasolla henkilön nimellä, vaan tiedot julkistetaan yhteenvetomuotoisena kokonaissummana GSK:n etuusraportin HCP-osion lopussa ”Muuta” kohdassa. Siinä julkistetaan henkilöiden määrä (kpl) sekä heidän osuutensa (%) etuuksien määrästä kategoriakohtaisesti, mutta yksittäinen HCP ei ole tunnistettavissa.

Etuuksien luokittelu - terveydenhuollon ammattilaiset:

Yrityksen yhteistyökäytäntöjen mukaisesti, vuonna 2024 Suomessa GSK:n taloudelliset etuudet HCP:ille muodostuvat luentopalkkioista esim. kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa, kouluttajakokouksissa, GSK:n omissa kaupallisissa tilaisuuksissa, satelliittisymposiumeissa sekä webinaareissa/webcasteissa. Etuuksiin sisältyvät myös matka- ja majoituskulut. Lisäksi taloudelliset etuudet muodostuvat

asiantuntijakonsultaatioon, esimerkiksi advisory board -asiantuntijatyöryhmätyöskentelyyn liittyvistä palkkioista, sekä näiden erikseen eriteltävistä kuluista (matkat ja/tai majoitus).

GSK:n maksamat luentopalkkiot sekä palkkiot asiantuntijakonsultaatiosta perustuvat palveluntarjoajan asiantuntemustasoon ja palvelun ajalliseen keston. Palkkio, joka pohjaa kansallisiin suosituksiin, muodostuu sekä varsinaisesta palvelusta että siihen liittyvästä suunnittelu-/valmistelutyöstä. Esimerkiksi matka-aikaa ei pääsääntöisesti erikseen korvata.

Terveystenhuollon ammattilaisen yksilöivät tiedot etuusraportissa perustuvat hänen GSK:lle antamiin tietoihin.

Terveystenhuollon organisaatiot:

Etuusraportin HCO-osiossa on julkistettuna GSK:n yhteistyö ja tuki tapahtumakustannuksiin osallistumisesta. Kategoria käsittää esimerkiksi GSK:n suoran taloudellisen tuen terveystenhuollon koulutustilaisuuksien järjestämiselle. GSK:n tuki on voinut kohdentua esim. tapahtuman tilavuokraan, tarjoiluihin, välineistöön ja materiaaliin. Tällöin tuen vastineeksi GSK on saanut tilaisuudessa esimerkiksi näyttelypaikan tai mainostilaa.

GSK:n FinnGen-tutkimushankkeen rahoitus on myös raportoituna tässä osiossa.

Etuusraportin HCO-osio sisältää myös terveystenhuollon tai tutkimuksen tukemiseen myönnettyt apurahat laitoksille, järjestöille ja yhdistyksille vastaanottavan organisaation mukaan.

Etuusraportissa näkyvät tiedot perustuvat organisaation GSK:lle yhteistyö- ja tukisopimuksessa antamiin tietoihin.

Tutkimus ja tuotekehitys:

Suomessa GSK:n T&K painopiste on kliinisessä rokotetutkimuksessa. Vuodelta 2024 on raportoituna taloudelliset etuudet liittyen esimerkiksi vyöruusu-, aivokalvontulehdus-, ja RS-virus -rokotetutkimuksiin sekä syöpä- ja Alzheimerintauti -lääketutkimuksiin. Taloudelliset etuudet koostuvat tutkimuslaitoksille maksetusta tutkimusrahoituksesta. Valtaosa rahoituksesta kohdentuu tutkimushenkilökunnan palkkioihin.

T&K-kategoriassa julkistaminen tapahtuu yhteenvetomuotoisena kokonaissummana EFPIA-ohjeistuksen mukaisesti.

Etuuksien yksilöinti:

Terveystenhuollon ammattilaisen tekemä yhteistyö GSK:n kanssa määrittyy ja kuvataan toimeksiantoa koskevassa kirjallisessa sopimuksessa. Etuuden saaneella terveystenhuollon ammattilaisella on GSK:n taloushallintojärjestelmässä hänet yksilöivä tunniste. Etuuden kohdentaminen tapahtuu tämän tunnisteeseen perusteella. Järjestelmässä oleva tunniste on globaali, joten sen käyttö varmistaa, että myös toisessa maassa maksetut taloudelliset etuudet kohdentuvat oikeaan henkilöön.

Myös tutkimus- ja tuotekehitysyhteistyöhön sekä terveystenhuollon organisaatioihin liittyvien etuuksien tunnistaminen ja kohdentaminen tapahtuu vastaavalla tavalla.

Muita yleisiä periaatteita ja menetelmiä, joita GSK on noudattanut raportoinnissa, on kuvattuna alla olevassa taulukossa:

Termi	Kuvaus / määritelmä
Raportointipäivä	Raportointipäivän kannalta taloudellisia etuuksia on kahdenlaisia: • <i>rahallinen</i> taloudellinen etuus on GSK:n tekemä rahallinen maksu HCP/HCO:lle joko suoraan tai kolmannen tahon kautta (kuten palkkio suoritetusta palvelusta). Näiden taloudellisten etuuksien raportointipäivä on tosiasiallinen maksupäivä, riippumatta siitä milloin tilaisuus on tapahtunut (esim. kun konsultointipalkkio maksetaan, ei milloin työ on tehty). • <i>ei-rahallinen</i> taloudellinen etuus on hyöty, joka on saatu GSK:lta joko suoraan tai kolmannen tahon kautta ilman rahallista etuutta (esim. lento maksetaan matkatoimistolle tai tuki maksetaan tapahtuman järjestäjälle). Raportointipäivä näille taloudellisille etuuksille on tapahtumapäivä (esim. päivä, jolloin koulutustilaisuus järjestettiin).
Arvonlisävero (ALV)	GSK on tehnyt päätöksen julkistaa etuudet sisältäen ALV:n aina kun se on mahdollista. Syynä tähän on Euroopan alueen verotusjärjestelmien monimutkaisuus ja epäjohtonmukaisuus siinä onko ALV hyvitetävää vai ei riippuen siitä, missä maksu on tapahtunut ja mikä on HCP/HCO:n kotimaa. Myös kaikki muut verot ovat sisällytettyinä raportoituihin etuuksiin. HCP-palkkioista, jotka on maksettu palkan muodossa, julkistetaan bruttopalkka ilman sosiaalikulua.
Valuutta-muunnokset	GSK kirjaa taloudelliset etuudet siinä valuutassa, jossa maksu on tapahtunut. Julkistettavissa tiedoissa taloudelliset etuudet ovat siinä valuutassa, jota käytetään raportointimaassa.
GSK:n työntekijöinä toimivat HCP:t	GSK ei raportoi maksuja terveydenhuoltoalan ammattilaisille, jotka ovat GSK:n työntekijöitä. Työnantajana GSK ei katso tarkoituksenmukaiseksi julkistaa työntekijän palkkaa, palkanlisiä, kuluja ja etuja.
Monivuotiset sopimukset	Taloudelliset etuudet raportoidaan asiaankuuluvana raportointipäivänä (maksu- tai tapahtumapäivä – ks. edellä) sopimuksen kestosta riippumatta. Suomessa GSK:n ja HCP/HCO:n väliset sopimukset on pääsääntöisesti tehty korkeintaan yhtä kalenterivuotta koskien.