

GSK: Yritystä koskevia sitovia sääntöjä koskeva julkinen ilmoitus

Johdanto

GSK:n (me) henkilöstötoiminta (HR) ja tutkimus- ja kehitystoiminta (T&K) käsittää "henkilötietojen" (ks. Sanasto) käsittelyä, mukaan lukien henkilötietojen siirtoa kolmansiin maihin. Olemme sitoutuneet luotettavuuteen henkilötietojen käsittelyssä, ja olemme ottaneet käyttöön Yritystä koskevat sitovat säännöt (BCR), jotta voimme siirtää henkilötietoja maasta toiseen konsernin sisällä Euroopan unionin tietosuojalakeja ja erityisesti Yleistä tietosuoja-asetusta (asetus 2016/679) (GDPR) noudattaen

Mitä Yritystä koskevat sitovat säännöt ovat?

Sitovat sääntömme käsittävät useita asiakirjoja, kuten tietosuojastandardin ja -käytännöt, GSK-konsernin yhtiöiden välisen konsernisopimuksen ja tämän julkisen ilmoituksen. Näiden tukena on koulutusta ja auditointeja. Tämä julkinen ilmoitus on laadittu selittämään Yritystä koskevat sitovat säännöt ja auttamaan sen varmistamisessa, että henkilöt, joiden henkilötietoja käsittelemme HR-toimintojen ja T&K-toimintojen kontekstissa (sinä), ovat tietoisia Yritystä koskevien sitovien sääntöjen mukaisista oikeuksistaan sekä siitä, miten niitä voi käyttää.

Tässä asiakirjassa käytetyt termit on määritelty sanastossa asiakirjan lopussa. Jos tarvitset lisätietoa, voit tilata kopion Yritystä koskevista sitovista säännöistä EU-tietosuojavastaavaltamme: EU.DPO@GSK.com.

Yritystä koskevien sitovien sääntöjen soveltamisala

Sitovia sääntöjä sovelletaan henkilötietoihisi, joita kerätään alla kuvattujen HR- ja T&K-toimintojemme yhteydessä, silloin kun Yhdistyneen kuningaskunnan tai muiden EU-alueen tietosuojalakien alaisuudessa toimiva GSK-konsernin yhtiö siirtää tietojasi maasta toiseen EU-maiden sisällä tai Euroopan talousalueen (ETA) ulkopuoliseen maahan, jossa lailla säädetty henkilötietojen suoja ei ole riittävä.

Euroopan maat, joissa GSK:n tietosuojamenettely on hyväksytty: GSK:n Sitovat säännöt on hyväksytty seuraavissa maissa: Alankomaat, Belgia, Bulgaria, Espanja, Irlanti, Islanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kroatia, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Malta, Norja, Portugali, Puola, Ranska, Romania (vain T&K-toimintojen osalta), Ruotsi, Saksa, Slovakia, Slovenia, Suomi, Sveitsi, Tanska, Tšekin tasavalta, Unkari, Viro ja Yhdistynyt kuningaskunta.

HR-toimintamme: näihin kuuluu henkilöstöhallinto ja -johtaminen; rekrytointi- ja seurantatoimet; työsuhteen solmiminen; palkan ja etuuksien hallinta; koulutus, kehittäminen ja suorituksen johtaminen; kurinpidollisten asioiden ja valitusten käsittely; henkilöstöviestintä ja suositusten antaminen; henkilöstöviestintä hätätilanteessa; Speak Up -prosessi, joka mahdollistaa epäkohtien esiin nostamisen ja raportoinnin sisäisesti; liiketoiminnan operatiivinen hallinta ja huolehtiminen siitä, että työntekijöillä on pääsy järjestelmiin ja valmiudet hoitaa työtehtävänsä; työntekijöiden viestinnän seuranta; lakisääteisten vaatimusten ja muiden GSK:hon kohdistuvien vaatimusten, esimerkiksi vero-, työsuojelu-, syrjäntäkielto-, tietosuoja-, työsuhde- ja maahanmuuttomääräysten, kirjanpito- ja raportointivelvoitteiden, tarkastusvelvoitteiden ja viranomaistarkastusten noudattaminen; ja kanteisiin vastaaminen, laillisten oikeuksien ja oikeuskeinojen hyödyntäminen, puolustus oikeudessa ja sisäisten valitusten ja vaatimusten käsittely. Käsitellyt henkilötiedot käsittävät nykyisten, entisten tai potentiaalisten GSK:n työntekijöiden tai "Ulkoistetun työvoiman" (ks. Sanasto) henkilötiedot sekä joissakin tilanteissa näiden puolisoitten ja huollettavien henkilötiedot.

T&K-toimintamme: tämän piiriin kuuluvat kliiniset interventio ja ei-interventio tutkimukset, joita yksin tai yhteistyössä toisen tahon kanssa käynnistämme, toteutamme tai rahoitamme, sekä näihin liittyvän sääntelyn noudattaminen, kuten lääketurvatoiminta ja häirtäapahtumien raportointi. Käsitellyt henkilötiedot käsittävät tietoja ulkopuolisista tutkijoista ja tutkittavista (ks. Sanasto).

Soveltamisalaan ei kuulu: Sitovat sääntömme eivät kata henkilötietojen käsittelyä ja siirtoa kaupallisten yksiköidemme toimesta (esim. kuluttajien henkilötietoja tai kaupallisiin palveluntarjoajiin liittyviä henkilötietoja). Näiden tietojen suojana on eri oikeusmekanismit. Sitovat sääntömme eivät kata sellaista henkilötietojen siirtoa Euroopan talousalueen ulkopuolella sijaitsevien GSK-konsernin yhtiöiden toimesta, jotka eivät ole Yhdistyneen kuningaskunnan tai EU:n tietosuojalakien piirissä.

Sitovien sääntöjen piirissä olevat GSK-konsernin yhtiöt: Sitovat sääntömme sitovat kaikkia konsernin yhtiöitä, jotka

ovat allekirjoittaneet aiemmin mainitun konsernisopimuksen. Brittiläinen GlaxoSmithKline plc vastaa siitä, että muut konserniyhtiöt ympäri maailman noudattavat Yritystä koskevia sitovia sääntöjä. Se vastaa myös siitä, että ne korjaavat sääntöjen loukkaukset.

Sääntömme (Tietosuojastandardimme mukaisesti)

1. Käsittelemme henkilötietoja asianmukaisesti ja laillisesti

Noudatamme kulloinkin sovellettavia henkilötietojen käsittelyä koskevia lakeja. Mikäli näiden Yritystä koskevien sitovien sääntöjen ja sovellettavien lakien välillä on ristiriita, joka on omiaan aiheuttamaan huomattavaa haittaa, asiasta ilmoitetaan tietosuojaviranomaiselle.

Käsittelyn tarkoitus: Käsittelemme henkilötietoja vain, jos meillä on siihen oikeutettu liiketoiminnallinen peruste jonka vuoksi käsittely on välttämätöntä. Kaiken käsittelyn periaatteena on lainmukainen, GDPR:n alainen oikeusperuste.

Käsittelyn oikeusperuste: käsittelemme henkilötietoja seuraavin oikeusperustein. Käsittelyn on oltava tarpeellista

- (i) kanssasi solmitun sopimuksen täytäntöönpanemiseksi tai ennen sopimuksen solmimista pyytämiisi toimiin ryhtymiseksi
- (ii) lakisääteisten velvoitteidemme täyttämiseksi
- (iii) yleisen edun nimissä suorittamamme tehtävän hoitamiseksi
- (iv) elintärkeän etusi suojaamiseksi tai
- (v) meidän tai kolmannen osapuolen oikeutetun edun turvaamiseksi, edellyttäen etteivät nämä edut ole alisteisia omille eduillesi, oikeuksillesi ja vapauksillesi.

Erityiseen henkilötietoryhmään kuuluvat tiedot: ”Erityiseen henkilötietoryhmään kuuluviin tietoihin” (ks. Sanasto) sovelletaan erityisiä suojatoimia niiden luonteen vuoksi. Käsittelemme erityiseen tietoryhmään kuuluvia tietoja vain, kun

- I. se on tarpeen työläinsäädännön nojalla laillisten velvoitteidemme täyttämiseksi ja laillisten oikeuksiemme turvaamiseksi
- II. se on tarpeen elintärkeän etusi turvaamiseksi, kun olet fyysisesti tai juridisesti estynyt antamasta suostumustasi
- III. käsiteltävänä on henkilötieto, jonka olet itse nimenomaisesti saattanut julkiseksi
- IV. se on tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi
- V. se on tarpeen tärkeän yleisen edun vuoksi tai
- VI. se on tarpeen ennaltaehkäisevää tai työterveydenhuoltoa, työntekijän työkyvyn arviointia, lääketieteellistä diagnosointia, sosiaali- tai terveydenhuollon palvelua tai sosiaali- tai terveydenhuollon järjestelmien ja palveluiden hallintaa varten, joko lain tai terveydenhuoltoalan ammattilaisen kanssa solmitun sopimuksen nojalla. Näissä tapauksissa käsittelijä on terveydenhuoltoalan ammattilainen, jota sitoo ammatillinen vaitiolovelvollisuus, tai muu salassapitoon sitoutunut henkilö.

Pyydämme yksiselitteisen suostumuksesi henkilötietojen ja erityiseen henkilötietoryhmään kuuluvien tietojen käsittelyyn vain, jos laki sitä edellyttää tai jos emme voi vedota johonkin edellä mainituista perusteista.

2. Keräämme ja säilytämme vain tarvittun vähimmäismäärän henkilötietoja nimenomaisiin, perusteltuihin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin

Keräämme vain tarvittun vähimmäismäärän henkilötietoja kuhunkin perusteltuun liiketoiminnalliseen tarkoitukseen. Varmistamme, että henkilötiedot ovat asianmukaiset, olennaiset ja rajoitettuja suhteessa niiden keruu- ja/tai jatkokäsittelytarkoituksiin. Aina kuin se on käyttötarkoituksen kannalta mahdollista, käytämme anonymisoitua tietoa henkilötietojen sijaan. Varmistamme henkilötietojen täsmällisyyden ja tarpeen mukaan niiden ajantasaisuuden.

Säilytämme henkilötietoja vain niin kauan kuin se on tarpeen oikeutettuihin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin. Sitten poistamme, tuhoamme tai anonymisoimme henkilötiedot.

3. Selitämme, miten henkilötietoja käytetään ja mitä oikeuksia sinulla on

Läpinäkyvyys: Kerromme avoimesti, miksi ja miten käsittelemme henkilötietojasi. Toimitamme sovellettavien lakien vaatimat tiedot henkilötietojen keruun yhteydessä. Vähintäänkin toimitamme GDPR:n artiklojen 13 ja 14 nojalla vaaditut vähimmäistiedot. Jos saamme henkilötietoja kolmansilta osapuolilta emmekä suoraan sinulta itseltäsi, emme (lain sallissa) välttämättä ilmoita tästä sinulle, jos ilmoittaminen olisi mahdotonta tai vaatisi kohtuuttoman vaivan.

Yksilön oikeuksien hallinta: Sallimme sinun käyttää GDPR:n mukaisia oikeuksiasi, kuten oikeutta

- (i) päästä henkilötietoihisi
- (ii) oikaista henkilötietojasi
- (iii) poistaa henkilötietojasi
- (iv) rajoittaa henkilötietojesi käsittelyä tai keskeyttää se
- (v) antaa kopion henkilötiedoista itsellesi tai kolmannelle osapuolelle
- (vi) kieltää automaattinen päätöksenteko itseäsi koskien (ks. alla)
- (vii) perua suostumuksesi
- (viii) kieltäytyä markkinointiviesteistä.

Noudatamme myös niiden maiden lakeja, jotka suovat sinulle muita oikeuksia suhteessa henkilötietoihisi. Saatamme rajoittaa pääsyäsi henkilötietoihisi suojataksemme muita (esim. toisen henkilön oikeutta yksityisyyden suojaan).

Automaattinen päätöksenteko: Käytämme henkilötietojen käsittelyssä rajoitetusti automaattisia päätöksentekomenettelyjä. Käytämme automaattista päätöksentekoa vain, jos

- (i) se on välttämätöntä meidän ja sinun välisen sopimuksen solmimiseksi tai noudattamiseksi
- (ii) se on hyväksyttyä EU:n tai jäsenvaltion tietyn lain nojalla, ja lain nojalla vaaditut suojatoimet on toteutettu tai
- (iii) olet antanut siihen nimenomaisen suostumuksesi.

4. Emme käytä henkilötietoja tarkoituksiin, jotka ovat ristiriidassa niiden alkuperäisen keruutarkoituksen kanssa

Käyttötarkoitussidonnaisuus: Käsittelemme henkilötietoja vain tavalla, joka on yhteensopivaa niiden keruun alkuperäisen, oikeutetun liiketoiminnallisen tarkoituksen kanssa. Ilmoitamme sinulle henkilötietojesi mahdollisista uusista käsittelytarkoituksista.

5. Käytämme asianmukaisia suojatoimia

Yksityisyytesi suojaaminen: Toteutamme asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia suojatoimia estääksemme henkilötietojen epähuomiossa tapahtuvan tai laittoman tuhoamisen, kadottamisen, muuttamisen, luvattoman luovutuksen tai pääsyn tietoihin. Nämä toimet mitoitetaan henkilötietojen käyttöön liittyvien riskien mukaisiksi ja ne toteutetaan ajanmukaista teknologiaa hyödyntäen.

Tietoturvaloukkausten hallinta: Ilmoitamme tietosuojaviranomaisille henkilötietojen tietoturvaloukkauksista, paitsi jos on epätodennäköistä, että niistä aiheutuu oikeuksiisi tai vapauksiisi kohdistuvaa riskiä. Ilmoitamme sinulle henkilötietojen tietoturvaloukkauksesta, jos se todennäköisesti aiheuttaa oikeuksiisi ja vapauksiisi kohdistuvan korkean riskin, sekä (harkintamme mukaan) eräissä muissa tilanteissa. Pidämme henkilötietojen tietoturvaloukkauksista kirjanpitoa, johon merkitään tietoturvaloukkauksen tiedot, (mahdolliset) vaikutukset sinuun, meihin tai muuhun osapuoleen sekä suoritettavat korjaavat toimet. Annamme tämän kirjanpidon pyydettyä tietosuojaviranomaisten käyttöön.

6. Kontrolloimme tarkoin henkilötietojen luovutusta kolmansille osapuolille

Kolmansien osapuolten tietosuojahallinta: Luovutamme henkilötietoja konsernin ulkopuolelle lain vaatiessa, oikeuskäsittelyn yhteydessä sekä muissa rajatuissa ja lainmukaisissa tilanteissa. Saatamme myös siirtää henkilötietoja konserniimme kuuluvien yhtiöiden ulkopuolelle (a) meidän nimissämme toimiville kolmansille

osapuolille, kuten palveluntarjoajille tai (b) muille riippumattomille kolmansille osapuolille, kuten tutkimus- ja kaupallisille kumppaneille tai sääntelyviranomaisille.

Jos annamme henkilötietoja kolmansien osapuolten käsiteltäviksi puolestamme, laadimme heidän kanssaan asianmukaiset sopimus-, organisaatio- ja operatiiviset kontrollit taataksemme henkilötietojesi luottamuksellisuuden ja salassapidon. Edellytämme näiltä kolmansilta osapuolilta sitoutumista kaikkiin GDPR:n artiklan 28 ehtoihin. Jos havaitsemme kolmannen osapuolen käsittelevän henkilötietoja vaatimustemme tai sovellettavien lakien vastaisesti, varmistamme kaikin kohtuullisin toimenpitein, että puutteisiin puututaan mahdollisimman nopeasti.

Siirrot edelleen kolmansille osapuolille: Mikäli siirrämme henkilötietoja maasta toiseen kolmansille osapuolille, jotka sijaitsevat Euroopan talousalueen ulkopuolella maissa, joissa tietosuojalait eivät tarjoa riittävää henkilötietojen suojaa, käytämme hyväksytyjä vakiosopimuslausekkeita, joiden yksityiskohdat ovat luettavissa [täältä](#), tai sovellamme muuta laillista henkilötietojen siirtoon sovellettavaa poikkeusta.

Viranomaisille toimitettava aineisto: Jäsenmaan tietosuojalakien vaatiessa ilmoitamme asianmukaiselle tietosuojaviranomaiselle henkilötietojen käsittelystä (mukaan lukien henkilötietojen siirrosta maasta toiseen) tai hankimme tällaiselta viranomaiselta tarvittavan hyväksynnän ja varmistamme, että ilmoitus tai hakemus pidetään ajan tasalla, mikäli käsittelyyn tai siirtoon tulee muutoksia.

7. Meillä on valitusmenettely ja kunnioitamme oikeuttasi epäkohtien korjaamiseen

Valituksen tekeminen meille: Jos epäilet meidän rikkoneen Yritystä koskevia sitovia sääntöjä, sinulla on oikeus saada asia käsiteltyä kanssamme ja saada valituksesi arvioiduksi sisäisessä ratkomismenettelyssämme. Kannustamme sinua tekemään tietosuojavalituksesi [Speak Up -linjaamme](#) käyttäen.

HR-toiminta: Työntekijät ja muut henkilöt, joiden tietoja käsitellään HR-toiminnan yhteydessä, voivat tehdä tietosuojavalituksen omalle linjaesimiehelle (GSK:n työntekijän tapauksessa), maan compliance officerille, paikallisen HR-osaston tai lakiasiainosaston edustajalle tai oman organisaation vastaavalle toimihenkilölle, joka vie sen valituskanavaa käyttäen liiketoimintayksikön compliance-ryhmän ja tietosuojayksikön (Privacy Centre of Excellence) käsittelyyn. Nämä arvioivat itsenäisesti, miten valitukseesi reagoidaan asianmukaisesti.

T&K-toiminta: Henkilöt, joiden henkilötietoja käsitellään T&K-toiminnan yhteydessä: jos olet Tutkittava (ks. Sanasto), ota yhteys tutkimuksen toteutuksesta vastaavaan lääkäriin tai tutkijaan, joka toimittaa valituksesi edelleen tietosuojayksikköömme (Privacy Centre of Excellence). Jos olet Ulkopuolinen tutkija (ks. sanasto), voit tehdä tietosuojavalituksen GSK:n maakohtaiselle compliance officerille, lakiasiainosaston edustajalle tai paikallisen organisaation vastaavalle toimihenkilölle, joista kukin välittää valituksen edelleen GSK:n valituskanavaan. Nämä arvioivat itsenäisesti, miten valitukseesi reagoidaan asianmukaisesti.

Eskalointimenettely: Riippumatta siitä, missä tietosuojavalitus vastaanotetaan, jos asiaa ei saada ratkottua, se viedään ylemmälle taholle: (i) GSK:n maakohtaiselle tietosuojaneuvojalle, jonka yhteystiedot löydät sivustoltamme [täältä](#); tai (ii) seuraavaksi GSK:n EU-tietosuojavastaavalle, jonka sähköposti on EU.DPO@GSK.com. EU-tietosuojavastaava on GSK:n ylin ratkaisutaho valituksissa, jotka liittyvät Yritystä koskevien sitovien sääntöjen soveltamisalaan. Pyrimme ratkaisemaan valitukset viivytyksettä ja, elleivät olosuhteet ole poikkeukselliset, GSK ottaa sinuun yhteyttä kirjallisesti kuukauden kuluessa. Viestissä joko (a) ilmoitetaan kantamme valitukseen sekä ne toimet, joihin olemme ryhtyneet tai aiomme ryhtyä valituksen johdosta; tai (b) todetaan, milloin ilmoitamme sinulle kantamme, minkä on tapahduttava viimeistään kahden kuukauden kuluessa viestistä. Voit halutessasi olla suoraan yhteydessä EU-tietosuojavastaavaamme.

Valituksen tekeminen tietosuojaviranomaiselle tai kanteen nostaminen oikeudessa: Voit halutessasi tehdä valituksen seuraaville tahoille: (i) toimivaltaiselle tietosuojaviranomaiselle asuin- tai työskentelymaassasi tai maassa, jossa väitetty loukkaus on tapahtunut; (ii) UK Information Commissionerille tai tuomioistuimelle Yhdistyneessä kuningaskunnassa (GlaxoSmithKline plc:n kotipaikassa); (iii) tuomioistuimelle siinä Euroopan talousalueen maassa, josta siirsimme henkilötietojasi; tai (iv) tuomioistuimelle Euroopan talousalueeseen kuuluvassa asuinmaassasi. Sisäisen valitusmenettelymme noudattaminen ei rajoita oikeuttasi käyttää näitä vaihtoehtoja.

Jos teet valituksen ja kykenet osoittamaan kärsineesi aineellista tai aineetonta vahinkoa, joka todennäköisesti on aiheutunut Yritystä koskevien sitovien sääntöjemme loukkauksesta, on meidän vastuullamme näyttää, ettei

Sitovia sääntöjämme ole loukattu. Jos tietosuojaviranomainen tai tuomioistuin antaa Euroopan talousalueen ulkopuoliselle GSK-konsernin yhtiölle langettavan päätöksen, ja jos GSK-konsernin yhtiö ei kykene tai ei ole halukas maksamaan päätöksen mukaista vahingonkorvausta tai muutoin noudattamaan päätöstä kohtuullisessa ajassa, GlaxoSmithKline plc maksaa määrätyn vahingonkorvauksen suoraan sinulle tai varmistaa, että asianomainen GSK-konsernin yhtiö noudattaa päätöstä.

Sanasto

”Anonymisoidut tiedot” ovat henkilötietoja, jotka on muutettu anonyymeiksi siten, ettei henkilö enää ole tunnistettavissa.

”Erityiseen henkilötietoryhmään kuuluvat tiedot” viittaa sellaisiin henkilötietoihin, jotka koskevat henkilön rotua tai etnistä alkuperää, poliittisia mielipiteitä, uskonnollista tai filosofista vakaumusta, ammattiliiton jäsenyyttä, geneettistä tietoa, henkilön yksilöimistarkoituksessa käsiteltyä biometristä tietoa, terveystietoja ja tietoja henkilön seksuaalisesta käyttäytymisestä tai suuntautumisesta.

”Henkilötiedot” ovat tietoja, jotka liittyvät tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön.

”Tutkittava” viittaa tutkimushankkeisiin ehdolla oleviin tai niihin osallistuviin henkilöihin tai tuotteitamme tai hoitojamme saaviin henkilöihin, joiden henkilötietoja käsittelemme lääketurvaan liittyen. Tutkittaviin kuuluu tutkimushankkeisiin osallistujia sekä GSK:n ulkopuolelta että konsernin piiristä.

”Ulkoistettu työvoima” viittaa GSK:ssa sellaisiin henkilöihin, jotka eivät ole GSK:n työntekijöitä, mutta jotka suorittavat palveluita GSK:n nimissä tai puolesta, mukaan lukien GSK:n toimipaikassa ja sen ulkopuolella toimivat vuokratyöntekijät, ammattilaiskonsultit, tilapäiset työntekijät ja palveluntarjoajat.

”Ulkopuolinen tutkija” viittaa ulkopuolisiin lääkäreihin tai muihin terveydenhuoltoalan ammattilaisiin, jotka osallistuvat tai saattavat osallistua T&K-hankkeisiin.

[kesäkuu 2018]