



# Bindende bedrijfsregels van GSK

## GSK Openbare beleidsverklaring

September 2025

### INLEIDING

Activiteiten van de afdelingen Personeelszaken (**HR**) en Onderzoek en ontwikkeling (**R&D**) van GSK (wij, ons, onze) hebben betrekking op de verwerking van “persoonsgegevens” (zie de Woordenlijst), waaronder de overdracht van die persoonsgegevens naar andere landen. We streven naar hoge normen van integriteit bij de verwerking van persoonsgegevens en hebben bindende bedrijfsregels opgesteld (**BCR's**) die bepalen hoe wij internationale overdrachten van persoonsgegevens uitvoeren binnen onze bedrijvengroep. Hierbij handelen wij conform gegevensbeschermingswetgeving van de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (Verordening 2016/679) (**AVG**) en het equivalent hiervan in het Verenigd Koninkrijk.

### WAT ZIJN BCR'S (BINDING CORPORATE RULES)?

Onze BCR's bestaan uit een aantal documenten, waaronder ons Privacybeleid, onze Privacystandaard, een overeenkomst binnen groepen in GSK-bedrijven en deze Openbare beleidsverklaring. Deze documenten worden ondersteund met training en audits. Deze Openbare beleidsverklaring heeft tot doel de BCR's toe te lichten en te zorgen dat individuen (**u**), van wie wij de persoonsgegevens verwerken in het kader van onze HR- en R&D-activiteiten, op de hoogte zijn van hun rechten uit hoofde van de BCR's en hoe zij deze rechten kunnen uitoefenen.

Aan het eind van dit document vindt u een woordenlijst met termen die in dit document worden gebruikt. Als u verdere informatie wenst, kunt u hier contact opnemen met onze gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK: [EU.DPO@GSK.com](mailto:EU.DPO@GSK.com).

### HET TOEPASSINGSGEBIED VAN ONZE BCR'S

Als gevolg van het feit dat het Verenigd Koninkrijk geen lidstaat van de EU meer is, hebben we twee sets met BCR's, onze **BCR's voor de EU** en onze **BCR's voor het VK**. Alle verwijzingen naar de AVG in deze verklaring hebben, wat betreft onze BCR's voor het VK, betrekking op de gelijkwaardige gegevensbeschermingswetten van het VK.

De **BCR's voor de EU** zijn van toepassing op uw persoonsgegevens die worden verzameld in het kader van onze HR- en R&D-activiteiten (zoals verder beschreven in [Tabel A \(Materieel toepassingsgebied van onze BCR's\)](#)), wanneer deze naar andere landen worden overgedragen:

- door een GSK-bedrijf dat gebonden is aan gegevensbeschermingswetten in de EER, in de hieronder genoemde EER-landen;
- naar een land buiten de Europese Economische Ruimte (**EER**), waar de wetten niet voldoende bescherming bieden voor persoonsgegevens.

EER-landen waar goedkeuring is verkregen: GSK heeft goedkeuring voor onze BCR's gekregen in: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië (alleen R&D), Slowakije, Slovenië, Spanje, Tsjechische Republiek, Zweden en Zwitserland.

De **BCR's voor het VK** zijn van toepassing op uw persoonsgegevens die worden verzameld in het kader van onze HR- en R&D-activiteiten (zoals verder beschreven in [Tabel A \(Materieel toepassingsgebied van onze BCR's\)](#)), wanneer deze naar andere landen worden overgedragen:

- door een GSK-bedrijf dat gebonden is aan gegevensbeschermingswetten van het VK;
- naar een land buiten het VK, waar de wetten niet voldoende bescherming bieden voor persoonsgegevens.

Onze HR-activiteiten: Onze BCR's zijn van toepassing op alle persoonsgegevens die wij als verwerkingsverantwoordelijke verwerken in het kader van onze HR-activiteiten, waaronder gegevens met betrekking tot onze huidige en voormalige werknemers en 'Aanvullende medewerkers' (zie begrippenlijst). Een gedetailleerde beschrijving van deze verwerking vindt u in onderstaande [Tabel A](#) (*Materieel toepassingsgebied van onze BCR's*).

Onze R&D-activiteiten: Onze BCR's zijn van toepassing op alle persoonsgegevens die wij als verwerkingsverantwoordelijke verwerken in verband met onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten, met inbegrip van interventionele en niet-interventionele klinische onderzoeken die uitsluitend of gezamenlijk door ons worden geïnitieerd, beheerd of gefinancierd, en de daarmee samenhangende naleving van regelgeving, zoals veiligheidsmonitoring en het melden van bijwerkingen. De persoonsgegevens die voor deze doeleinden worden verwerkt, omvatten informatie met betrekking tot 'Externe onderzoekers' en 'Proefpersonen in het onderzoek' (zie de Begrippenlijst). Een gedetailleerde beschrijving van deze verwerking vindt u in onderstaande [Tabel A](#) (*Materieel toepassingsgebied van onze BCR's*).

Buiten de reikwijdte: Onze BCR's zijn niet van toepassing op de verwerking en overdracht van persoonsgegevens door onze commerciële divisies (bijvoorbeeld persoonsgegevens van klanten of individuen verbonden met leveranciers aan onze commerciële divisies). Die informatie wordt beschermd overeenkomstig andere wettelijke mechanismen. Onze BCR's voor de EU zijn niet van toepassing op de overdracht van persoonsgegevens door GSK-bedrijven die buiten de EER zijn gevestigd, waar zij niet onderhevig zijn aan de gegevensbeschermingswetten van de EU. Onze BCR's voor het VK zijn niet van toepassing op de overdracht van persoonsgegevens door GSK-bedrijven die buiten het VK zijn gevestigd, waar zij niet onderhevig zijn aan de gegevensbeschermingswetten van het VK.

GSK-bedrijven gebonden aan de BCR: Onze BCR's zijn bindend voor alle bedrijven binnen onze groep die de bovengenoemde overeenkomst binnen de groep hebben ondertekend. Van elk van deze GSK-bedrijven wordt verwacht dat zij de BCR respecteren en aantonen dat zij hieraan voldoen. Wij houden een lijst bij van deze GSK-bedrijven, die wij op verzoek aan u en de toezichthoudende autoriteiten beschikbaar stellen.

**Voor de BCR's voor de EU:** GlaxoSmithKline (Ireland) Limited, een Iers bedrijf, draagt de algemene verantwoordelijkheid voor het waarborgen dat de andere groepsbedrijven over de hele wereld voldoen aan de BCR's voor de EU. Dit omvat ook het verhelpen van inbreuken op de BCR's voor de EU. Ook is het verantwoordelijk voor de samenwerking met de Ierse Commissie voor gegevensbescherming met betrekking tot de BCR's voor de EU en voor het bijhouden van een lijst van GSK-bedrijven die zich aan de BCR's voor de EU moeten houden.

**Voor de BCR's voor het VK:** GSK plc, een Brits bedrijf, draagt de algemene verantwoordelijkheid voor het waarborgen dat de andere groepsbedrijven over de hele wereld voldoen aan de BCR's voor het VK. Dit omvat ook het verhelpen van inbreuken op de BCR's voor het VK. Ook is het verantwoordelijk voor de samenwerking met de Information Commissioner in het VK met betrekking tot de BCR's voor het VK en voor het bijhouden van een lijst van GSK-bedrijven die zich aan de BCR's voor het VK moeten houden.

## **ONZE REGELS (ZOALS OMSCHREVEN IN ONZE PRIVACYSTANDAARD)**

### **1. We verwerken persoonsgegevens op eerlijke en wettige wijze**

We houden ons aan de wetten die van toepassing zijn op de GSK-groep met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Indien er een conflict ontstaat tussen deze BCR's en de wetten die van toepassing zijn op bedrijven van de GSK-groep die buiten het Verenigd Koninkrijk (voor BCR's in het Verenigd Koninkrijk) en de EER (voor BCR's in de EU) zijn gevestigd en dit waarschijnlijk een aanzienlijk negatief effect op de BCR's heeft, met inbegrip van eventuele wettelijk bindende verzoeken tot openbaarmaking van persoonsgegevens door een wetshandhavinginstantie of staatsveiligheidsorgaan, zullen wij onmiddellijk (voor BCR's in de EU) GlaxoSmithKline (Ireland) Limited of (voor BCR's in het Verenigd Koninkrijk) GSK plc en de

bevoegde toezichhoudende autoriteit informeren. Wij zullen ook, waar mogelijk en wettelijk toegestaan, proberen u op de hoogte te stellen van het verzoek. Indien dergelijke wetten het relevante bedrijf binnen de groep verbieden om u of andere bedrijven binnen de GSK-groep op de hoogte te stellen of een melding te doen aan de bevoegde toezichhoudende autoriteit met betrekking tot het bindende verzoek, dan zullen wij ons uiterste best doen om ontheffing van dit verbod te verkrijgen.

In geen geval zal een groepsbedrijf zonder onderscheid, disproportioneel of op grootschalige wijze persoonsgegevens aan overheidsautoriteiten in een land verstrekken op een manier die verder gaat dan nodig is in een democratische samenleving.

Redenen voor verwerking: We verwerken alleen persoonsgegevens wanneer we hier een legitiem zakelijk doel voor hebben en de verwerking nodig is voor dat doel. Alle verwerking blijft conform een passende wettelijke basis uit hoofde van de AVG.

Wettelijke basis voor verwerking: We gaan uit van de volgende wettelijke basis voor het verwerken van persoonsgegevens. De verwerking moet nodig zijn:

- voor de uitvoering van een contract waarbij u een partij bent of om op uw verzoek stappen te nemen voorafgaand aan het sluiten van een contract;
- om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen;
- voor de uitvoering door ons van een taak die wordt uitgevoerd in het algemeen belang;
- om uw vitale belangen te beschermen; of
- voor legitieme belangen die door ons of een derde partij worden nagestreefd, mits uw belangen, rechten en vrijheden hier niet boven prevaleren.

Bijzondere categorieën van gegevens: Gezien de aard van “bijzondere categorieën van gegevens” (zie de Woordenlijst), zijn er extra veiligheidsmaatregelen van kracht. We verwerken alleen bijzondere categorieën gegevens wanneer:

- het nodig is dat wij dit doen om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen en onze wettelijke rechten uit te oefenen uit hoofde van het arbeidsrecht;
- het nodig is om onze vitale belangen te beschermen wanneer u fysiek of wettelijk gezien niet in staat bent toestemming te verlenen;
- de verwerking betrekking heeft op persoonsgegevens die kennelijk openbaar zijn gemaakt door u;
- het nodig is voor het opstellen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke aanspraken;
- het nodig is vanwege een substantieel publiek belang, of
- voor het doel van preventieve zorg of bedrijfsgezondheidszorg, de evaluatie van het arbeidsvermogen van een van onze werknemers, medische diagnose, het verstrekken van gezondheidszorg of sociale zorg of behandeling of het beheer van gezondheids- en socialezorgverleningsystemen en -diensten, ofwel onder de 'geldende wet' (zie begrippenlijst) of uit hoofde van een contract met een gezondheidszorgverlener. Onder deze omstandigheden wordt de verwerking uitgevoerd door een zorgverlener die gebonden is aan een verplichting van professionele geheimhouding of door een andere persoon die gebonden is door een betreffende geheimhoudingsverplichting.

Informatie over strafbare feiten: Wij kunnen informatie verwerken die betrekking heeft op strafrechtelijke antecedenten, veroordelingen en overtredingen (bijvoorbeeld bij het uitvoeren van sollicitatiescreening). Wij verwerken deze gegevens uitsluitend indien dit is toegestaan volgens de AVG en goedgekeurd door de toepasselijke wetgeving.

Wanneer dit verplicht is volgens de wet of wanneer we niet op basis van een van de bovenstaande gronden uw persoonsgegevens kunnen verwerken, zullen we u om uw expliciete toestemming vragen. Bij het verwerken van bijzondere categorieën van gegevens, doen we dit alleen wanneer dergelijke toestemming expliciet is verleend. Als u toestemming geeft, kunt u deze op elk moment intrekken. Als u dit wilt doen, laat het ons dan weten door contact met ons op te nemen zoals beschreven in onze Privacyverklaringen die [hier](#) beschikbaar zijn.

## **2. We verzamelen en bewaren een minimum aan persoonsgegevens die nodig zijn om specifieke, expliciete en legitieme zakelijke doelen na te streven**

We verzamelen en bewaren een minimum aan persoonsgegevens die nodig zijn om elk specifiek, expliciet en legitiem zakelijk doel na te streven. We zorgen ervoor dat persoonsgegevens voldoende, relevant en beperkt zijn tot de doelen waarvoor we deze gegevens verzamelen en/of verder verwerken. Wanneer we ons bewust worden dat enige persoonsgegeven niet juist zijn, nemen we elke redelijke stap om deze zonder omwegen te wissen of te corrigeren. Waar mogelijk gebruiken we “geanonimiseerde informatie” (zie de Woordenlijst) in plaats van persoonsgegevens om onze doelen te bereiken. We zorgen ervoor dat persoonsgegevens juist zijn en, waar nodig, up-to-date worden gehouden.

We houden een elektronisch schriftelijk overzicht bij van de verwerkingsactiviteiten we uitvoeren op uw persoonsgegevens en stellen die informatie op verzoek beschikbaar aan toezichthoudende autoriteiten. Deze registratie bevat de contactgegevens van elk GSK- bedrijf dat persoonsgegevens verwerkt, de doelen van het verwerken van uw persoonsgegevens (dat wil zeggen, waarom we uw persoonsgegevens gebruiken), de categorieën individuen, de typen persoonsgegevens, de categorieën ontvangers met wie uw persoonsgegevens delen, internationale overdrachten van uw persoonsgegevens en de relevante juridische instrumenten die we voor dat doel gebruiken, en waar mogelijk de beoogde bewaringslimieten en een algemene beschrijving van de beveiligingsmaatregelen die op de verwerkingsactiviteiten worden toegepast.

Wanneer ons gebruik van persoonsgegevens naar waarschijnlijkheid kan resulteren in een hoog risico voor uw rechten en vrijheden, voeren wij voorafgaand aan de verwerking een evaluatie uit van de impact van de verwerking op de bescherming van uw persoonsgegevens. We voeren deze evaluaties van de impact op de gegevensbescherming uit met ondersteuning van de gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK om mogelijke risico's tijdens de verwerking te overwegen en om beveiligingsmaatregelen en andere mechanismen te kunnen aanwijzen die de bescherming van uw persoonsgegevens kunnen waarborgen. Wanneer uit een evaluatie van de impact op de gegevensbescherming blijkt dat de verwerking een hoog risico met zich meebrengt, raadplegen wij, bij gebrek aan mitigerende maatregelen, de relevante toezichthoudende autoriteit voorafgaand aan de verwerking.

We bewaren persoonsgegevens alleen voor zo lang als nodig is voor een legitiem zakelijk doel. Vervolgens verwijderen, vernietigen of anonimiseren we de persoonsgegevens.

## **3. We leggen uit hoe uw persoonsgegevens worden gebruikt en wat uw rechten inhouden.**

Transparantie: Wij zijn transparant over onze activiteiten voor de verwerking van persoonsgegevens. We zorgen ervoor dat informatie over onze verwerkingsactiviteiten aan u wordt verstrekt, zoals verplicht uit hoofde van geldend recht. Normaliter gebeurt dit ten tijde van het verzamelen van de persoonsgegevens. Lees [hier](#) onze Privacyverklaringen voor informatie over hoe GSK uw persoonsgegevens gebruikt. Ten minste verstrekken wij of zorgen wij voor de verstrekking van het volgende:

### **Informatie over GSK:**

- de identiteit en de contactgegevens van het GSK-bedrijf dat handelt als de “gegevensbeheerder” (zie de Woordenlijst) van uw persoonsgegevens en, waar van toepassing, de vertegenwoordiger van die gegevensbeheerder;
- de contactgegevens van onze gegevensbeschermingsfunctionaris (de gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK).

### **Informatie over hoe we gebruikmaken van uw persoonsgegevens:**

- hoe en waarom we toestemming hebben volgens geldend recht om uw persoonsgegevens te verzamelen en te gebruiken, met inbegrip van de doelen van de verwerking waarvoor de persoonsgegevens bedoeld zijn.
- als we uw persoonsgegevens voor een legitiem zakelijk doel gebruiken, informatie over dat legitieme belang;

- informatie over met wie we uw persoonsgegevens delen, waaronder eventuele ontvangers of categorieën ontvangers;
- in welke gevallen we uw persoonsgegevens buiten uw eigen land overdragen (of buiten de EER als u zich in de EER bevindt);
- als we handelen op basis van deze BCR's, of een ander wettelijk mechanisme voor de overdracht van uw persoonsgegevens naar een ander land (naar een land of organisatie die niet geschikt wordt geacht onder geldend recht), informatie over deze BCR's of dit wettelijk mechanisme, en hoe u een kopie van de BCR's of ander wettelijk mechanisme kunt verkrijgen;
- hoe lang we uw persoonsgegevens bewaren met inbegrip van de periode gedurende welke de persoonsgegevens worden opgeslagen, of als dat niet mogelijk is, de gebruikte criteria om de duur van die periode te bepalen.

#### **Informatie over uw rechten betreffende uw persoonsgegevens:**

- informatie over uw rechten, waaronder het recht om te verzoeken om toegang, rectificatie of verwijdering van uw persoonsgegevens of om het beperken van of bezwaar maken tegen verwerking van persoonsgegevens, of het recht om te verzoeken dat GSK uw informatie naar een andere organisatie overdraagt;
- hoe u uw toestemming voor het verwerken van uw persoonsgegevens te allen tijde kunt intrekken;
- uw recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.

#### **Informatie over bepaalde verwerkingsactiviteiten:**

- of het nodig is dat wij uw persoonsgegevens gebruiken om wettelijke redenen of om een contract met u uit te voeren, en de gevolgen voor u als u geen gebruik van die informatie verstrekt;
- of we beslissingen nemen over u met gebruik van uw persoonsgegevens via geautomatiseerde processen zonder menselijke tussenkomst (ook wel "geautomatiseerde beslissingen" genoemd) bijvoorbeeld om gedrag te voorspellen of kenmerken van een persoon te evalueren (ook wel "profilering" genoemd);
- als we geautomatiseerde beslissingen nemen of profilering uitvoeren, informatie over onze werkwijze, de betekenis van deze verwerking en de gevolgen van deze verwerking voor u als individu; en
- wanneer we van plan zijn uw persoonsgegevens te gebruiken voor andere doeleinden (anders dan de doeleinden die aan u zijn meegedeeld), informatie over die andere doeleinden.

Wanneer we uw persoonsgegevens opvragen van derden in plaats van direct van u, verstrekken we bovenstaande informatie mogelijk niet (indien toegestaan onder het geldende recht) als dit onmogelijk is of disproportioneel veel inspanning vereist.

Beheer van individuele rechten: We staan toe dat u rechten kunt uitoefenen uit hoofde van de AVG, waaronder de hieronder toegelichte rechten (die onderhevig kunnen zijn aan bepaalde beperkingen op basis van uw omstandigheden):

- (i) **recht op toegang tot uw persoonsgegevens** – meer specifiek, het recht om van ons bevestiging te ontvangen of uw persoonsgegevens wel of niet worden verwerkt en, wanneer dat het geval is, toegang tot uw persoonsgegevens en de volgende informatie:

- de doelen van de verwerking;
- de betreffende categorieën van persoonsgegevens
- de ontvangers of categorieën ontvangers aan wie uw persoonsgegevens zijn of zullen worden bekendgemaakt, met name ontvangers in derde landen of internationale organisaties;
- waar mogelijk, de beoogde periode gedurende welke uw persoonsgegevens worden bewaard, of, indien dit niet mogelijk is, de gebruikte criteria om de duur van die periode te bepalen;

- het recht waarover u beschikt om ons te verzoeken om rectificatie of verwijdering van persoonsgegevens of beperking van de verwerking van persoonsgegevens met betrekking tot u of om bezwaar te maken tegen een dergelijke verwerking;
- uw recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit;
- wanneer uw persoonsgegevens niet rechtstreeks van u worden verzameld, alle beschikbare informatie over hun bron;
- het bestaan van geautomatiseerde beslissingen, waaronder profilering en ten minste in die gevallen, zinvolle informatie over de logica die daarbij werd gebruikt, alsmede de betekenis en de verwachte gevolgen van dergelijke verwerking voor u;
- wanneer uw persoonsgegevens worden overgebracht naar een derde land of een internationale organisatie, hebt u het recht om geïnformeerd te worden over de passende waarborgen.

Wij zullen een kopie van uw persoonsgegevens die verwerking ondergaan, verstrekken. Voor verdere kopieën die door u worden aangevraagd, of wanneer een aanvraag kennelijk ongegrond of excessief is, met name omdat deze bij herhaling wordt gedaan, kunnen we een redelijke vergoeding in rekening brengen op basis van administratiekosten. Wanneer u een dergelijk verzoek doet via elektronische weg, zal de informatie aan u worden verstrekt in een gangbare elektronische vorm. Uw recht om een kopie te ontvangen van uw persoonsgegevens zal de rechten en vrijheden van anderen onverlet laten.

- (ii) **recht om uw persoonsgegevens te rectificeren (corrigeren)** – meer specifiek hebt u het recht om van ons, zonder omwegen, de rectificatie van onjuiste persoonsgegevens over u te ontvangen. Rekening houdend met de doelen van de verwerking hebt u het recht om onvolledige persoonsgegevens aan te laten vullen, waaronder via het verstrekken van een aanvullende verklaring. Wij laten u weten of wij uw verzoek kunnen honoreren en zo niet, dan geven wij aan waarom.
- (iii) **recht om uw persoonsgegevens te verwijderen** – meer specifiek hebt u het recht om van ons, zonder omwegen, de verwijdering van persoonsgegevens over u te verkrijgen. Tevens zijn we verplicht om persoonsgegevens over u zonder omwegen te verwijderen wanneer een van de volgende gronden van toepassing is:
  - de persoonsgegevens zijn niet meer nodig in verband met doelen waarvoor zij werden verzameld of anderszins verwerkt;
  - u trekt de toestemming in waarop de verwerking is gebaseerd en wanneer er geen andere wettelijke gronden zijn voor de verwerking;
  - u maakt bezwaar tegen de verwerking en er zijn geen dwingende wettelijke gronden voor de verwerking;
  - uw persoonsgegevens zijn op onrechtmatige wijze verwerkt;
  - uw persoonsgegevens moeten worden verwijderd vanwege naleving van een wettelijke verplichting waartoe wij zijn gebonden; en
  - de persoonsgegevens zijn verzameld in verband met het aanbod van diensten in de informatiemaatschappij.

Wanneer wij de persoonlijke gegevens openbaar hebben gemaakt en vervolgens verplicht zijn de persoonsgegevens te verwijderen, zullen wij, rekening houdend met de beschikbare technologie en de kosten van de implementatie, redelijke stappen ondernemen, waaronder het treffen van technische maatregelen, om andere gegevensbeheerders te informeren die de persoonsgegevens verwerken, dat u de verwijdering hebt aangevraagd door dergelijke beheerders van alle koppelingen daarnaartoe of kopieën of replicatie van die persoonsgegevens.

Het recht op verwijdering is niet van toepassing voor zover verwerking nodig is:

- voor het uitoefenen van het recht op vrijheid van meningsuiting en informatie;
- voor naleving van een wettelijke verplichting waarvoor verwerking is vereist door de wet waaraan wij gebonden zijn of voor de uitvoering van een taak voor het publieke belang;

- vanwege een publiek belang op het gebied van de volksgezondheid;
- voor archiveringsdoeleinden in het publieke belang, wetenschappelijke of historische onderzoeksdoeleinden of statistieken of voor de opstelling, uitvoering of verdediging van wettelijke aanspraken.

Wij laten u weten of wij uw verzoek om verwijdering kunnen honoreren en zo niet, dan geven wij aan waarom.

(iv) **recht op het beperken van of bezwaar maken tegen het verwerken van uw persoonsgegevens.** Meer specifiek hebt u het recht om van ons beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens te verkrijgen wanneer een van de volgende voorwaarden van toepassing zijn:

- de juistheid van de persoonsgegevens wordt door u betwist, gedurende een periode waarin wij in staat zijn om de juistheid van de persoonsgegevens te controleren;
- de verwerking is onrechtmatig en u keert zich tegen de verwijdering van de persoonsgegevens en verzoekt in plaats daarvan om een beperking van hun gebruik;
- wij hebben de persoonsgegevens niet meer nodig voor de doelen van de verwerking maar we zijn verplicht door het onderwerp van de gegevens voor de opstelling, uitvoering of verdediging van wettelijke aanspraken;
- u hebt bezwaar gemaakt tegen de verwerking in afwachting van de verificatie of onze legitieme gronden boven de uwe prevaleren.

Wanneer er beperkingen gelden voor de verwerking, zullen dergelijke persoonsgegevens, met uitzondering van opslag, alleen worden verwerkt met uw toestemming of voor de opstelling, uitvoering of verdediging van wettelijke aanspraken of voor de bescherming van de rechten van andere natuurlijke of rechtspersonen of wegens redenen van aanzienlijk publiek belang uit hoofde van EU-wetgeving of wetgeving van een lidstaat van de EER (voor EER-overdrachten), of uit hoofde van de wetgeving van het VK (voor VK-overdrachten). Wanneer u beperking van verwerking hebt verkregen, zult u door ons worden geïnformeerd voordat de beperking van de verwerking wordt opgeheven.

(v) **recht op gegevensportabiliteit** - het verstrekken van een kopie van uw persoonsgegevens aan u of een derde partij, meer specifiek: u hebt het recht om de persoonsgegevens over u te ontvangen die u aan ons hebt verstrekt, in een gestructureerde, gangbare en machine-leesbare indeling en u hebt het recht om die gegevens over te dragen naar een andere gegevensbeheerder zonder belemmeringen van onze kant, waarbij:

- de verwerking is gebaseerd op uw toestemming; en
- de verwerking wordt uitgevoerd door geautomatiseerde middelen.

In de uitoefening van uw recht op gegevensportabiliteit, hebt u het recht om de persoonsgegevens direct van de ene gegevensbeheerder naar een andere te laten overdragen, als dit technisch mogelijk is. Dit genoemde recht zal de rechten en vrijheden van anderen onverlet laten.

(vi) **het recht voor ons om geen geautomatiseerde beslissingen over u te maken.** Meer specifiek hebt u het recht om niet te worden onderworpen aan een beslissing die is genomen uitsluitend op basis van geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, hetgeen wettelijke gevolgen veroorzaakt voor u of hetgeen soortgelijke aanzienlijke gevolgen voor u heeft. Dit is niet van toepassing als de beslissing:

- nodig is voor het sluiten van een contract of de uitvoering van een contract tussen u, onderwerp, en ons;
- geautoriseerd is door de wet waaraan wij gebonden zijn en welke ook passende maatregelen voorschrijft om uw rechten en vrijheden en legitieme belangen te beschermen; of
- is gebaseerd op uw expliciete toestemming.

We zullen passende maatregelen implementeren om uw rechten en vrijheden en legitieme belangen te beschermen, ten minste het recht op menselijke interventie van onze kant en dat u uw mening mag uiten en de beslissing mag betwisten.

- (vii) **recht om uw toestemming in te trekken** - waar u eerder toestemming aan ons hebt verleend om uw persoonsgegevens te verwerken;
- (viii) **recht om bezwaar te maken tegen de verwerking uitgevoerd voor een legitiem belang**. Meer specifiek hebt u het recht om te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op basis van de legitieme belangen van de gegevensbeheerder of een derde partij, of als verwerking nodig is voor de uitvoering van een taak voor het publieke belang of bij de uitoefening van officiële autoriteit waartoe een gegevensbeheerder bevoegdheid heeft gekregen.
- (ix) **recht om bezwaar te maken tegen het ontvangen van marketingberichten en ervoor mogen kiezen deze niet te ontvangen**. Meer specifiek hebt u het recht om te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens voor marketingdoeleinden.

We voldoen ook aan toepasselijke wetten in die landen die u andere rechten toekennen met betrekking tot uw persoonsgegevens. We kunnen uw recht op toegang tot uw persoonsgegevens beperken om anderen te beschermen (bijv. het recht op privacy van een ander individu) of om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

Geautomatiseerde beslissingen: Bij de verwerking van persoonsgegevens maken we beperkt gebruik van geautomatiseerde beslissingsprocedures. We maken alleen gebruik van geautomatiseerde beslissingen als:

- dat nodig is voor het sluiten van een contract of de uitvoering van een contract tussen u en ons;
- dit geautoriseerd is volgens een specifieke wet van de EU of een lidstaat (in verband met BCR's voor de EU) of volgens de wet in het VK (in verband met BCR's voor het VK), en de waarborgen die volgens die wet moeten zijn geïmplementeerd, zijn geïmplementeerd; of
- u expliciete toestemming hebt gegeven.

Als u een of meer van uw rechten wilt uitoefenen, laat het ons dan weten door contact met ons op te nemen zoals beschreven in onze [Privacyverklaring](#). Wanneer u ervoor kiest een recht uit te oefenen, zullen wij proberen binnen één kalendermaand informatie te verstrekken over de actie die wij als respons hebben ondernomen. Afhankelijk van de complexiteit van uw verzoek en het aantal andere verzoeken dat wij behandelen, is het mogelijk dat wij twee maanden langer nodig hebben om deze informatie te verstrekken. We zullen u binnen één maand na ontvangst van uw verzoek laten weten of ons antwoord langer zal duren.

Wanneer wij een verzoek tot rectificatie of verwijdering van persoonsgegevens uitvoeren, of tot beperking van de verwerking van persoonsgegevens, communiceren wij de verzoeken ook aan iedere ontvanger aan wie de persoonsgegevens zijn verstrekt, tenzij dit onmogelijk is of een onevenredige inspanning vergt.

#### **4. We gebruiken persoonsgegevens niet voor andere doeleinden die incompatibel zijn met het doel waarvoor de gegevens oorspronkelijk zijn verzameld.**

Beperking van doel: We verwerken persoonsgegevens alleen op een manier die compatibel is met de gespecificeerde, expliciete en legitieme zakelijke doelen waarvoor deze oorspronkelijk werden verzameld. We zullen u informeren over alle eventuele nieuwe doelen voor het verwerken van uw persoonsgegevens.

#### **5. We gebruiken passende veiligheidsmaatregelen**

Uw privacy veiligstellen: Wij treffen passende technische en organisatorische maatregelen die erop gericht zijn een beveiligingsniveau te garanderen dat is afgestemd op het risico dat de persoonsgegevens lopen.

Om ervoor te zorgen dat deze maatregelen een op de risico's afgestemd beveiligingsniveau garanderen, houden wij rekening met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.

Bij het beoordelen van het juiste beveiligingsniveau houden wij met name rekening met de risico's die voortvloeien uit onbedoelde of onrechtmatige vernietiging, verlies, wijziging, ongeautoriseerde openbaarmaking van of toegang tot persoonsgegevens die worden verwerkt conform de BCR's.

Bij het ontwerpen van ons beveiligingsbeleid en onze beveiligingsprocedures binnen GSK (die van tijd tot tijd worden herzien en bijgewerkt) houden wij bijvoorbeeld, indien van toepassing, rekening met het volgende:

- het pseudonimiseren en versleutelen van persoonsgegevens;
- het vermogen om de voortdurende vertrouwelijkheid, integriteit, beschikbaarheid en veerkracht van verwerkingssystemen en -diensten te garanderen;
- het vermogen om de beschikbaarheid en toegang tot persoonsgegevens tijdig te herstellen in geval van een fysiek of technisch incident; en
- procedures voor het regelmatig testen, beoordelen en evalueren van de doeltreffendheid van technische en organisatorische maatregelen ter waarborging van de beveiliging van de verwerking.

Wij zorgen er ook voor dat elke medewerker die toegang heeft tot uw persoonsgegevens die worden verwerkt onder de BCR's, deze persoonsgegevens alleen zal verwerken in opdracht van het betreffende GSK-bedrijf (tenzij dit vereist is op grond van de EU-wetgeving (voor BCR's voor de EU) of de Britse wetgeving (voor BCR's voor het VK)).

Beheer van incidenten en inbreuk: We zullen toezichthoudende autoriteiten zonder omwegen informeren over inbreuken op persoonsgegevens (zie de Woordenlijst) en in elk geval binnen 72 uur nadat we ervan op de hoogte zijn, tenzij deze inbreuken naar waarschijnlijkheid niet resulteren in een risico voor uw rechten en vrijheden. We zullen u onmiddellijk informeren over inbreuken op persoonsgegevens als een dergelijke inbreuk naar waarschijnlijkheid resulteert in een hoog risico voor uw rechten en vrijheden en (naar ons goedgevallen) in bepaalde andere omstandigheden. We houden een registratie bij van inbreuken op persoonsgegevens met informatie over de inbreuk op de persoonsgegevens, de (eventuele) gevolgen en de herstelmaatregel die wordt genomen om de inbreuk te stoppen. We zullen deze registratie op aanvraag beschikbaar stellen aan bevoegde toezichthoudende autoriteiten.

## **6. We betrachten uiterste voorzichtigheid bij de openbaarmaking van persoonsgegevens aan derde partijen**

Beheer van de privacy van derden: We maken persoonsgegevens openbaar buiten onze bedrijvengroep wanneer wij hiertoe verplicht zijn volgens de wet, in verband met gerechtelijke procedures en in andere beperkte en wettige omstandigheden. We kunnen persoonsgegevens ook buiten onze bedrijvengroep overdragen aan: (a) derde partijen die namens ons handelen, waaronder leveranciers; of (b) andere onafhankelijke derden, zoals onderzoekspartners en commerciële partners of regelgevende instanties.

Wanneer we gebruikmaken van derde partijen voor de verwerking van persoonsgegevens namens ons, hebben wij met hen de juiste contractuele, organisatorische en operationele controlemaatregelen opgesteld om de vertrouwelijkheid en beveiliging van uw persoonsgegevens te waarborgen. We vereisen van dergelijke derde partijen dat zij akkoord gaan met alle bepalingen van artikel 28 van de AVG. Als we ontdekken dat een derde partij persoonsgegevens verwerkt op een manier die niet consistent is met de door ons opgelegde vereisten of toepasselijke wetten, zullen we alle redelijke stappen ondernemen om te zorgen dat deze tekortkomingen zo snel mogelijk worden aangepakt.

Verdere overdrachten aan derde partijen: Wanneer wij persoonsgegevens vanuit de EER of het VK overdragen naar derde partijen in andere landen waar de gegevensbeschermingswetten van dat land onvoldoende bescherming bieden voor persoonsgegevens, stellen we contractuele standaardclausules op met de ontvanger van die persoonsgegevens. Dit zijn contractuele beschermingsbepalingen in een voorgeschreven vorm die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie (voor overdrachten vanuit de EER) of door de staatssecretaris of ICO (voor overdrachten vanuit het VK), zoals van toepassing (meer informatie vindt u hier: <https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection> en <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/>). U hebt er recht op om een kopie te ontvangen van deze contractuele standaardclausules en kunt deze via e-mail opvragen bij [EU.DPO@GSK.com](mailto:EU.DPO@GSK.com). Deze contractuele standaardclausules vereisen dat zowel GSK als verzender en de derde partij als ontvanger van uw persoonsgegevens akkoord gaan te voldoen aan strikte contractuele vereisten in verband met het hanteren van uw persoonsgegevens om ervoor te zorgen dat deze voldoende beschermd zijn. U, als individueel onderwerp van de gegevens, mag volgens de betreffende contractuele standaardclausules een claim indienen als GSK of de ontvanger deze vereisten schenden.

In uitzonderlijke gevallen kunnen wij de hierboven beschreven standaard contractuele clausules mogelijk niet aangaan. Indien dit het geval is, zullen wij uw persoonsgegevens uitsluitend overdragen aan derden die gevestigd zijn in landen waarin de wetgeving inzake gegevensbescherming geen adequaat beschermingsniveau biedt, voor zover dit is toegestaan onder de AVG en de toepasselijke wetgeving. Bijvoorbeeld wanneer het voor ons noodzakelijk is om de persoonsgegevens door te geven om een rechtsvordering uit te oefenen of te verdedigen, of indien de doorgifte noodzakelijk is om gewichtige redenen van algemeen belang die erkend zijn in de toepasselijke wetgeving.

Waarborgen dat er een essentieel gelijkwaardig beveiligingsniveau is: We kunnen persoonsgegevens openbaar maken binnen onze bedrijvengroep en aan derde partijen die gevestigd zijn in landen buiten de EER en het VK waar de gegevensbeschermingswetten door de Europese Commissie (voor EER-overdrachten) of de staatssecretaris (voor VK-overdrachten) niet geacht worden een voldoende beveiligingsniveau te bieden. Voorafgaand aan de openbaarmaking van persoonsgegevens aan ontvangers die in deze landen zijn gevestigd, voeren wij een beoordelingsproces met meerdere stadia uit om te bekijken of onze contractuele beschermingsbepalingen (waaronder de BCR's en andere contractuele standaardclausules voor verdere overdrachten) voldoende beveiliging bieden om de juiste bescherming van persoonsgegevens te waarborgen:

- We overwegen of de wetten en praktijken van het ontvangende land de bestaande gegevensbeschermingsmaatregelen verzwakken, waaronder of de ontvangers van persoonsgegevens kunnen voldoen aan hun verplichtingen om de persoonsgegevens te beschermen. Dit omvat een evaluatie of de wetten en praktijken van het land inhouden dat de ontvanger persoonsgegevens bekendmaakt aan, of toegang tot persoonsgegevens verleent aan overheidsinstanties in een mate die overschrijdt wat nodig en proportioneel is.
- Als deze evaluatie een risico aangeeft dat de BCR's onvoldoende waarborgen bieden voor de overdracht van persoonsgegevens, overwegen we of we aanvullende maatregelen kunnen instellen voor de overdracht van persoonsgegevens om te zorgen voor een essentieel gelijkwaardig beschermingsniveau. Dit kan inhouden dat aanvullende technische beveiligingsmaatregelen worden getroffen.
- De Functionarissen voor gegevensbescherming in de EU/het VK zullen, samen met GlaxoSmithKline (Ireland) Limited (voor overdrachten binnen de EER) en GSK plc (voor overdrachten binnen het VK), bij deze beoordeling worden betrokken en zullen op de hoogte worden gebracht van eventuele aanvullende maatregelen.
- We zullen GSK-bedrijven informeren over de uitkomst van deze evaluatie en zullen GSK-bedrijven verplichten deze aanvullende beveiligingsmaatregelen toe te passen voor gelijksoortige overdrachten.

- Wanneer we van mening zijn dat we niet in staat zijn om de juiste aanvullende beveiligingsmaatregelen aan te wijzen om een essentieel gelijkwaardig beschermingsniveau voor persoonsgegevens te bieden, of wanneer we daartoe de opdracht krijgen van een bevoegde toezichthoudende autoriteit, zullen we andere GSK-bedrijven informeren en de overdracht van dergelijke persoonsgegevens beëindigen of opschorten.

Verslaglegging aan regelgevende instanties: Waar dit vereist is uit hoofde van toepasselijke gegevensbeschermingswetten in een EER-lidstaat of het VK, informeren wij of verkrijgen wij goedkeuring van de betreffende toezichthoudende autoriteit met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (met inbegrip van internationale overdrachten van persoonsgegevens) en zorgen wij ervoor dat de meldingen of goedkeuringsaanvragen up-to-date worden gehouden in het geval van eventuele veranderingen.

## **7. We hanteren een klachtenprocedure en respecteren uw recht op remedie**

Elk van de bedrijven binnen onze groep is verplicht om in zijn rechtsgebied een klachtenbehandelingsprocedure te hanteren.

U hebt het recht om een klacht in te dienen en verhaal te halen:

U hebt het recht om de BCR's als derde begunstigen af te dwingen als wij niet hebben voldaan aan onze verplichtingen onder de BCR's (zoals samengevat in deze openbare beleidsverklaring), waaronder:

- de beginselen van gegevensbescherming (waaronder de beginselen van verantwoordingsplicht en gegevensbescherming door ontwerp en door standaardinstellingen) en uw rechten op grond van de wetgeving inzake gegevensbescherming (zoals hierboven uiteengezet in sectie 1-6);
- het recht om een klacht in te dienen via het klachtenmechanisme (zoals beschreven in sectie 7);
- het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit en om gerechtelijke stappen te ondernemen (zoals uiteengezet in deze sectie 7);
- het proces voor het omgaan met conflicten tussen de BCR's en lokale wetten (zoals beschreven in sectie 1);
- onze plicht om samen te werken met toezichthoudende autoriteiten (zoals hieronder uiteengezet in sectie 8); en
- uw rechten onder deze sectie 7 met betrekking tot jurisdictie en aansprakelijkheid.

Een klacht bij ons indienen: Als u denkt dat wij ons niet hebben gehouden aan de regels die zijn beschreven in onze BCR's, staat het u vrij om uw zorgen direct bij ons kenbaar te maken en uw klacht te laten beoordelen door onze interne procedure voor het afhandelen van klachten. We raden u aan om klachten inzake privacy kenbaar te maken bij onze Speak Up-lijn. U kunt ook contact opnemen met ons Global Privacy Team via onderstaande gegevens.

BCR's voor de EU

Adres

GlaxoSmithKline (Ireland) Limited  
Ter attentie van: GSK Global Privacy Team  
12 Riverwalk  
Citywest Business Campus  
Dublin 24, Ierland

BCR's voor het VK

Adres

GSK plc  
Ter attentie van: GSK Global Privacy Team  
79 New Oxford Street  
Londen, Verenigd Koninkrijk  
WC1A 1DG

HR-activiteiten: Voor werknemers en andere individuen van wie de informatie wordt verwerkt in verband met HR-activiteiten, kan een klacht inzake privacy worden ingediend bij uw lijnmanager (in het geval van GSK-werknemers), een compliance-functionaris in een land, een plaatselijke HR- of juridische vertegenwoordiger, of het regionale equivalent van een van deze mogelijkheden. Zij zullen de klacht inzake privacy rapporteren bij het klachtenkanaal, die de klacht zal doorsturen naar de compliance-groep en het GSK Global Privacy Team. Ze zullen onafhankelijk bepalen welke stappen zullen worden genomen in reactie op uw klacht.

R&D-activiteiten: Voor individuen van wie de persoonsgegevens worden verwerkt in verband met R&D-activiteiten, als u een 'Proefpersoon in een onderzoek' bent (zie de Begrippenlijst), moet u contact opnemen met de arts of onderzoeker die het onderzoek leidt, en die de klacht zal doorsturen aan ons Global Privacy Team. Als u een "Externe onderzoeker" bent (zie de Woordenlijst), kan een klacht inzake privacy worden ingediend bij de compliance-functionaris van GSK in dat land, de wettelijk vertegenwoordiger, of de regionale equivalent. Zij zullen de klacht inzake privacy rapporteren aan het klachtenkanaal binnen GSK. Ze zullen onafhankelijk bepalen welke stappen zullen worden genomen in reactie op uw klacht.

Escalatie: Ongeacht waar wij klachten ontvangen inzake privacy, zullen deze worden geëscaleerd: (i) aan een GSK Country Privacy Advisor, wiens contactgegevens hier op onze website te vinden zijn; of ((ii) naar de gegevensbeschermingsfunctionaris van GSK voor de EU / het VK: [EU.DPO@GSK.com](mailto:EU.DPO@GSK.com). De gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK vertegenwoordigt de uiterste besluitvorming binnen GSK voor klachtenafhandeling met betrekking tot onze BCR's. We trachten klachten zo spoedig mogelijk af te handelen. Tenzij er sprake is van uitzonderlijke omstandigheden, zal GSK binnen één maand schriftelijk contact met u opnemen. Dat bericht zal ofwel: (a) ons standpunt ten aanzien van de klacht aangeven en, indien wij van mening zijn dat de klacht gegrond is, welke actie wij hebben ondernomen, of het zal een antwoord zijn op de klacht; of (b) mededelen wanneer u op de hoogte zult worden gesteld van ons standpunt, hetgeen niet later dan twee maanden daarna zal zijn. Indien wij tot de conclusie komen dat een klacht ongegrond is, of indien u niet tevreden bent met onze reactie (ook indien er sprake is van een vertraging in onze reactie), hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de relevante toezichthoudende autoriteit of de rechtbank (zoals hieronder uiteengezet). U kunt desgewenst direct contact opnemen met onze gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU/het VK. U kunt desgewenst direct contact opnemen met onze gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK.

Een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit of een rechtbank:

Voor de **BCR's voor de EU**: U hebt het recht om een klacht in te dienen met betrekking tot onze BCR's voor de EU bij de volgende instanties: (i) de competente toezichthoudende autoriteit in het EER-land waar u woont, werkt of waar de vermeende inbreuk plaatsvond; (ii) de Ierse Commissie voor gegevensbescherming of Ierse rechtbanken (gezien de locatie van GlaxoSmithKline (Ierland) Limited); (iii) de rechtbanken van het EER-land waarvandaan uw persoonsgegevens door ons werden overgedragen; of (iv) de rechtbanken in het EER-land waar u woont. U kunt uw klacht met betrekking tot onze BCR voor de EU rechtstreeks bij GlaxoSmithKline (Ierland) Limited indienen, zelfs als de omstandigheden die aanleiding geven tot uw klacht voortvloeien uit de handelingen van andere bedrijven binnen onze groep. Alle bedrijven binnen onze groep hebben zich onderworpen aan de jurisdictie van deze rechtbanken, ook met betrekking tot enig geschil over de rol van de Ierse Commissie voor gegevensbescherming bij het toezicht op de naleving van onze BCR's voor de EU.

Dit betekent dat als een bedrijf binnen onze groep buiten de EER haar verplichtingen onder de BCR's voor de EU schendt, de rechtbanken of andere gerechtelijke autoriteiten in de EER jurisdictie hebben, en in dat geval hebt u de rechten en rechtsmiddelen tegen GlaxoSmithKline (Ierland) Limited alsof de schending was veroorzaakt door GlaxoSmithKline (Ierland) Limited in Ierland, in plaats van het bedrijf binnen de groep buiten de EER. Als u kunt aantonen dat u schade hebt geleden, die waarschijnlijk is ontstaan door een schending van onze BCR's voor de EU door een lid van de GSK-groep buiten de EER, rust op GlaxoSmithKline (Ierland) Limited de bewijslast om aan te tonen dat het bedrijf binnen de groep buiten de EER niet verantwoordelijk is voor de schending of dat er geen dergelijke schending heeft plaatsgevonden.

**Voor de BCR's voor het VK:** U hebt het recht om een klacht in te dienen met betrekking tot onze BCR's voor het VK bij de Information Commissioner in het VK of een rechtbank in het VK (gezien de locatie van GSK plc). U kunt uw klacht met betrekking tot onze BCR voor het VK rechtstreeks bij GSK plc indienen, zelfs als de omstandigheden die aanleiding geven tot uw klacht voortvloeien uit de handelingen van andere bedrijven binnen onze groep. Alle bedrijven binnen onze groep hebben zich onderworpen aan de jurisdictie van de rechtbanken in het Verenigd Koninkrijk, ook met betrekking tot enig geschil over de rol van de Information Commissioner in het VK bij het toezicht op de naleving van onze BCR's voor het VK.

Dit betekent dat als een bedrijf binnen onze groep buiten het VK haar verplichtingen onder de BCR's voor het VK schendt, de rechtbanken of andere gerechtelijke autoriteiten in het VK jurisdictie hebben, en in dat geval hebt u de rechten en rechtsmiddelen tegen GSK plc alsof de schending was veroorzaakt door GSK plc, in plaats van het bedrijf binnen de groep buiten het VK. Als u kunt aantonen dat u schade hebt geleden, die waarschijnlijk is ontstaan door een schending van onze BCR's voor het VK door een lid van de GSK-groep buiten het VK, rust op GSK plc de bewijslast om aan te tonen dat het bedrijf binnen de groep buiten het VK niet verantwoordelijk is voor de schending of dat er geen dergelijke schending heeft plaatsgevonden.

Het volgen van onze interne klachtenprocedure laat uw recht op het gebruik van al deze opties onverlet.

U kunt recht hebben op remedie en in bepaalde omstandigheden op compensatie wanneer we de BCR's schenden. Als u een klacht indient en kunt aantonen dat u materiële of niet-materiële schade hebt opgelopen waarschijnlijk vanwege een inbreuk op een of beide van onze BCR's voor de EU of het VK, dienen wij te bewijzen dat er geen inbreuk is geweest op de relevante BCR's. Als een toezichthoudende autoriteit in de EER of een rechtbank in een EER-land een bevel uitvaardigt aan een GSK-bedrijf buiten de EER in verband met onze BCR's voor de EU en het GSK-bedrijf niet in staat of niet bereid is, om welke reden dan ook, om de schadevergoeding te betalen of te voldoen aan het bevel binnen enige van toepassing zijnde respijtp periode, zal GlaxoSmithKline (Ireland) Limited de schadevergoeding direct aan u betalen of ervoor zorgen dat het betreffende GSK-bedrijf voldoet aan het bevel. Als de Information Commissioner in het VK of de rechtbanken in het VK een bevel uitvaardigen aan een GSK-bedrijf buiten het VK in verband met onze BCR's voor het VK EU en het GSK-bedrijf is niet in staat of niet bereid, om welke reden dan ook, om de schadevergoeding te betalen of te voldoen aan het bevel binnen enige van toepassing zijnde respijtp periode, zal GlaxoSmithKline plc de schadevergoeding direct aan u betalen of ervoor zorgen dat het betreffende GSK-bedrijf voldoet aan het bevel.

#### **8. Wij implementeren maatregelen om hoge integriteitsnormen te handhaven bij onze omgang met persoonsgegevens.**

Alle bedrijven binnen onze groep hanteren hoge integriteitsnormen bij de omgang met persoonsgegevens die worden overgedragen onder deze BCR's. Wij hebben maatregelen getroffen om dit integriteitsniveau te handhaven.

Wij hebben maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat de bedrijven binnen onze groep voldoen aan de BCR's:

- Voordat persoonsgegevens met een ander bedrijf binnen de GSK-groep worden gedeeld op grond van de BCR's, moeten de bedrijven binnen onze groep ervoor zorgen dat de ontvanger zich aan de BCR's houdt.
- Het ontvangende bedrijf binnen de groep moet de verzender op de hoogte stellen als het niet in staat is om te voldoen aan de BCR's. In deze situatie, of als de ontvanger op een andere manier de BCR's overtreedt, moet de verzender de overdracht opschorten.

- Het ontvangende bedrijf binnen de groep moet alle persoonlijke informatie en alle kopieën van die informatie die het onder de BCR's heeft ontvangen, onmiddellijk aan de afzender retourneren of vernietigen en aan de afzender officieel meedelen als:
  - de afzender daar om vraagt;
  - het ontvangende bedrijf binnen de groep de BCR's schendt of is om welke reden dan ook niet in staat deze na te leven;
  - de overdracht is opgeschort en het ontvangende bedrijf binnen de groep niet binnen een maand na de opschorting kan garanderen dat aan de BCR's wordt voldaan;
  - het ontvangende bedrijf binnen de groep niet langer gebonden is aan de BCR's of
  - het ontvangende bedrijf binnen de groep voortdurend de BCR's schendt of niet voldoet aan een bindende beslissing van een bevoegde rechtbank of toezichthoudende autoriteit.
- Elk ontvangende bedrijf binnen de groep is verplicht om de bescherming van alle persoonsgegevens die het in bezit heeft, te blijven handhaven in overeenstemming met alle toepasselijke wetten inzake gegevensbescherming;

Wij hebben ook maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de bedrijven binnen onze groep met elkaar en met de toezichthoudende autoriteiten samenwerken en hen bijstaan met betrekking tot de BCR's:

- Indien er sprake is van een inbreuk op de beveiliging van persoonsgegevens, moeten de bedrijven binnen onze groep dit melden via onze interne processen en procedures. Zo wordt het incident (indien van toepassing en zonder onnodige vertraging) gemeld aan ons Global Privacy Team. Zo kan het Global Privacy Team de bedrijven binnen de groep die verantwoordelijk zijn voor onze BCR's (hieronder beschreven) en de bedrijven binnen de groep die optreden als verwerkingsverantwoordelijke van de relevante persoonsgegevens, indien van toepassing, informeren.
- De bedrijven binnen onze groep die verantwoordelijk zijn voor onze BCR's voor de EU en BCR's voor het VK, moeten de BCR's minimaal elke 12 maanden herzien. Ons auditprogramma omvat alle aspecten van onze BCR's, inclusief de manier waarop we ervoor zorgen dat corrigerende maatregelen worden genomen. Deze onafhankelijke, op privacy gerichte audits worden minimaal eens in de drie jaar uitgevoerd door onze Audit and Assurance Group, die het auditplan vaststelt en ook kan verzoeken dat een externe auditor wordt aangesteld om een audit uit te voeren. De bedrijven binnen onze groep en onze DPO voor de EU kunnen ook aanvullende of specifieke privacyaudits aanvragen, inclusief een herziening van de BCR's.
- De bedrijven binnen onze groep zijn verplicht om mee te werken en hun medewerking te verlenen aan elke inspectie door een toezichthoudende autoriteit (waaronder inspecties ter plaatse), rekening te houden met het advies van die autoriteit en zich te houden aan elke definitieve en vastgelegde beslissing die zij nemen met betrekking tot onze BCR's.

## BEGRIPPENLIJST

- “voldoende bescherming” of “voldoende beschermingsniveau” betekent een niveau van gegevensbescherming in een land buiten de EER (voor EER-overdrachten) of het VK (voor VK-overdrachten) dat, volgens gegevensbeschermingswetten, geacht wordt voldoende bescherming te bieden voor de rechten en vrijheden van individuen voor hun persoonsgegevens.
- “geanonimiseerde informatie” verwijst naar persoonsgegevens die anoniem zijn gemaakt op een zodanige manier dat een individu niet meer wordt of kan worden geïdentificeerd.
- “toepasselijk recht” verwijst in deze Openbare beleidsverklaring naar (voor de BCR's voor het VK) het recht in het VK en (voor de BCR's voor de EU) het recht in de EU en het nationale recht van een EER-lidstaat.
- “Tijdelijke medewerker” betekent binnen GSK een of meer individuen, niet zijnde GSK-werknemers, die diensten verlenen aan of namens GSK, met inbegrip van tijdelijke medewerkers op locatie of niet op locatie, professionele consultants, tijdelijk personeel, leveranciers en serviceaannemers.
- “gegevensbeheerder” betekent een natuurlijke of rechtspersoon die de doelen en middelen van de verwerking van persoonsgegevens bepaalt, ofwel alleen of samen met anderen.
- “Gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK” betekent de gegevensbeschermingsfunctionaris die de naleving van onze BCR's bewaakt en verantwoordelijk is voor de bewaking van de naleving van de gegevensbeschermingswetten in de EU en het VK. U kunt contact opnemen met de gegevensbeschermingsfunctionaris voor de EU / het VK via [EU.DPO@GSK.com](mailto:EU.DPO@GSK.com).
- “Externe onderzoeker” verwijst naar externe artsen of andere zorgverleners die deelnemen of kunnen deelnemen aan R&D.
- “inbreuk op persoonsgegevens” betekent elke beveiligingsinbreuk die leidt tot de onopzettelijke of onwettige vernietiging, verlies, wijziging, onbevoegde openbaarmaking van of toegang tot persoonsgegevens.
- “persoonsgegevens” of “persoonlijke gegevens” verwijst naar informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of te identificeren individu.
- “verwerking” betekent elke bewerking of elk geheel van bewerkingen die wordt uitgevoerd op persoonsgegevens of op verzamelingen van persoonsgegevens, al dan niet met geautomatiseerde middelen, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, aanpassen of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorgifte, verspreiding of op andere wijze ter beschikking stellen, afstemmen of combineren, beperken, wissen of vernietigen.
- “Proefpersoon in het onderzoek” verwijst naar kandidaten voor, of individuen die deelnemen aan onderzoeksactiviteiten, of individuen die onze producten innemen of onze behandelingen ondergaan van wie wij de persoonsgegevens verwerken in het kader van geneesmiddelenbewaking. Proefpersonen in onderzoeken omvatten deelnemers die zowel extern als intern zijn in GSK.
- “bijzondere categorieën informatie” verwijst naar een subset van persoonsgegevens met betrekking tot ras of etniciteit van een individu, diens politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakvereniging, genetische gegevens, biometrische gegevens die worden verwerkt voor het doel een natuurlijke persoon uniek te identificeren, gegevens over gezondheid of gegevens over het seksuele gedrag of seksuele geaardheid van een natuurlijk persoon.

## TABEL A: MATERIEEL TOEPASSINGSGEBIED VAN ONZE BCR'S

In deze tabel wordt het materiële toepassingsgebied van onze BCR's uiteengezet. Er worden specifieke sets van overdrachten gespecificeerd, met inbegrip van de categorieën van persoonsgegevens, het type verwerking en de doeleinden daarvan, de categorieën van betrokkenen en de relevante derde landen.

### HR-activiteiten:

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wie draagt deze persoonsgegevens over?      | <p><b>BCR's voor de EU:</b> Elk bedrijf binnen de GSK-groep binnen de EU mag de in deze sectie beschreven persoonsgegevens onder de BCR's voor de EU overdragen aan elk bedrijf binnen de GSK-groep buiten de EU.</p> <p><b>BCR's voor het VK:</b> Elk bedrijf binnen de GSK-groep binnen het VK mag de in deze sectie beschreven persoonsgegevens onder de BCR's voor het VK overdragen aan elk bedrijf binnen de GSK-groep buiten het VK.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Wie ontvangt deze persoonsgegevens?         | Elk bedrijf binnen de GSK-groep buiten de EU (voor BCR's voor de EU) en buiten het Verenigd Koninkrijk (voor BCR's voor het VK) kan de in deze sectie beschreven persoonsgegevens ontvangen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Waar worden deze persoonsgegevens verwerkt? | <p>De in deze sectie beschreven persoonsgegevens kunnen worden verwerkt waar het bedrijf binnen de GSK-groep dat de persoonsgegevens ontvangt zich bevindt. Een volledige lijst met vestigingen binnen de GSK-groep is online beschikbaar op: <a href="http://www.gsk.com/en-gb/contact-us/worldwide">www.gsk.com/en-gb/contact-us/worldwide</a></p> <p>De bedrijven binnen de GSK-groep zijn gevestigd op de volgende locaties buiten de EU en het VK: Algerije, Angola, Argentinië, Australië, Bermuda, Brazilië, Cambodja, Canada, Chili, China, Colombia, Costa Rica, Dominicaanse Republiek, Ecuador, Egypte, El Salvador, Ghana, Guatemala, Honduras, Hongkong, India, Indonesië, Israël, Ivoorkust, Jamaica, Japan, Jordanië, Kazachstan, Kenia, Zuid-Korea, Kirgizië, Libanon, Maleisië, Mexico, Montenegro, Marokko, Nieuw-Zeeland, Nigeria, Pakistan, Peru, Filipijnen, Russische Federatie, Saoedi-Arabië, Servië, Palestina, Panama, Singapore, Zuid-Afrika, Sri Lanka, Zwitserland, Taiwan, Tanzania, Thailand, Trinidad en Tobago, Tunesië, Turkije, Oekraïne, Verenigde Arabische Emiraten, Uruguay, Venezuela, Vietnam.</p> <p>GSK beschikt over speciale HR-hubs in de Verenigde Staten en India. De in deze sectie beschreven persoonsgegevens worden dan ook waarschijnlijk in deze landen verwerkt.</p>                                                                                      |
| Wat zijn de doeleinden van de verwerking?   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Werving:</b> het beheren van het wervingsproces, inclusief alle screenings, antecedentenonderzoeken, controles van strafbladen en referenties.</li> <li>• <b>Personeelsadministratie:</b> het beheren van ons personeelsbestand, waaronder het beheren van salarissen en secundaire arbeidsvoorwaarden en andere beloningen (zoals aandelenopties, aandelentoeelagen en bonussen); het beheren van reis- en zakelijke kosten; het beheren van gezondheidszorg, pensioenen, werknemersondersteuningsverlof, verzekeringen en spaarplannen; het beheren van ziekte, gezondheid, welzijn en inclusie; het beheren van werknemersrelaties, disciplinaire zaken en ontslagen; het bieden van werkgerelateerde accommodaties of gezondheids- en verzekeringsvoordelen (ook voor afhankelijken); het beantwoorden van vragen of verzoeken; het beheren van gegevens en activiteiten na dienstverband.</li> <li>• <b>Uitvoeren van zakelijke activiteiten:</b> het uitvoeren van zakelijke activiteiten, zoals toewijzing van middelen en personeel, uitvoeren van strategische planning en projectbeheer, opstellen van budgetten en financiële verslagen, onderhouden van audittrails en archivering van gegevens.</li> <li>• <b>Personeelsanalyse:</b> analyseren van ons personeelsbestand zodat we middelen en personeel beter kunnen gebruiken en inzetten.</li> </ul> |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bedrijfsorganisatie:</b> beheer van de verkoop van activa, beheer van fusies, acquisities en reorganisaties.</li> <li>• <b>Communicatie:</b> communicatie met personeel, onder meer in reactie op noodsituaties, vragen of verzoeken; het creëren van content, zoals geluidsopnamen, video's of foto's voor interne communicatie en trainingsdoeleinden.</li> <li>• <b>Training en ontwikkeling:</b> het beheeren van training, ontwikkeling, prestatie- en talentmanagement; opvolgingsplanning; het analyseren en evalueren van percepties van de organisatiecultuur, prestaties, leiderschap, veranderinitiatieven en communicatiepraktijken binnen de verschillende onderdelen van GSK; het volgen en bevorderen van doelstellingen op het gebied van organisatieontwikkeling en prestaties.</li> <li>• <b>Juridische activiteiten en activiteiten met betrekking tot naleving:</b> waaronder het voldoen aan wettelijke, regelgevende en andere vereisten, zoals arbeids-, sociale zekerheids- en arbeidsgezondheidswetten en -regelgeving, inkomstenbelasting en sociale lasten; het voldoen aan verplichtingen op het gebied van administratie en rapportage; het uitvoeren van toezicht op en rapportage over gelijke kansen; het uitvoeren van audits en risicobeheer; het voldoen aan overheidsinspecties; het reageren op juridische procedures, het nastreven van wettelijke rechten en rechtsmiddelen, het verdedigen van rechtszaken en het beheeren van interne klachten of claims; het voldoen aan interne beleidsregels en procedures; en het monitoren van activiteiten zoals toegestaan of vereist door de lokale wetgeving.</li> <li>• <b>IT-producten, systemen, netwerken en communicatiekanalen:</b> waaronder het toestaan van gebruik, bediening, beheer en authenticatie van de status en toegangsrechten van werknemers; het voorkomen van illegaal of ongepast gebruik; het waarborgen van de naleving van ons beleid; het beschermen van IT-middelen en intellectueel eigendom; het maken en onderhouden van back-ups; het genereren van gebruiksrapporten; het verzamelen van statistische gegevens en analyses; het verbeteren van IT-middelen; en het voorkomen van ongeautoriseerde toegang tot of openbaarmaking van gevoelige informatie.</li> <li>• <b>Bedrijfsonderzoeken:</b> toezicht houden op het gebruik van de IT-middelen van GSK (voor zover toegestaan en/of vereist door de wet), het uitvoeren van interne onderzoeken en het toezicht houden op de naleving van de lopende verplichtingen na beëindiging van het dienstverband.</li> <li>• <b>Gezondheid en veiligheid:</b> gezondheids-, veiligheids- en beveiligingsactiviteiten, met inbegrip van gezondheid en veiligheid op de werkplek.</li> <li>• <b>Meldingen en klokkenluidersregeling:</b> het uitvoeren van het Speak Up-proces, zodat zorgen intern kunnen worden geuit of gemeld, het nemen van maatregelen om gemelde problemen te onderzoeken of aan te pakken, het verbeteren van processen met behulp van informatie en meningen die via GSK-enquêtes worden verstrekt.</li> </ul> |
| Welke categorieën van betrokkenen zijn er? | <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Werknemers</li> <li>(2) Voormalige werknemers</li> <li>(3) Kandidaten</li> <li>(4) Aanvullende medewerkers en tijdelijk personeel</li> <li>(5) Voormalige aanvullende medewerkers en tijdelijk personeel</li> <li>(6) Contractanten en adviseurs</li> <li>(7) Voormalige contractanten en adviseurs</li> <li>(8) Aandeelhouders</li> <li>(9) Afhankelijken van de bovenstaande categorieën</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Welke categorieën van persoonsgegevens zijn er?</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Algemene gegevens:</b> naam (waaronder prefix of titel), geslacht, burgerlijke staat, leeftijd, geboortedatum;</li> <li>• <b>Contactgegevens:</b> informatie die aan ons is verstrekt om contact op te nemen met de persoon, bijvoorbeeld persoonlijk of zakelijk e-mailadres, postadres, telefoonnummer en mobiel nummer, contactgegevens voor noodgevallen en profiel op een professioneel sociaalmediaplatform;</li> <li>• <b>Professionele informatie en ervaring:</b> informatie met betrekking tot uw opleiding, werkervaring, referenties en referentiepersonen;</li> <li>• <b>Nationale identificaties:</b> nationaal ID/paspoort, residentie en status van werkvergunning, socialezekerheidsnummer;</li> <li>• <b>Financiële informatie:</b> salaris, aandelenopties, aandelentoelagen en andere toekenningen, ingangsdatum van de huidige werknemersbeloning, salarisbeoordelingen, gegevens van bedrijfscreditcards, gegevens van pensioenrekeningen, bedrijfstoeslagen, bonussen, secundaire arbeidsvoorwaarden, verzekeringsgegevens, werktijdregistratie en belastingbetalersreferentienummer (bijv. fiscaal identificatienummer, burgerservicenummer), bankgegevens (inclusief Swift-nummer en IBAN) en onkosten;</li> <li>• <b>Gegevens betreffende afhankelijken:</b> informatie met betrekking tot de personen die van u afhankelijk zijn, d.w.z. de voor- en achternamen, geboortedata en contactgegevens van uw partner en afhankelijken. Dit kan informatie omvatten met betrekking tot kinderen/afhankelijken jonger dan 18 jaar;</li> <li>• <b>Informatie verzameld tijdens interviews:</b> opmerkingen genoteerd door onze interviewers en audio-/video-opnames van het interview (in geval van telefonische interviews of video-interviews);</li> <li>• <b>Achtergrond, ervaring en informatie die relevant is voor uw functie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ opleiding en academische en professionele kwalificaties, screeninginformatie voorafgaand aan indiensttreding;</li> <li>○ achtergrondinformatie zoals kredietgeschiedenis en kredietstatus, criminele dossiers en beroepsmatige gezondheidsinformatie (indien door de wetgeving toegestaan);</li> <li>○ Informatie die relevant is voor de huidige en vorige functies van een individu bij GSK, zoals titel, salarisplan, salarisschaal of -niveau, eenheid/afdeling, locatie, supervisors en ondergeschikten, werktijdregistratie (inclusief vakantie- en andere afwezigheidsregistraties, verlofstatus, gewerkte uren), personeelsdossiergegevens, werknemers- en/of netwerkid-entificatienummer, dienstverbandstatus, arbeidsovereenkomst, ondernemingsraad-ID, pensioengerechtigdheid, promoties en disciplinaire dossiers;</li> </ul> </li> <li>• <b>Foto's, video's, audio-opnamen:</b> bijvoorbeeld audio- of video-opnamen die zijn vastgelegd via een CCTV-systeem in een GSK-kantoor, audio-/video-opnamen van interviews, opgenomen of gefotografeerde GSK-vergaderingen (zoals raadsvergaderingen) die zijn bijgewoond door een werknemer, foto's of video's die zijn gedeeld of geüpload door een werknemer in tools zoals Workplace of Office 365.</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Informatie over zakelijke reizen en onkosten:</b> informatie die is opgenomen in onkostennota's en informatie die GSK nodig heeft om dergelijke nota's te verwerken in overeenstemming met haar beleid, inclusief facturen, deelnemers aan zakelijke evenementen, kentekennummer (indien van toepassing, voor een bedrijfs- of privéauto).</li> <li>• <b>Informatie over talentmanagement:</b> informatie met betrekking tot prestaties, talent en ontwikkeling, inclusief details over beoordelingen van prestatie management en functioneringsgesprekken, ontwikkelingsplan en informatie over overplaatsingen.</li> <li>• <b>Informatie met betrekking tot het gebruik van IT-middelen, producten, systemen, netwerken en communicatiekanalen van GSK door een werknemer:</b> informatie die door GSK wordt gegenereerd om het gebruik van IT-middelen, producten, systemen, netwerken en communicatiekanalen van GSK mogelijk te maken, bijvoorbeeld een zakelijk e-mailadres en MUDID. Informatie met betrekking tot het gebruik van IT-middelen, producten, systemen, netwerkdiensten en communicatiekanalen van GSK, zoals laptops, desktops, tablets en mobiele telefoons die door GSK zijn verstrekt, internet-/websitegebruik en -toegang, zakelijke e-mail of door GSK verstrekte hulpmiddelen of applicaties zoals Workplace.</li> <li>• <b>Meningen en standpunten:</b> informatie die wordt verstrekt wanneer u deelneemt aan GSK-enquêtes of wanneer u gebruikmaakt van de meldkanalen van GSK.</li> <li>• <b>Speciale categorieën van persoonsgegevens:</b> informatie met betrekking tot ras of etnische afkomst, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen of het lidmaatschap van een vakbond, veteranenstatus of gegevens over gezondheid, beperkingen of seksuele geaardheid.</li> </ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### R&D-activiteiten:

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wie draagt deze persoonsgegevens over?      | <p><b>BCR's voor de EU:</b> Elk bedrijf binnen de GSK-groep binnen de EU kan de in deze sectie beschreven persoonsgegevens onder de BCR's voor de EU overdragen aan elk bedrijf binnen de GSK-groep buiten de EU.</p> <p><b>BCR's voor het VK:</b> Elk bedrijf binnen de GSK-groep binnen het VK kan de in deze sectie beschreven persoonsgegevens onder de BCR's voor het VK overdragen aan elk bedrijf binnen de GSK-groep buiten het VK.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Wie ontvangt deze persoonsgegevens?         | Elk bedrijf binnen de GSK-groep buiten de EU (voor BCR's voor de EU) en buiten het Verenigd Koninkrijk (voor BCR's voor het VK) kan de in deze sectie beschreven persoonsgegevens ontvangen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Waar worden deze persoonsgegevens verwerkt? | <p>De in deze sectie beschreven persoonsgegevens kunnen worden verwerkt waar het bedrijf binnen de GSK-groep dat de persoonsgegevens ontvangt zich bevindt. Een volledige lijst met vestigingen binnen de GSK-groep is online beschikbaar op: <a href="http://www.gsk.com/en-gb/contact-us/worldwide">www.gsk.com/en-gb/contact-us/worldwide</a></p> <p>De bedrijven binnen de GSK-groep zijn gevestigd op de volgende locaties buiten de EU en het VK: Algerije, Angola, Argentinië, Australië, Bermuda, Brazilië, Cambodja, Canada, Chili, China, Colombia, Costa Rica, Dominicaanse Republiek, Ecuador, Egypte, El Salvador, Ghana, Guatemala, Honduras, Hongkong, India, Indonesië, Israël, Ivoorkust, Jamaica, Japan, Jordanië, Kazachstan, Kenia, Zuid-Korea, Kirgizië, Libanon, Maleisië, Mexico, Montenegro, Marokko, Nieuw-Zeeland, Nigeria, Pakistan, Peru, Filipijnen,</p> |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p>Russische Federatie, Saoedi-Arabië, Servië, Palestina, Panama, Singapore, Zuid-Afrika, Sri Lanka, Zwitserland, Taiwan, Tanzania, Thailand, Trinidad en Tobago, Tunesië, Turkije, Oekraïne, Verenigde Arabische Emiraten, Uruguay, Venezuela, Vietnam.</p> <p>GSK beschikt over speciale HR-hubs in de Verenigde Staten en India. De in deze sectie beschreven persoonsgegevens worden dan ook waarschijnlijk in deze landen verwerkt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Wat zijn de doeleinden van de verwerking? | <p>De bedrijven binnen de GSK-groep voeren klinische studies uit, beheren en monitoren deze (zowel interventionele als niet-interventionele studies) die uitsluitend of gezamenlijk door GSK worden geïnitieerd, beheerd of gefinancierd. Wij verwerken de in deze sectie beschreven persoonsgegevens in verband met deze klinische studies voor de volgende doeleinden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Uitvoeren van onderzoek:</b> Het uitvoeren van het onderzoek en het behalen van het doel van het onderzoek; het ontwikkelen en verbeteren van diagnostische tests ter ondersteuning van het gebruik van het onderzoeksgeneesmiddel/vaccin; het ontwerpen van aanvullende onderzoeken met betrekking tot het onderzoeksgeneesmiddel/vaccin en gerelateerde aandoeningen; het bevorderen van diversiteit binnen klinische onderzoeken; het analyseren van hoe het onderzoek bij verschillende mensen werkt en hoe die verschillen het onderzoek beïnvloeden; het gebruiken van gecodeerde monsters en gegevens (ook in combinatie met monsters en/of gegevens uit andere onderzoeken of bronnen); en het begrijpen van de resultaten van het onderzoek.</li> <li>• <b>Ontwikkeling:</b> Het op de markt brengen van het onderzoeksmedicijn/vaccin en het verzorgen van de vergoeding ervan; het publiceren en bespreken van de resultaten van het onderzoek.</li> <li>• <b>Regelgeving en naleving:</b> Voldoen aan de wettelijke vereisten, waaronder naleving van regelgeving op het gebied van bijvoorbeeld veiligheidsmonitoring, geneesmiddelenbewaking en het melden van bijwerkingen.</li> <li>• <b>Goedkeuring en monitoring:</b> Zorgen dat de kwaliteit van de tests die worden gebruikt voor het onderzoeksgeneesmiddel/vaccins (indien van toepassing) of ziekten in de loop van de tijd op peil blijft; controleren van de onderzoeksgegevens, met inbegrip van persoonlijke informatie (door de onderzoekslocatie te bezoeken, video-/audiogesprekken te voeren of de gegevens via een beveiligd computersysteem te ontvangen), om te garanderen dat het onderzoek voldoet aan de wettelijke en kwaliteitsvereisten.</li> <li>• <b>Systeemtesten:</b> Het testen en verbeteren van GSK-computersystemen die processen voor klinische onderzoeken ondersteunen.</li> <li>• <b>Interacties met onderzoeksdeelnemers:</b> Het identificeren, onderhouden van contacten met en beheren van deelnemers aan onderzoek, waaronder het beantwoorden van vragen, verzoeken, klachten en correspondentie, het plannen en uitvoeren van onderzoeken en het bijwerken van gegevens.</li> <li>• <b>Anonimisering:</b> GSK kan persoonlijke gegevens anonimiseren, zodat de geanonimiseerde gegevens gebruikt kunnen worden voor verder onderzoek.</li> </ul> |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Welke categorieën van betrokkenen zijn er?      | <p>(1) Kandidaten voor onderzoeksactiviteiten</p> <p>(2) Personen die deelnemen aan onderzoeksactiviteiten. Proefpersonen in onderzoeken omvatten deelnemers die zowel extern als intern zijn bij GSK</p> <p>(3) Personen die onze producten of behandelingen gebruiken en van wie wij de persoonsgegevens verwerken in het kader van farmacovigilantie.</p> <p>(4) Artsen of andere professionals in de gezondheidszorg die deelnemen of kunnen deelnemen aan R&amp;D.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Welke categorieën van persoonsgegevens zijn er? | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contactgegevens:</b> inclusief naam, adres, ID's, contactgegevens, contactgegevens voor noodgevallen.</li> <li>• <b>Achtergrondinformatie:</b> waaronder leeftijd, geboortedatum, geslacht, etnische en raciale achtergrond, gezondheids- en medische geschiedenis, genetische gegevens, informatie over levensstijl, informatie over seksuele geaardheid en seksleven, gezondheids- en medische geschiedenis (inclusief beperkingen).</li> <li>• <b>Informatie met betrekking tot onderzoeksactiviteiten:</b> inclusief deelname en betrokkenheid bij eerder onderzoek, professionele kwalificaties, professionele achtergrond.</li> <li>• <b>Informatie met betrekking tot deelname aan onderzoeken:</b> inclusief het ziektekostenverzekeringsnummer (indien van toepassing), de behandelingen en de reactie daarop; gegevens die zijn verkregen uit testmonsters of evaluaties (inclusief biologische monsters), inclusief eventuele genomen beelden; informatie over reizen en onkosten.</li> <li>• <b>Foto's, video's, audio-opnamen:</b> bijvoorbeeld audio- of video-opnamen die zijn vastgelegd tijdens interviews of via CCTV-systemen in onderzoeksomgevingen van GSK.</li> <li>• <b>Feedback en meningen:</b> inclusief informatie verstrekt via enquêtes.</li> </ul> |

September 2025